



RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE
2021

 **TEIXEIRA DUARTE**

Fotografia de capa



INICIATIVA DE COLABORADORES DO GRUPO EM SE REUNIREM PARA SIMBOLIZAR EM "DESENHO HUMANO" A CELEBRAÇÃO DOS CEM ANOS DA TEIXEIRA DUARTE, NA PONTE SOBRE O RIO ALMADA, ILHÉUS - BRASIL

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE **2021**

Extrato do Relatório de Gestão 2021
(Capítulo de Informação Não Financeira)

PÁGINA PROPOSITADAMENTE DEIXADA EM BRANCO

ÍNDICE

Identificação da Sociedade	6
Apresentação do Relatório de Sustentabilidade 2021	7
O Grupo Teixeira Duarte	8
1. Perfil	9
2. Mensagem do Presidente do Conselho de Administração	17
Relatório de Sustentabilidade	21
Introdução	21
1. A Sustentabilidade no Grupo Teixeira Duarte	21
2. Comunicação com Stakeholders	22
3. Alinhamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável	22
4. Conformidade com Acordos Internacionais	24
5. Ética e Conduta	25
6. Gestão e Desenvolvimento dos Recursos Humanos	25
6.1. Os Recursos Humanos em 2021	26
6.2. Recrutamento, Seleção e Retenção de Pessoas com Potencial Talento	28
6.3. Conformidade com as Convenções da Organização Internacional do Trabalho (Oit)	29
6.4. Proteção e Promoção da Saúde e Segurança	29
6.5. Outros Benefícios para Colaboradores	32
6.6. Qualificação para a Expressão do Talento: Desenvolvimento e Formação	33
7. Desempenho Socioeconómico	39
7.1. Combate à Corrupção e Suborno, ao Branqueamento de Capitais e ao Financiamento de Terrorismo	39
7.2. Relações com Pessoas e Organizações Impactadas pelas Atividades das Empresas do Grupo	40
7.3. Investigação, Desenvolvimento e Inovação (IDI)	46
8. Gestão Ambiental	52
8.1. Sistemas de Gestão Ambiental	53
8.2. Provisões e Garantias Financeiras sobre Riscos Ambientais	54
8.3. Energia	54
8.4. Recursos Hídricos	54
8.5. Consumo de Materiais	55
8.6. Ruído	55
8.7. Emissões	55
8.8. Resíduos	56
8.9. Parcerias na Investigação Ambiental	57
8.10. Taxonomia Europeia	57
8.10.1. Elegibilidade	57
8.10.2. Indicadores-Chave de Desempenho (ICD)	58
Tabela de Correspondências com Normas GRI: Opção Essencial	59
Tabela de Correspondências com Modelo de Relatório de Informação Não Financeira Emitido pela CMVM	75

IDENTIFICAÇÃO DA SOCIEDADE

Teixeira Duarte, S.A.

Sede: Lagoas Park, Edifício 2 – 2740-265 Porto Salvo

Capital Social: € 210.000.000

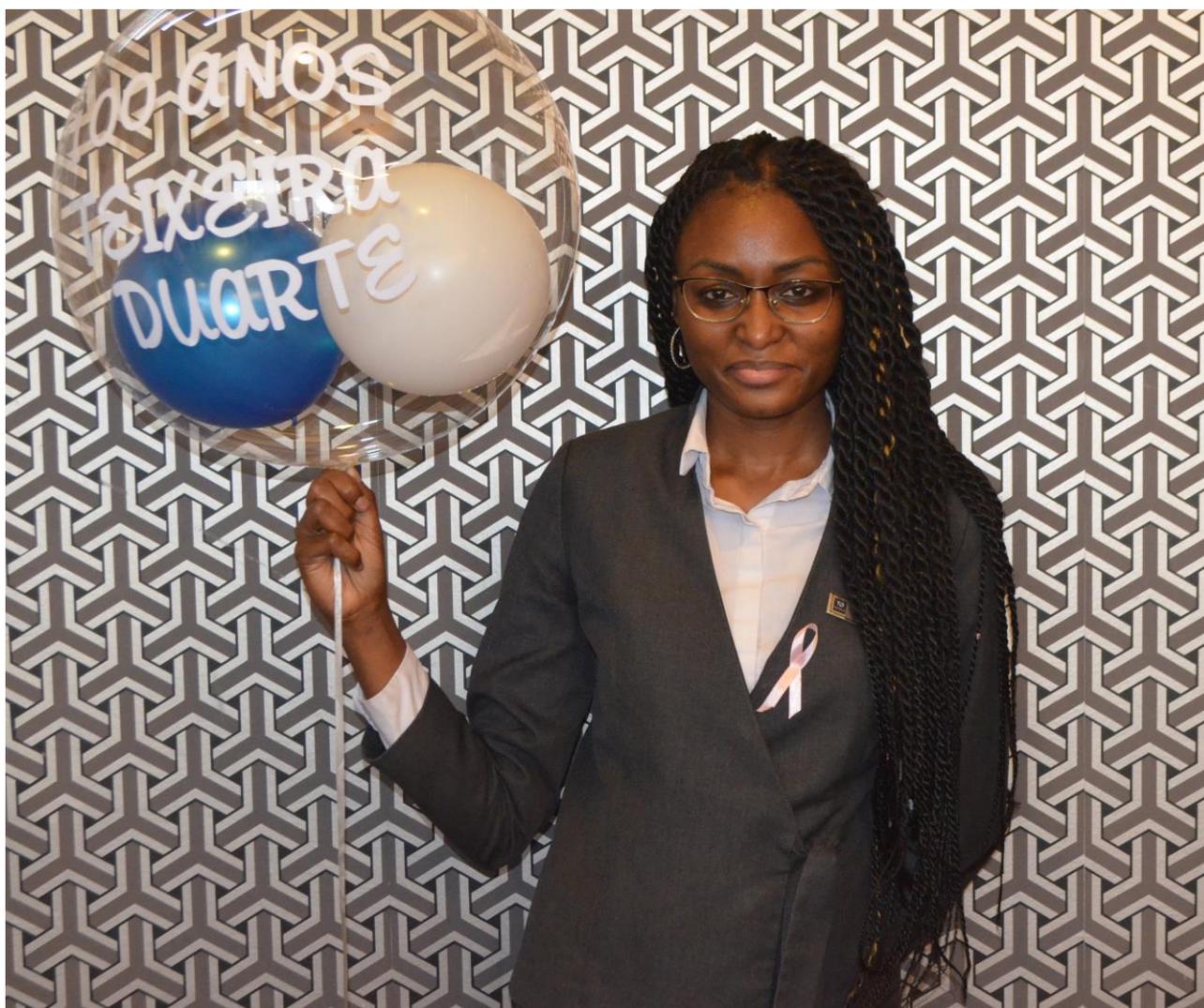
Número Único de Pessoa Coletiva: 509 234 526

APRESENTAÇÃO DO RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2021

Em cumprimento dos normativos aplicáveis, a "Teixeira Duarte, S.A." integrou no seu Relatório de Gestão relativo ao período de 2021 – aprovado em Assembleia Geral anual pelos acionistas – um capítulo autónomo para relato da Informação Não Financeira referente à atividade desenvolvida nesse ano.

Por se entender adequado divulgar tal relato de forma autónoma e sob o título "Relatório de Sustentabilidade 2021", a

"Teixeira Duarte, S.A." elaborou este documento que inclui o extrato integral do mencionado capítulo do Relatório de Gestão de 2021, bem como os sub-capítulos "1.1 Perfil" e "1.2 Mensagem do Presidente do Conselho de Administração" do mesmo Relatório de Gestão, que dão enquadramento a esta divulgação autónoma.



O GRUPO TEIXEIRA DUARTE

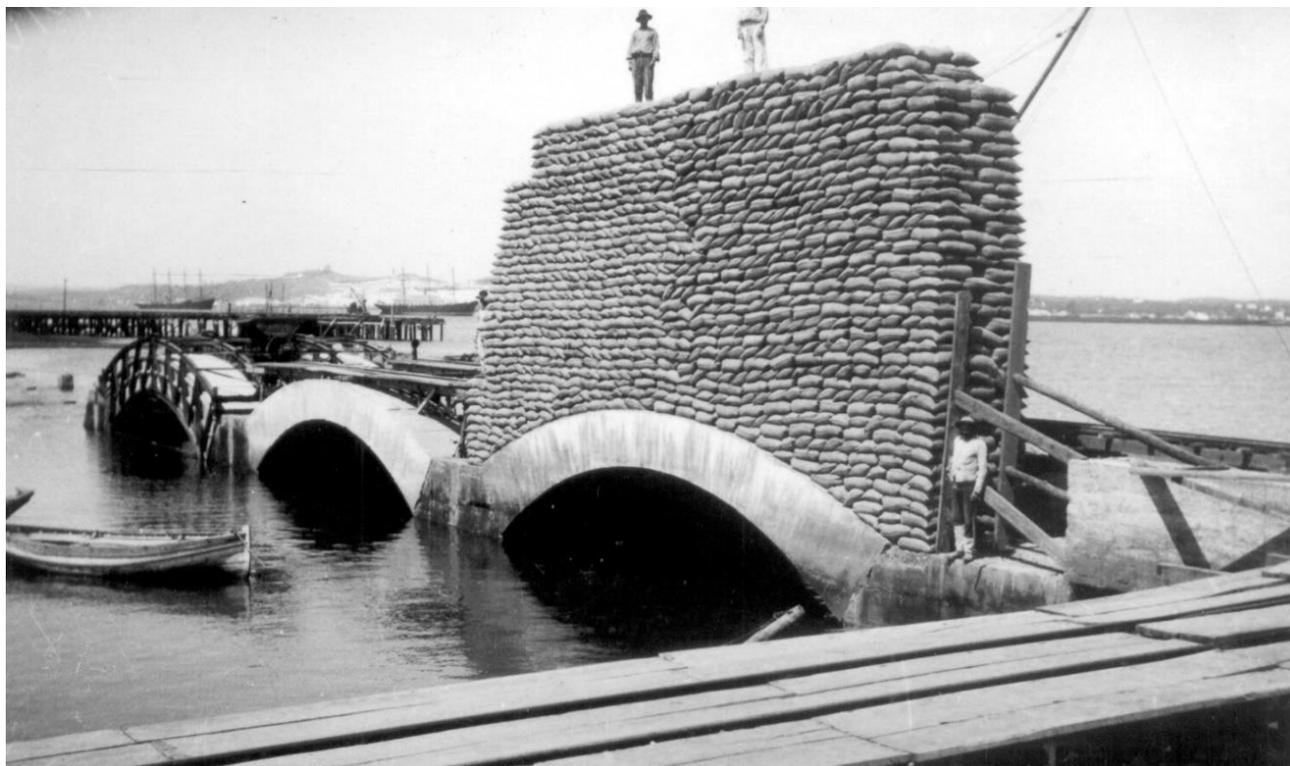
UM GRUPO PORTUGUÊS CENTENÁRIO FUNDADO NUMA CASA DE ENGENHARIA

Teixeira Duarte é a identidade de um Grupo empresarial que se apresenta através daquela que é a sua imagem de marca: um Grupo português fundado numa Casa de Engenharia – algo inerente à sua génese e ao seu fundador – que, com espírito empreendedor e apoio nos seus recursos humanos e meios técnicos, estendeu, desde há décadas, a sua atuação a outros setores e mercados com uma identidade vivida e defendida por todos ao longo de cem anos de atividade.

Reportando o seu início à atuação do seu fundador, Engenheiro Ricardo Esquível Teixeira Duarte, em 1921, a Teixeira Duarte foi alargando a sua atividade desde a captação de águas e realização de furos artesianos, à Geotecnia e Fundações, às Edificações e, mais tarde, às Infraestruturas e a todas as demais áreas da Construção, incluindo, umas décadas depois, os setores das Concessões e Serviços, Imobiliária, Hotelaria, Distribuição e Automóvel.

Hoje, após 100 anos, este Grupo Económico português, integra 176 entidades que atuam em 22 países com o empenho e dedicação de 9.100 colaboradores.

Um trajeto assente em Engenho, Verdade e Compromisso, que nos orgulha, que nos ensina e que nos inspira a continuar a "Fazer, contribuindo para a construção de um mundo melhor"!



1. Perfil

9.100 COLABORADORES
176 ENTIDADES

SETORES DE ATIVIDADE

CONSTRUÇÃO

DESDE 1921

CONCESSÕES E SERVIÇOS

DESDE 1984

IMOBILIÁRIA

DESDE 1973

HOTELARIA

DESDE 1992

DISTRIBUIÇÃO

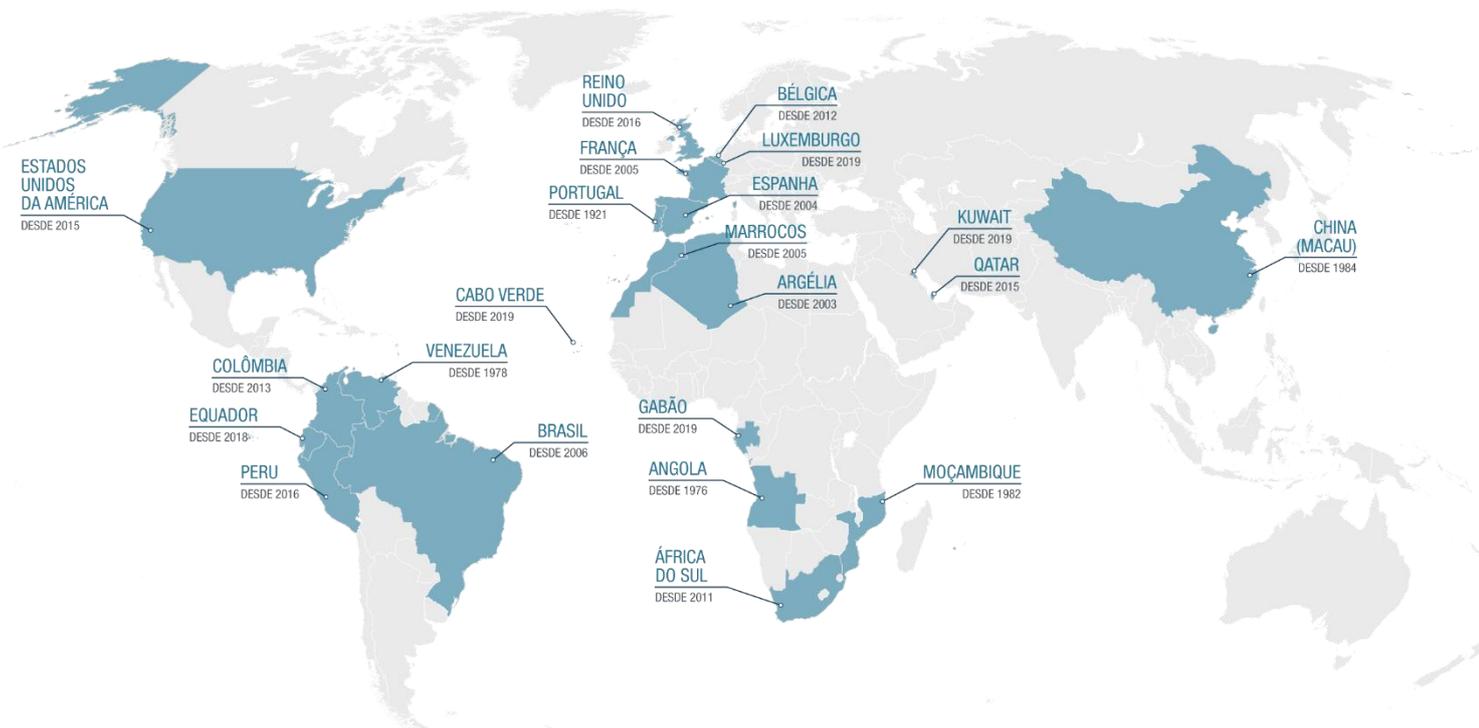
DESDE 1996

AUTOMÓVEL

DESDE 1991

22
PAÍSES

4
CONTINENTES

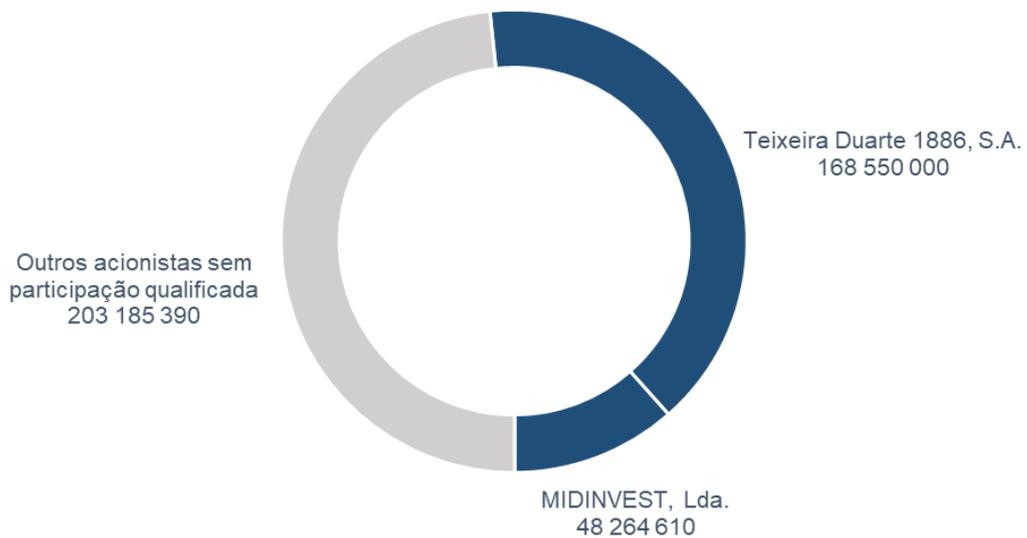




Empreitada de Requalificação Integral do Edifício MUDE – Museu do Design e da Moda, Lisboa - Portugal

ACIONISTAS

A "Teixeira Duarte, S.A." é a sociedade cotada de topo do Grupo Teixeira Duarte, cujo capital social em 31 de dezembro de 2021 estava distribuído por 4.166 acionistas da seguinte forma:



Distribuição das ações que representam o capital social da TD, SA pelos acionistas no final do período de 2021

MODELO SOCIETÁRIO

A Teixeira Duarte, S.A. segue o modelo societário designado comumente como modelo monista: tendo um único órgão de gestão (o Conselho de Administração), atualmente com seis membros e dois órgãos de fiscalização: Um Conselho Fiscal (com três membros) e uma Sociedade de Revisores Oficiais de Contas.

Neste enquadramento, os órgãos sociais da "Teixeira Duarte, S.A." e respetivos membros são os seguintes:

Mesa da Assembleia Geral:

Presidente

José Luciano Vaz Marcos

Vice-Presidente

José Mário Ferreira de Almeida

Secretário

José Pedro Poiares Cobra Ferreira

Conselho de Administração:

Presidente

Manuel Maria Calainho de Azevedo Teixeira Duarte

Administradores

Carlos Gomes Baptista

Maria da Conceição Maia Teixeira Duarte

Diogo Bebiano Branco de Sá Viana Rebelo

Isabel Maria Nunes Correia Teixeira Duarte

Miguel Calainho de Azevedo Teixeira Duarte

Conselho Fiscal:

Presidente

Óscar Manuel Machado de Figueiredo

Vogais

Ana Cristina Louro Ribeiro Doutor Simões

João Salvador dos Santos Matias

Suplente

Rui Pedro Ferreira de Almeida

Revisor Oficial de Contas:

"Moore Stephens & Associados, SROC S.A." representada por Dr. António Gonçalves Monteiro

Chief Compliance Officer

Carlos Ferraz

Secretário da Sociedade

Efetivo

José Pedro Poiares Cobra Ferreira

Suplente

Filipe Manuel Cavaco Bismarck

Representante para as Relações com o Mercado

José Pedro Poiares Cobra Ferreira

MODELO ORGANIZACIONAL

Para além dos órgãos sociais da "Teixeira Duarte, S.A." destacam-se os Conselhos de Administração da "Teixeira Duarte - Engenharia e Construções, S.A." e da "Teixeira Duarte – Gestão de Participações e Investimentos Imobiliários, S.A.", a primeira no setor da Construção e a segunda para os setores das Concessões e Serviços, Imobiliária, Hotelaria, Distribuição e Automóvel.

Seguem-se os órgãos de gestão das demais entidades integradas no Grupo Teixeira Duarte e a estrutura organizativa da "Teixeira Duarte - Engenharia e Construções, S.A." que, sendo a sociedade de origem do Grupo, desenvolve a sua atividade em diferentes Áreas de Negócio do Setor da Construção: Geotecnia e Fundações, das Edificações (incluindo um Centro de Produção de Betões), das Infraestruturas (incluindo Obras Marítimas), da Metalomecânica, das Obras Subterrâneas e das Obras Ferroviárias.

Todas as referidas áreas operacionais dividem as valências de produção e comerciais em estruturas que são essenciais na formação de quadros dirigentes e no acompanhamento da sua carreira e que integram Centros de Exploração e Direções, dispondendo também de um conjunto de Estruturas de Apoio específicas para este setor da Construção, em particular nas áreas das Cofragens e Pré-Esforço (incluindo um Centro de Produção de Armaduras), de Projetos, de Gestão do Equipamento e da Logística das Propostas e de um Laboratório de Materiais.

O Grupo conta também, neste Setor, com uma importante Direção de Projetos, através da qual se desenvolvem e executam Estudos e Projetos Técnicos de Engenharia, para todo o Grupo Teixeira Duarte que se têm revelado de grande importância na apresentação tecnicamente fundamentada de propostas e projetos. Cabe ainda a esta estrutura a coordenação e implementação do BIM (*Building Information Modeling*) no âmbito de todo o Grupo Teixeira Duarte, com a consolidação da formação interna e externa, desenvolvimento de projetos com esta metodologia e criação de procedimentos internos.

Igualmente integradas nas estruturas da Construção existem outras Estruturas que embora mais focadas para essa atividade, apoiam também outros setores do Grupo na vertente dos Sistemas de Gestão e dos Aprovisionamentos.

Para além de todas aquelas estruturas mais diretamente ligadas à área operacional da Empresa, existe um conjunto de Estruturas Centrais e Serviços com especiais responsabilidades de apoio transversal, que constituem a denominada Área Corporativa.

Assim, destacados nas diversas entidades que constituem o Grupo Teixeira Duarte, existem vários colaboradores qualificados como pertencentes à Alta Direção que são responsáveis por diferentes sociedades, setores, áreas de negócio, ou outras estruturas organizativas, os quais se apresentam identificados no organograma que se segue:

ORGANOGRAMA TEIXEIRA DUARTE

Teixeira Duarte, S.A.

Conselho de Administração

Manuel Maria Teixeira Duarte
Carlos Gomes Baptista
Maria da Conceição Teixeira Duarte
Diogo Rebelo
Isabel Teixeira Duarte
Miguel Teixeira Duarte

Teixeira Duarte - Engenharia e Construções, S.A.

Conselho de Administração

Manuel Maria Teixeira Duarte
Pedro Costa
Sérgio Pereira
Paulo Serradas

Teixeira Duarte - Gestão de Participações e Investimentos Imobiliários, S.A.

Conselho de Administração

Manuel Maria Teixeira Duarte
Diogo Rebelo
Luís Vicente
Sérgio Pereira
Rogério Fonseca

ÁREA CORPORATIVA

Auditoria Interna
Mário Faria

Contabilidade
Alexandre de Jesus
Sérgio Castro

Finanças
Sérgio Pereira
Pedro Cruz

Inovação
Rita Moura

Jurídicos
Maria António Ambrósio

Processos Partilhados
André Henriques

Recursos Humanos
Rogério Fonseca

Societário e Corporativo
José Pedro Cobra Ferreira

Sustentabilidade
Erica Torres Silva

Tecnologias de Informação
Rui Pedroso
Rui Miranda

SETORES DE ATIVIDADE

Construção

Geotecnia e Fundações
Miguel Rocha

Edificações
Carlos Timóteo
Fernando Martins
Luís Mendonça
Luís Santos
Carlos Guedes
Luís Carreira
Paulo Ganhão
Pedro Nunes
Pedro Ferreira

Infraestruturas
Rosa Saraiva
Hélder Matos
Gustavo Lebreiro
João Pedro Lopes
António Diniz
Jorge Barata
Pinto Guedes

Metalomecânica
Henrique Nicolau

Obras Subterrâneas
Dias de Carvalho
Carlos Russo

Obras Ferroviárias
Rui Costa

Cofragens e Pré-Esforço
Caetano Machado

Projetos
Laura Esteves

Aprovisionamentos
Rosa Almeida

Gestão de Equipamento
Rodrigo Ouro

Sistemas de Gestão
Ivo Rosa

Logística das Propostas
Mário Baptista

Laboratório de Materiais
Ivo Rosa

Concessões e Serviços

Facilities Management
Rodolfo Valentim
Mariana Coimbra

Educação
Diogo Rebelo

Imobiliária

Alfredo Silva
Guilherme Silva

Hotelaria

Luís Vicente
Cláudia Bazílio

Distribuição

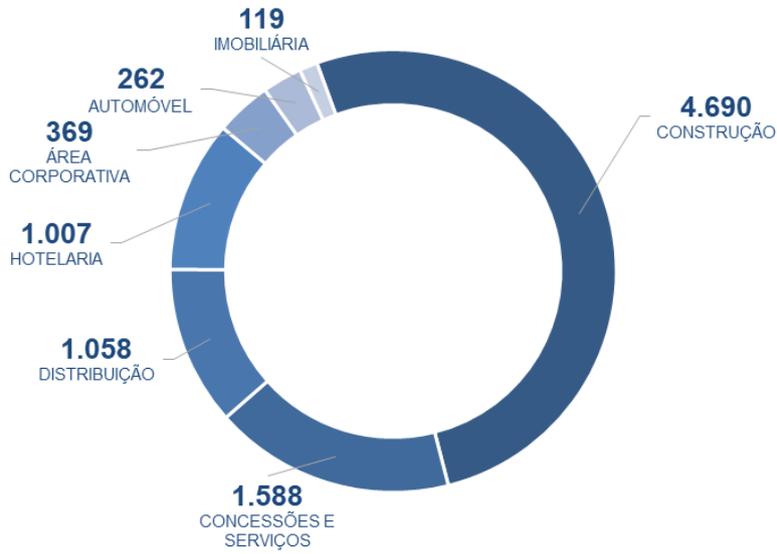
Diogo Rebelo
João Cordeiro

Automóvel

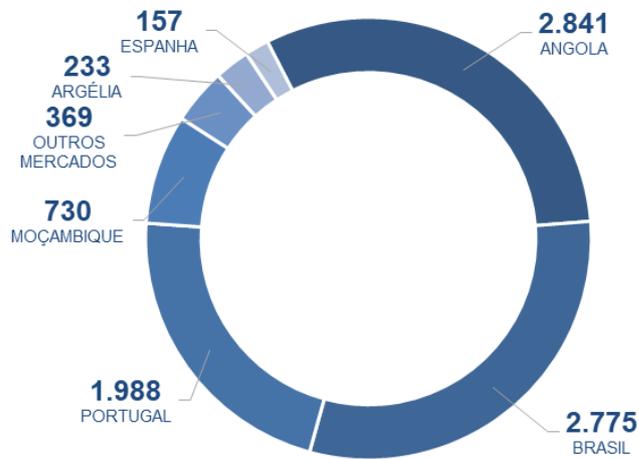
Pedro Medo

COLABORADORES

Os colaboradores são o núcleo central da atividade de todas as empresas do Grupo Teixeira Duarte e o seu maior recurso. Em 31 de dezembro de 2021 os 9.093 colaboradores estavam distribuídos pelos seguintes setores e mercados:



Distribuição de Colaboradores por Setor de Atividade



Distribuição de Colaboradores por Mercado

MISSÃO E VALORES

A conduta dos colaboradores das empresas do Grupo Teixeira Duarte tem sido norteada ao longo de cerca de cem anos de história por uma ética que é motivo de orgulho e de incentivo para o crescimento do mesmo. O núcleo central dessa ética assenta na sua missão e valores, que de seguida se enunciam:

A MISSÃO

FAZER, CONTRIBUINDO PARA A CONSTRUÇÃO DE UM MUNDO MELHOR

Define o que move os seus Colaboradores no dia-a-dia, e constitui o objetivo partilhado por todos independentemente da sua área de atuação, geografia, ou equipa de trabalho.

“**Fazer**”, porque se pretende sempre fazer acontecer.

“**Contribuindo**”, porque devemos ter a noção que ninguém faz nada sozinho.

Para a “**Construção**”, da qual somos parte.

De “**um mundo melhor**”, que é o objetivo que todos partilhamos dentro e fora da Teixeira Duarte.

OS VALORES

Os Valores são o modo como se deve agir para alcançar esse objetivo e caracterizam o envolvimento do Grupo com todas as partes relacionadas. São eles:

ENGENHO

Valor baseado na origem e desígnio da Teixeira Duarte: "Uma casa de Engenharia", onde, a partir da investigação e domínio dos princípios da ciência, se inova e se desenvolvem conhecimentos e técnicas para aplicar, com eficiência e o mínimo de desperdício, na resolução de questões práticas, formando, incentivando e confiando nas pessoas “da casa”.

VERDADE

Consiste na reta apreciação dos factos, expondo as coisas tais como são, com boa-fé e rigor, assumindo os erros e as limitações tal como os sucessos e as capacidades e reportando sempre de forma transparente e adequada aos âmbitos de atuação e responsabilidades do Grupo.

COMPROMISSO

Corresponde à forma responsável e empenhada com que se aceitam os desafios e as responsabilidades, assente na importância da “Palavra dada” e no cumprimento de todas as obrigações, tanto para com terceiros como na lealdade e cumplicidade para com os próprios colegas e para com a Empresa em si, com respeito pelo próximo, pela dignidade de toda a pessoa humana e pela sustentabilidade da comunidade.

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA DO GRUPO TEIXEIRA DUARTE

A "Teixeira Duarte, S.A." tem em vigor um “Código de Ética e Conduta do Grupo Teixeira Duarte”, que foi adotado pelas entidades integradas no Grupo e que é de cumprimento obrigatório por todos os colaboradores.

Neste documento consagram-se e desenvolvem-se os valores e a missão da Teixeira Duarte, definindo ética e conduta, determinando o âmbito de aplicação do documento e estabelecendo, com o aludido carácter obrigatório (I) as Regras Gerais de Conduta tendentes ao cumprimento da lei, ao respeito pela pessoa humana e pela comunidade, ao respeito pelo ambiente e ao cumprimento das regras

internas; (II) as regras de conduta aplicáveis na relação entre colaboradores e a empresa; e (III) as regras de conduta entre colaboradores e terceiros, designadamente as autoridades públicas, os clientes e fornecedores e a concorrência, neste último capítulo se incluindo temas como a independência e colaboração com as autoridades públicas, medidas preventivas ao branqueamento de capitais, de financiamento de terrorismo, de conflitos de interesse e de corrupção.

Para além do próprio sistema de monitorização do cumprimento do mencionado Código, existe um sistema de *compliance* no âmbito do Grupo com vista a salvaguardar o cumprimento dos normativos aplicáveis ao desenvolvimento da atividade das empresas do Grupo Teixeira Duarte, incluindo o aludido Código de Ética e que envolve as seguintes áreas corporativas de controlo que prestam apoio à sociedade:

- O Departamento de Auditoria Interna, cujas principais funções são a avaliação e melhoria da efetividade dos processos de gestão de riscos e sistemas de controlo interno, bem como a realização de um exame às atividades desenvolvidas pelo Grupo;
- O *Chief Compliance Officer*, que tem como missão desenvolver o Programa de *Compliance* por forma a promover, dentro do Grupo Teixeira Duarte (i) o cumprimento dos normativos legais, regulamentares e internos, (ii) a correta identificação e avaliação dos respetivos riscos inerentes às atividades desenvolvidas pelas empresas do Grupo e (iii) o desenvolvimento de medidas eficientes para cumprimento dos aludidos normativos e para mitigação dos respetivos riscos, estabelecendo diretrizes para análise da realidade, tratamento e reporte das informações, definir âmbitos de atuação e respetivos meios e posterior monitorização dos resultados e promover as necessárias revisões de tais medidas; e
- A Direção de Sistemas de Gestão, que inclui nas suas funções assegurar que as Políticas do Grupo são cumpridas, implementando, neste âmbito, também critérios de supervisão, efetivando a correspondente formação, respetiva auditoria interna e apresentando propostas de melhoria.

2. Mensagem do Presidente do Conselho de Administração



Manuel Maria Calainho
Teixeira Duarte

**Presidente do Conselho de
Administração**

Caros Acionistas e *Stakeholders*,

O ano de 2021 foi difícil para muitos e em especial para a Teixeira Duarte.

Num período em que a tendência foi de resguardo dos perigos a que a pandemia a todos nos expôs, muitos dos Colaboradores da Teixeira Duarte quiseram estar presentes nas diversas frentes, em particular nas geografias onde o acesso a cuidados de saúde é mais limitado, respondendo com invulgar espírito de missão para que, em conjunturas tão adversas e em ambientes por vezes receosos e hesitantes, a Teixeira Duarte não deixasse de, na jornada de cada dia, ser determinada a tornar concreta a sua Missão: “Fazer, Contribuindo para a Construção de um Mundo Melhor”.

Todos, como comunidade que somos, temos que estar agradecidos por esse empenho, valentia e o inerente sacrifício.

Sucedem que, os números do exercício não fazem justiça a esta atitude e forma de estar, nem ao sucesso que, superando os desafios que tivemos, lográmos alcançar em diferentes áreas.

Com efeito, ao registarmos uma redução das Vendas e Prestações de Serviços de 69.130 milhares de euros, parece que houve menos “Fazer”, do mesmo modo que, ao apurarmos Resultados Atribuíveis a Detentores de Capital negativos pelo expressivo valor de 119.140 milhares de euros, parece que esse “Fazer” não foi bem feito.

A verdade é que as contas do exercício de 2021 ficaram marcadas por dois acontecimentos não recorrentes e, um deles, subsequente ao termo do período.

Uma atuação surpreendente e abusiva de ocupação das instalações do Porto de La Guaira, em 15 de outubro de 2021, terminou com a concessão que ali vínhamos desenvolvendo.

Uma sentença judicial de última instância proferida no dia 17 de fevereiro de 2022 por tribunal argelino no âmbito de um processo respeitante a um parceiro da Teixeira Duarte - Engenharia e Construções, S.A. colocou em causa as condições operacionais e financeiras que permitiam assegurar a normal execução de seis empreitadas públicas contratadas na Argélia.

Para que se perceba o impacto destes dois eventos nestes indicadores – em termos que melhor se desenvolvem mais adiante no texto deste Relatório e Contas – eles levaram à diminuição nas Vendas e Prestações e Serviços de 73.123 milhares de euros e ao impacto nos Resultados Atribuíveis a Detentores de Capital de 88.039 milhares de euros.

Sem os referidos mercados da Argélia e Venezuela, teríamos alcançado um crescimento de 11,3% das Vendas e Prestações de Serviços.

Saliento também que a qualidade do nosso balanço contribuiu para que, apesar do impacto negativo decorrente dos factos supra indicados, os Capitais Próprios tivessem reduzido apenas 49.060 milhares de euros, tendo-se fixado em 189.205 milhares de euros.

Mas para além destes indicadores financeiros, 2021 foi também um ano importante por outras razões que não quero deixar de referir.

Este foi o ano em que celebrámos 100 anos, uma história de que nos orgulhamos, de evolução, superação, também com muitas dificuldades e momentos menos fáceis e desafiantes, como aquele que agora atravessamos, que nos permite estar hoje aqui e com capacidade e vontade de nos adaptarmos.

O ano de 2021 foi de empenhada reorganização de meios. Temos hoje processos mais digitalizados, a Alta Direção mais próxima das operações e, não menos importante, operações mais focadas nos nossos mercados estratégicos: Portugal, Angola, Brasil e Moçambique.

Em paralelo e de forma transversal, prosseguimos dedicados em contribuir para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas, agenda para o desenvolvimento sustentável para a qual cooperamos ao nível das relações com pessoas, comunidades e organizações que impactamos. Neste ano mantivemos os nossos contributos em vários dos âmbitos desta agenda, com destaque para a saúde, educação e formação profissional, emprego e crescimento económico, inovação, produção e consumo responsável, apostados que continuamos em contribuir para a construção de um mundo melhor, mais sustentável económica, social e ambientalmente, também através desta partilha de esforços com escala global.

Estamos, assim, mais preparados para o futuro e agradecidos aos muitos que trabalham nesta Casa com Engenho, Verdade e Compromisso, bem como à confiança de Clientes, Fornecedores, Subempreiteiros, Financiadores e Acionistas, sem os quais não teria sido possível “Fazer” estes 100 Anos de História.



Empreendimento One Living, Cascais - Portugal

Relatório de Sustentabilidade 2021



O texto que se segue corresponde ao extrato integral do capítulo de Informação Não Financeira integrado no Relatório de Gestão de 2021, aprovado em Assembleia Geral anual pelos acionistas, e que aqui se divulga neste documento sob o título de “Relatório de Sustentabilidade 2021”.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

INTRODUÇÃO

A Teixeira Duarte reporta aos seus *stakeholders*, pelo quinto ano consecutivo, o desempenho não financeiro consolidado das empresas suas participadas, designadamente nas dimensões dos recursos humanos, dos aspetos socioeconómicos, incluindo a relação com comunidades, e da gestão ambiental.

As informações aqui prestadas incidem sobre a atividade das participadas entre 1 de janeiro e 31 de dezembro de 2021. Sempre que relevante é incluída informação sobre anos anteriores para permitir uma avaliação comparativa do desempenho.

Para além do cumprimento dos requisitos do Código das Sociedades Comerciais e do Decreto-Lei nº 89/2017, de 28 de julho, o relatório segue outros quadros regulatórios voluntários de reporte, nomeadamente os *standards* do *Global Reporting Initiative (GRI)*, na sua opção Essencial, e o Modelo de Relatório de Informação Não Financeira emitido pela Comissão de Mercado de Valores Mobiliários, encontrando-se em anexo as tabelas de correspondência com estas duas referências.

Nota metodológica relativa à cobertura dos indicadores

Os indicadores aqui apresentados relativos a Recursos Humanos, às Comunidades e ao Ambiente cobrem, sempre que possível, 100% das empresas incluídas no perímetro de consolidação da Teixeira Duarte, S.A..

Contudo, dada a diversidade de setores e as circunstâncias locais das áreas de atuação do Grupo, o âmbito da cobertura pode variar em alguns indicadores. Tal facto é referido, quando aplicável, no desenvolvimento deste capítulo, empregando-se como índice de cobertura o número de colaboradores.

1. A SUSTENTABILIDADE NO GRUPO TEIXEIRA DUARTE

A sustentabilidade é entendida pelas empresas do Grupo Teixeira Duarte como o resultado de um modo de estar e de agir com sentido de responsabilidade. Esta postura reflete-se no relacionamento dos seus colaboradores com todas as partes interessadas.

Com efeito, a Missão do Grupo – Fazer, contribuindo para a construção de um mundo melhor – e os seus Valores estruturantes – Engenho, Verdade e Compromisso – traduzem uma forma enraizada de atuar ao longo de várias gerações, que contribui de maneira essencial para uma efetiva sustentabilidade global das suas empresas participadas, nas perspetivas económica, social e ambiental.

Havendo neste universo de empresas do Grupo Teixeira Duarte uma grande diversidade de setores de atividade, operando em vários países, o desenvolvimento sustentável dos negócios é assegurado por cada área de atuação, dada a proximidade às operações e maior efetividade das ações.

Cada empresa participada responde assim aos desafios de sustentabilidade das suas atividades, tendo orientação por parte do Grupo no que toca a diretrizes transversais e objetivos locais para cada país.



Para gerir a Sustentabilidade de forma organizada e coesa, assegurando que as suas empresas participadas estão alinhadas no cumprimento dos princípios transversais definidos pelo Grupo, foi criada, em 2019, uma Comissão de Desenvolvimento Sustentável.

Com funções de gestão da sustentabilidade do ponto de vista estratégico ao nível do Grupo Teixeira Duarte, a Comissão de Desenvolvimento Sustentável depende, em termos funcionais, do Conselho de Administração, e operacionalmente é constituída por representantes de todos os negócios dos mercados mais representativos do Grupo, sob coordenação geral da Área Corporativa de Sustentabilidade. Em 2019, foram integrados nesta Comissão representantes de Portugal, Angola e Brasil e, em 2020, foram integrados representantes do mercado de Moçambique.

A Comissão desenvolve orientações conjuntas para as áreas que o Grupo definiu como prioritárias, de forma a estabelecer o seu posicionamento relativamente às mesmas, assegura a articulação de informação, de boas práticas e potencia sinergias entre as empresas através da colaboração em projetos transversais e em iniciativas específicas. A Comissão reúne-se mensalmente, existindo ainda reuniões extraordinárias sempre que se justifique.

2. COMUNICAÇÃO COM STAKEHOLDERS

O Grupo Teixeira Duarte estimula o diálogo regular e sistemático com um conjunto alargado de partes interessadas, incluindo os *stakeholders* que as suas empresas participadas identificam.

Para melhor compreender as suas expetativas e comunicar de forma mais eficiente com estes diferentes grupos, as empresas participadas recorrem a vários instrumentos, entre os quais se destacam:



3. ALINHAMENTO COM OS OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

A Teixeira Duarte adotou, em 2018, os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas enquanto quadro global para orientar o desempenho das empresas participadas no âmbito do Desenvolvimento Sustentável e o seu respetivo relativo junto das partes interessadas, dado ter identificado significativas afinidades entre estes Objetivos e a sua missão, valores e visão corporativa sobre Sustentabilidade.

A NOSSA MISSÃO

FAZER, CONTRIBUINDO PARA A CONSTRUÇÃO DE UM MUNDO MELHOR

COMO FAZEMOS

COM ENGENHO, VERDADE E COMPROMISSO

PARA O QUE CONTRIBUÍMOS

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

AS NOSSAS PRIORIDADES LOCAIS



Relatório de Sustentabilidade 2021

Os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) foram fixados numa cimeira da ONU em 2015 e aprovados por unanimidade por 193 Estados-membros com o propósito de criar uma agenda ambiciosa com vista à erradicação da pobreza e ao desenvolvimento económico, social e ambiental à escala global até 2030. O cumprimento deste plano, conhecido como Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável, pressupõe uma partilha de esforços inédita à escala global, entre todos os países e agentes, tanto públicos como privados.

O Grupo Teixeira Duarte identificou e avalia, numa base contínua, os impactos das atividades desenvolvidas pelas suas participadas sobre as prioridades e aspirações globais para 2030 definidas nos 17 ODS. Para priorizar os impactos mais significativos exercidos por estas atividades sobre os tópicos de desenvolvimento sustentável propostos nos ODS, foram auscultados os setores/áreas de negócio que operam nos mercados de Angola, Brasil, Portugal e Moçambique, atualmente responsáveis por 94% dos rendimentos operacionais do Grupo, e determinados os ODS materiais em cada um destes países.

Assim, apesar de contribuir para vários outros ODS, a Teixeira Duarte assumiu como prioritários, a um nível local, 5 ODS para os quais entende poder contribuir de forma ativa e mais efetiva.



ODS prioritários para o Grupo Teixeira Duarte nos principais mercados de atuação a 31 de dezembro de 2021

RESUMO DOS CONTRIBUTOS DO GRUPO TEIXEIRA DUARTE PARA OS RESPECTIVOS ODS PRIORITÁRIOS



- Políticas de promoção da saúde, segurança e higiene no trabalho das empresas participadas;
- Implementação de sistemas de gestão de segurança e saúde ocupacional em várias participadas;
- Políticas de acompanhamento da saúde dos colaboradores, incluindo assistência médica e medicamentosa em várias participadas;
- Acesso a seguros de saúde, protocolos e parcerias no âmbito da saúde em várias participadas;
- Iniciativas de prevenção de doenças, oferta de rastreios e formação em matéria de saúde junto de colaboradores e comunidades;
- Apoios a instituições de cariz social que apoiem pessoas no âmbito da saúde;

EXEMPLOS

- Programa “Dar Vida” em Angola e Moçambique;
- Programa “MaxiSaúde” em Angola;
- Campanha de vacinação anual contra a gripe no Brasil;
- Programa “Fique Bem” no Brasil;
- Programa “Todos Damos” em Portugal, Angola, Argélia, Brasil, Espanha e Moçambique.



- Política de Grupo para o Desenvolvimento de Competências dos colaboradores das empresas participadas;
- Programas de formação contínua com vista à atualização de competências e progressão na carreira dos colaboradores das empresas participadas;
- Programas de atração e desenvolvimento de jovens talentos das empresas participadas;
- Ações de formação para o desenvolvimento pessoal dos colaboradores e para sensibilização no âmbito da sustentabilidade;
- Iniciativas junto das comunidades e apoio a instituições de cariz social que apoiem pessoas no âmbito da educação.

EXEMPLOS

- Programa “Academia Teixeira Duarte” em Portugal e Angola;
- Centro de Desenvolvimento Profissional Teixeira Duarte em Angola;
- Programa “Fazer Pescar” em Angola;
- Projetos Canteiro-Escola no Brasil;
- Programa “Todos Damos” em Portugal, Angola, Argélia, Brasil, Espanha e Moçambique.



- Criação de emprego e geração de riqueza económica nos mercados onde operam as empresas participadas;
- Programas específicos de promoção de emprego jovem em várias participadas;
- Adoção generalizada de práticas responsáveis em questões como direitos laborais, saúde e segurança do trabalho, liberdade de associação e negociação coletiva, horário de trabalho, remuneração;
- Promoção generalizada da diversidade, igualdade de género e da conciliação entre a vida profissional, pessoal e familiar dos colaboradores;
- Programas de apoio ao desenvolvimento de produtores locais de várias participadas sobretudo em países em desenvolvimento;

EXEMPLOS

- Programa “Academia Teixeira Duarte” em Portugal e Angola;
- Programa “Fazer Pescar” em Angola;
- Programa “Fazenda Maxi” em Angola;
- Adoção de um Plano de Grupo para a Igualdade;
- Programa “Raízes” em Angola.



- Participação em projetos nacionais e internacionais ligados à Inovação;
- Criação de um Comité de Inovação do Grupo;
- Contribuição para a atividade normativa dos setores de atividade;
- Parcerias entre as participadas e Instituições de Ensino e Entidades dos Sistemas Científicos e Tecnológicos;
- Programas de apoio ao desenvolvimento de produtores locais de várias participadas sobretudo em países em desenvolvimento.

EXEMPLOS

- Projeto Digital Construction Revolution - REV@CONSTRUCTION;
- Projeto “OMICRON”;
- Programa “Fazenda Maxi” em Angola.



- Implementação de sistemas de gestão ambiental em várias participadas;
- Prestação de serviços especializados em eficiência energética por parte de algumas participadas;
- Implementação de medidas de racionalização energética nas instalações das empresas;
- Programas de incentivo ao consumo sustentável junto dos colaboradores das participadas;
- Digitalização/desmaterialização de processos;
- Avaliação generalizada de fornecedores com base em critérios de sustentabilidade social e ambiental.

EXEMPLOS

- Serviços de “Análise e Diagnóstico e Soluções de Energia” prestados ao mercado pela TDGI;
- Política de compras responsáveis da Teixeira Duarte – Engenharia e Construções, S.A.;
- Iniciativas diversas de sensibilização junto dos colaboradores.

4. CONFORMIDADE COM ACORDOS INTERNACIONAIS

A atuação das empresas do Grupo Teixeira Duarte tem por base a sua Missão e está em conformidade com as Declarações de Direitos Humanos da ONU, os Princípios Orientadores da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Económico (OCDE), da Organização Internacional do Trabalho (OIT), a legislação nacional e internacional e os 10 Princípios do Pacto Global das Nações Unidas nos domínios dos Direitos Humanos, Práticas Laborais, Ambiente e Anticorrupção.

Relatório de Sustentabilidade 2021

A Teixeira Duarte – Engenharia e Construções, S.A., em Portugal, possui também a certificação voluntária da Norma Internacional SA 8000, manifestando o compromisso da organização em desenvolver, manter e aplicar práticas responsáveis em questões como o trabalho escravo e infantil, saúde e segurança do trabalho, liberdade de associação e negociação coletiva, discriminação, práticas disciplinares, horário de trabalho, remuneração e sistemas de gestão.

5. ÉTICA E CONDUTA

A Teixeira Duarte, S.A. tem um Código de Ética e Conduta adotado por cada uma das entidades do Grupo, o qual consagra os transversais princípios da atuação de todos os colaboradores das empresas do Grupo e, desse modo, o envolvimento da Teixeira Duarte, S.A. com as partes relacionadas, constituindo pois um reforço e desenvolvimento da sua Missão e Valores.

O Código destina-se a todos os Administradores, Trabalhadores e Outros Representantes da Empresa, cabendo adicionalmente a todos estes colaboradores não só conhecer e interiorizar, implementar institucionalmente e defender externamente o Código, mas também promover a aplicação das respetivas regras por terceiros no âmbito e execução das relações que estes mantenham com quaisquer entidades do Grupo Teixeira Duarte.

O Código de Ética e Conduta é obrigatório para todos os colaboradores e a sua não aplicação é passível de procedimentos e sanções disciplinares.

Resumidamente, de acordo com este Código, todos os colaboradores das empresas do Grupo têm o compromisso de cumprir, defender e fazer cumprir, incluindo junto dos destinatários indiretos, a legislação e a regulamentação em vigor nas geografias onde estas operam, incluindo quaisquer acordos globais ou setoriais e regras deontológicas específicas de cada profissional, bem como todos e quaisquer compromissos contratualmente assumidos.

Globalmente comunicado a todos os colaboradores, o Código de Ética e Conduta em vigor encontra-se disponível no site www.teixeiraduarte.com.

6. GESTÃO E DESENVOLVIMENTO DOS RECURSOS HUMANOS

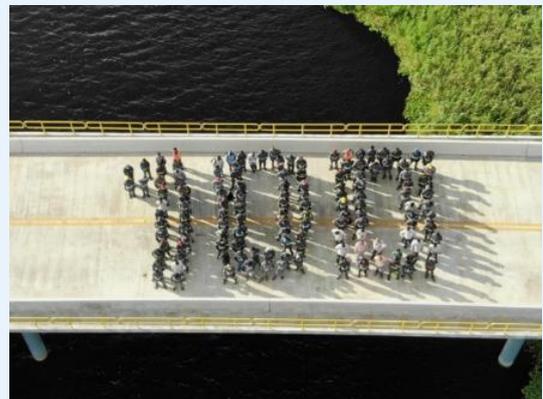
Reportando o seu início à atuação do seu fundador, Engenheiro Ricardo Esquível Teixeira Duarte, a Teixeira Duarte assinalou, em 2021, 100 anos de atividade. Este marco foi alcançado graças ao empenho e dedicação de milhares de homens e mulheres que, ao longo deste período, acompanharam e contribuíram para o crescimento sustentado do Grupo. A comemoração do centenário procurou assim centrar-se no reconhecimento de todas as pessoas que fizeram parte do Grupo Teixeira Duarte e das que hoje fazem parte dele e que partilham a honra e responsabilidade de iniciar o seu segundo século de atividade.

CELEBRAÇÃO DO CENTENÁRIO DO GRUPO TEIXEIRA DUARTE

Por ocasião do Dia da Empresa de 2021, os colaboradores das empresas do Grupo Teixeira Duarte nos mais diversos mercados assinalaram também o seu centenário através de diferentes iniciativas comemorativas, incluindo vídeos produzidos pelos próprios colaboradores e eventos internos.



Teixeira Duarte – Engenharia e Construções, Brasil



EMPA, Brasil



Teixeira Duarte – Engenharia e Construções, Moçambique



TD Hotels, Moçambique

Nas empresas do Grupo Teixeira Duarte, o bem-estar dos colaboradores, incluindo a promoção de boas condições de higiene, saúde e segurança, assim como o desenvolvimento de competências e a retenção do talento, assumem elevada importância na gestão dos recursos humanos, encontrando-se alicerçados numa cultura de tratamento digno e respeito pelos direitos humanos e laborais.

6.1. Os Recursos Humanos em 2021

A 31 de dezembro de 2021, o Grupo tinha 9.093 colaboradores, registando um decréscimo de aproximadamente 500 colaboradores (menos 6%) face a 31 de dezembro de 2020, para o qual contribuiu maioritariamente o número de colaboradores no setor da Construção no Brasil naquela data, tendo em conta a quantidade e tipologia de projetos em curso.

9.093
COLABORADORES

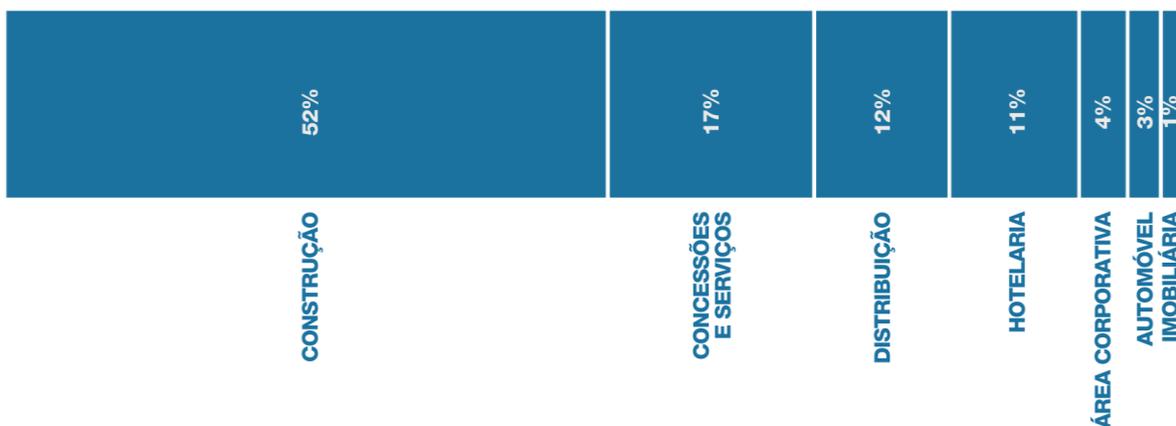
81%
HOMENS

19%
MULHERES

39
IDADE MÉDIA

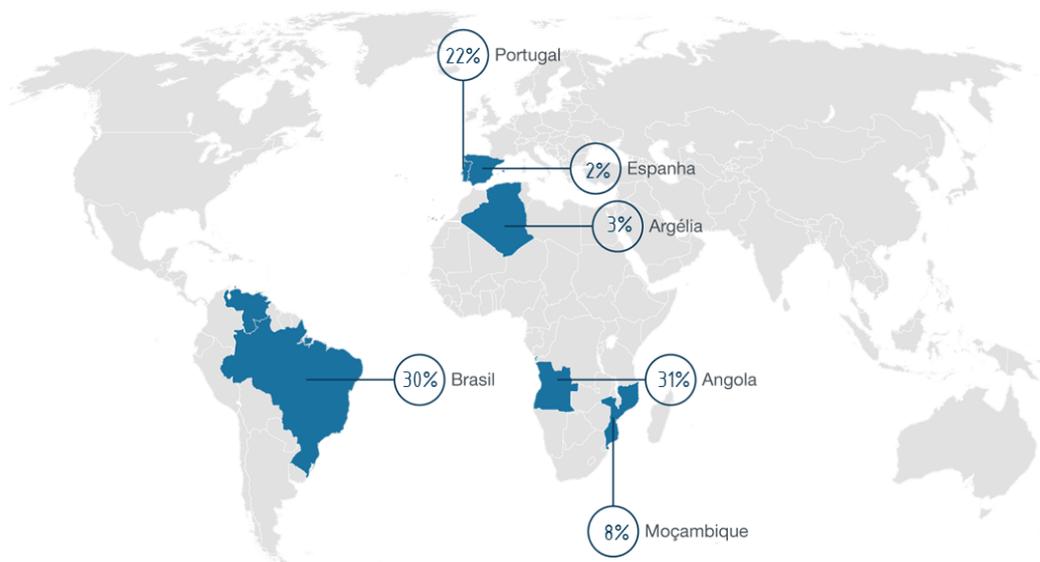
40
NACIONALIDADES

Como em anos anteriores, o desempenho das participadas que operam no setor da Construção do Grupo Teixeira Duarte influenciou fortemente o seu número total de colaboradores. Em 2021, este setor de atividade representou 52% da força de trabalho global, tendo contudo diminuído 2 p.p. face ao seu peso em 2020.



Distribuição dos colaboradores por área de atuação a 31 de dezembro de 2021

A 31 de dezembro de 2021, Angola, Brasil e Portugal representavam 83% do número total de colaboradores do Grupo Teixeira Duarte, com 31%, 30% e 22% respetivamente. Em 2020, na mesma data, Angola representava 30%, o Brasil registava 35% e Portugal 19%.



Distribuição geográfica dos colaboradores nos principais mercados de atuação a 31 de dezembro de 2021

Em linha com os anos anteriores, a maioria dos colaboradores eram, em 2021, do sexo masculino, facto a que não são alheias as áreas de negócio das empresas participadas do Grupo, particularmente a Construção e *Facilities Management* - que juntas comportavam 69% da força de trabalho global – onde a grande maioria dos candidatos são do sexo masculino.

A Teixeira Duarte, S.A. sempre assumiu a preocupação em assegurar um tratamento digno aos colaboradores e colaboradoras, com respeito pelos seus direitos humanos e laborais, incluindo uma efetiva igualdade entre todos, adotando as boas práticas tendentes a alcançar uma efetiva igualdade de tratamento e de oportunidades entre homens e mulheres, promovendo a eliminação da discriminação em função do sexo e fomentando a conciliação entre a vida pessoal, familiar e profissional. Em 2021, a empresa publicou um Plano para a Igualdade que apresentava o conjunto de objetivos e medidas a desenvolver pelas suas participadas em 2022 de forma adequada às suas realidades de atuação, tanto geográficas como setoriais.

PLANO PARA A IGUALDADE

No dia 13 de setembro de 2021, a Teixeira Duarte, S.A. aprovou, em reunião do seu Conselho de Administração, um novo Plano para a Igualdade que abrange as seguintes áreas:

- a) Igualdade no acesso ao emprego;
- b) Igualdade nas condições de trabalho;
- c) Igualdade remuneratória;
- d) Proteção na parentalidade;
- e) Conciliação da atividade profissional com a vida familiar e pessoal.

Este Plano pode ser consultado em www.teixeiraduarte.com.

A idade média dos colaboradores das empresas do Grupo Teixeira Duarte era, em 2021, de 39 anos.

Não obstante a grande maioria dos seus colaboradores se situar na faixa etária entre os 30 e os 50 anos, as empresas do Grupo Teixeira Duarte consideram as necessidades das diferentes gerações presentes nas suas equipas, promovendo a integração de novos colaboradores e simultaneamente a passagem de conhecimento pelas gerações mais experientes.

A 31 de dezembro de 2021, a maioria dos colaboradores das empresas do Grupo encontrava-se em situação contratual sem termo, assinalando-se uma tendência de crescimento neste sentido nos últimos anos.

Numa visão por Áreas de Atuação, assistimos à predominância do modelo de contrato sem termo, sendo menos expressivo no âmbito das atividades da Distribuição e das Concessões e Serviços.

Enquanto empregadora, a Teixeira Duarte é reconhecida nos mercados em que está presente por apostar nas pessoas “da Casa”, a quem dá autonomia, e a correspondente responsabilidade, para que desenvolvam as suas carreiras dentro do Grupo.

Também fruto desta postura, várias áreas de atuação do Grupo destacam-se por serem capazes de reter colaboradores por vários anos e apresentam antiguidades médias elevadas. No global das suas atividades, o Grupo regista uma antiguidade média de 6 anos.

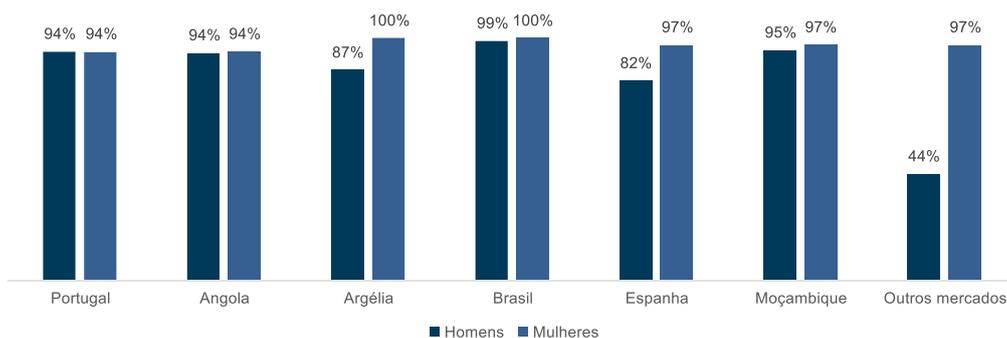
As diferentes culturas, hábitos e formas de trabalhar tendem a criar maior abertura e crescimento para as empresas que procuram garantir um ambiente de trabalho onde impere o respeito mútuo e a igualdade de oportunidades. A 31 de dezembro de 2021, trabalhavam no Grupo colaboradores de 40 nacionalidades distintas, destacando-se o grau de diversidade em Portugal.

6
ANTIGUIDADE
MÉDIA

68%
CONTRATO
SEM TERMO

6.2. Recrutamento, Seleção e Retenção de Pessoas com Potencial Talento

Muitas das empresas participadas do Grupo posicionam-se nos seus mercados como empregadoras que oferecem perspetivas de desenvolvimento pessoal e profissional aos seus colaboradores, independentemente do seu nível de experiência. A promoção do emprego jovem, com potencial talento, e fortes políticas de qualificação profissional têm sido particularmente importantes para a expansão do Grupo em vários mercados, nos quais as suas empresas participadas demonstram consistentemente grande capacidade de reter colaboradores nacionais nas suas operações.



Percentagem de colaboradores nacionais por mercado a 31 de dezembro de 2021

Em 2021, várias empresas do Grupo Teixeira Duarte continuaram a utilizar o *Applicant Tracking System* implementado em 2018, permitindo-lhes gerir ofertas de emprego e candidatos de forma mais eficiente e através de uma ampla rede de pesquisa integrada com portais de emprego.

No contexto do recrutamento, refere-se também o papel do recrutamento interno que, sustentado em desempenho de reconhecido mérito, tem proporcionado oportunidades a diversos colaboradores para desenvolverem carreira profissional dentro do Grupo Teixeira Duarte.



PROGRAMA “FIQUE BEM”

Em 2021, o Grupo Teixeira Duarte lançou um programa interno com o objetivo de incentivar as suas empresas participadas no Brasil a, autonomamente, desenvolverem ações que contribuam para a melhoria do clima organizacional e aumento do bem-estar dos seus colaboradores, o “Fique Bem”. Visando trabalhar as vertentes da saúde, meio ambiente, comunidades, nutrição, desporto e lazer, este programa auxilia as empresas do Grupo no desenvolvimento de ações que sejam relevantes para a qualidade de vida dos colaboradores, em quaisquer das suas unidades fixas e temporárias, de forma alinhada e mais coordenada.

O Grupo monitoriza a evolução da percentagem de Homens e Mulheres pertencentes à Alta Direção do Grupo que são responsáveis por diferentes sociedades, setores, áreas de negócio, ou outras estruturas organizativas. Em 2021, esta estrutura sofreu diversas alterações a nível da sua constituição. O respetivo organograma à data de 31 de dezembro de 2021 pode ser consultado no subcapítulo “Perfil” deste relatório.

Relativamente ao absentismo, as diferentes empresas participadas do Grupo apresentam taxas que variam conforme as áreas de negócio e os países em que operam. Recorde-se que, em 2020, a grande maioria das empresas registou um aumento da taxa de absentismo decorrente, por um lado, do cumprimento e aplicação das determinações das autoridades de saúde e governamentais no âmbito da prevenção da COVID-19 em matéria de reorganização do trabalho e, por outro, das ausências diretamente relacionadas com a doença e com o cumprimento de quarentena/isolamento profilático e assistência à família. Em 2021, contudo, com o alívio das restrições relacionadas com a COVID-19, o absentismo voltou a diminuir de forma geral. No global das empresas do Grupo, neste último exercício, o absentismo foi de 2,8%.

A 31 de dezembro de 2021, integravam as empresas participadas pela Teixeira Duarte 41 pessoas com deficiência ou incapacidades. Em Portugal e no Brasil, estes colaboradores representavam 1% da força de trabalho.

6.3. Conformidade com as Convenções da Organização Internacional do Trabalho (OIT)

A promoção das convenções fundamentais da Organização Internacional do Trabalho (OIT) e dos direitos humanos encontra-se consagrada no Código de Ética e Conduta da Teixeira Duarte, S.A., extensível a todas as entidades integradas no seu perímetro de consolidação.

O Código manifesta o compromisso das empresas participadas do Grupo no reconhecimento do direito ao associativismo e à negociação coletiva. As suas práticas empresariais protegem os direitos laborais e promovem ambientes de trabalho seguros e saudáveis para todos os trabalhadores.

As atividades dos setores da Construção, Hotelaria, Distribuição e Automóvel são as atividades do Grupo mais proeminentes em termos de instrumentos de regulamentação coletiva de trabalho, considerando contratos coletivos, acordos coletivos e acordos de empresa.

Esta abrangência reflete-se no número de colaboradores sindicalizados nos mercados onde estes setores operam. Apesar de não ser possível às empresas participadas identificar a totalidade dos colaboradores sindicalizados, as empresas que operam nos mercados do Brasil e Moçambique em particular, têm apurada maior percentagem de colaboradores sindicalizados. No Brasil, refira-se que, até 2017, a contribuição sindical era obrigatória.

6.4. Proteção e promoção da saúde e segurança

A visão corporativa do Grupo Teixeira Duarte incorporou, desde sempre, uma estratégia de gestão de recursos humanos forte em medidas que visam a melhoria da qualidade de vida de todos aqueles que colaboram com as suas empresas participadas, com o intuito de otimizar o binómio trabalho/vida pessoal e familiar e de promover a fidelização dos colaboradores, independentemente da atividade das empresas e dos mercados onde operam.



Túnel de desinfeção COVID-19 em obra da Teixeira Duarte – Engenharia e Construções, em Portugal

Esta visão reflete-se na postura socialmente responsável das suas empresas participadas no que toca à promoção da saúde, segurança e higiene no trabalho.

Relativamente à saúde no trabalho, salienta-se a política de vigilância da saúde dos colaboradores, o que se concretiza através da realização, generalizada, de exames de saúde, de visitas aos postos de trabalho e do acompanhamento de situações de doença.

Apesar de continuarem a ser assegurados, nos diversos mercados, os mesmos mecanismos de apoio no âmbito da medicina curativa, de forma direta (serviços internos) e/ou indireta (protocolos com clínicas privadas e/ou seguros de saúde), desde 2020, que os impactos da pandemia COVID-19 se têm refletido na taxa de cobertura dos colaboradores com exames realizados nas empresas do Grupo, quer por força das limitações na realização de exames presenciais, quer por força dos esforços canalizados para prevenir e responder aos riscos da pandemia.

Relatório de Sustentabilidade 2021

Ainda assim, em situações de emergência e de gravidade elevada, como as experienciadas em 2020 e 2021 com a crise pandémica, a existência de serviços internos de medicina curativa permitiu um acompanhamento eficaz das situações problemáticas em matérias de saúde e, paralelamente, melhorou a capacidade de resposta das empresas.

É disponibilizada aos colaboradores a possibilidade de acederem a serviços médicos e medicamentosos, o que, face à realidade de alguns dos países onde as empresas do Grupo operam, são fundamentais no acompanhamento clínico e no acesso aos cuidados de saúde primários por parte dos mesmos. Este acesso é, em algumas situações, feito com recurso a clínicas privadas com as quais são estabelecidas parcerias, procurando tornar os cuidados com a saúde mais eficazes e menos onerosos.

No caso de Angola e de Moçambique, por exemplo, as empresas do Grupo têm definida uma política de assistência médica e medicamentosa que inclui acesso a consultas médicas a todos os colaboradores e familiares de primeiro grau.

PREVENÇÃO DA MALÁRIA



Ação de sensibilização no Dia Mundial do Mosquito, no Polo TDA, em Angola

Sendo a Malária a principal causa de morte em Angola, as empresas do Grupo Teixeira Duarte reforçam regularmente a informação e formação junto dos seus colaboradores com vista a contribuir para uma menor incidência desta doença. Em agosto de 2021, por ocasião do Dia Mundial do Mosquito, várias participadas do Grupo Teixeira Duarte neste país sensibilizaram, mais uma vez e de diferentes formas, os seus colaboradores para a importância da prevenção de situações no dia-a-dia que propiciem a proliferação de mosquitos reforçando os cuidados a ter para prevenção e tratamento da doença.

Ao longo de 2021, as empresas do Grupo asseguraram aos seus colaboradores 1.391 consultas de medicina curativa e 31.832 exames complementares de diagnóstico, o que representou, face a 2020, um aumento de 12% e 25% respetivamente.

Tendo como génese e *core business* o setor da Construção, o Grupo Teixeira Duarte e as suas empresas participadas têm uma cultura corporativa de constante investimento na segurança e de combate aos riscos fortemente enraizada. Esta aposta passa por rigorosas políticas de prevenção, que visam garantir a salvaguarda da vida de todos os colaboradores e prestadores de serviços em todas as instalações.

DIA MUNDIAL DA SEGURANÇA E SAÚDE NO TRABALHO

Anualmente, são várias as empresas do Grupo Teixeira Duarte que se mobilizam para assinalar o dia 28 de abril, Dia Mundial da Segurança e Saúde no Trabalho, com vista ao reforço da sensibilização dos colaboradores e da resiliência das suas operações face aos respetivos riscos profissionais. De acordo com o tema «Antecipar, preparar e responder a crises - Investir agora em sistemas resilientes de segurança e saúde do trabalho», em 2021, foram realizadas ações com as equipas de trabalho dos mais diversos setores de atividades e mercados.



Teixeira Duarte – Engenharia e Construções, Portugal



Teixeira Duarte – Engenharia e Construções, Brasil



Teixeira Duarte – Engenharia e Construções, Moçambique



Somafel, Portugal



EPOS, Portugal



EMPA, Brasil

Nos casos de Portugal, Brasil e Moçambique, as boas práticas das empresas participadas no setor da Construção, onde os riscos são superiores no que toca à saúde e segurança dos colaboradores, são reforçadas pela certificação em sistemas de gestão de segurança e saúde ocupacional no âmbito das Normas ISO 45001 e OHSAS 18001, propiciando uma gestão mais abrangente e eficaz dos riscos operacionais e contribuindo para a proteção dos colaboradores e para um melhor desempenho.

Em 2021, as empresas do Grupo Teixeira Duarte do setor da Construção registaram menos acidentes com baixa médica do que nos últimos anos, reduzindo o seu índice de frequência para metade. Contudo, em 2021, o Grupo tem a lamentar a ocorrência de um acidente mortal que vitimou um colaborador de uma das empresas participadas deste setor no Brasil.

Quanto à gravidade (nº de dias perdidos devido à ocorrência de acidentes de trabalho por um milhão de horas-homem trabalhadas), e apesar da Construção e Imobiliária terem piorado o desempenho em 2021, os níveis de todos os setores situaram-se nos parâmetros de “Bom” e “Muito Bom”, de acordo com os valores de referência da Organização Mundial de Saúde.

No âmbito da promoção da saúde, são também dinamizadas várias atividades nas empresas do Grupo, como rastreios, ações de sensibilização e formação em matéria de saúde, individual e em grupos.

PREVENÇÃO DE DOENÇAS CARDIOVASCULARES

Durantes os meses de agosto e setembro de 2021, o Grupo Teixeira Duarte promoveu várias sessões de rastreio com vista à identificação de riscos de doenças cardiovasculares para os colaboradores de todos os seus setores de atividade em Angola. Com o apoio técnico da Sociedade Angolana de Doenças Cardiovasculares, foram controlados aspetos como o peso, tensão arterial e perímetro abdominal, e fornecidas recomendações sobre saúde e nutrição. Participaram mais de 550 colaboradores, tendo sido identificada uma incidência de hipertensão arterial na ordem dos 35%.



Rastreio nas instalações do Grupo Teixeira Duarte, em Morro Bento, Angola

SETEMBRO AMARELO

Várias empresas do Grupo Teixeira Duarte, nomeadamente em Portugal e Brasil, assinalaram, em setembro de 2021, o mês da Saúde Mental.

Foram desenvolvidas ações de sensibilização nas instalações fixas e temporárias das empresas, entrevistas com especialistas com transmissão *online*, entre outras iniciativas.



Ação de sensibilização em obra da EMPA, no Brasil



Espaço de aleitamento disponibilizado a colaboradoras lactantes na sede do Grupo Teixeira Duarte em Portugal

Em consonância com o disposto na legislação dos países onde as empresas do Grupo atuam, todos os colaboradores têm direito a proteção na Parentalidade. No caso de Portugal, os colaboradores têm à sua disposição um conjunto de licenças no âmbito da Maternidade/Paternidade, em conformidade com o previsto no Código do Trabalho.

6.5. Outros benefícios para colaboradores

Nas empresas do universo da Teixeira Duarte existem ainda outros benefícios para os colaboradores, tais como:

a) Seguros de saúde e de vida

A maioria das empresas do Grupo disponibiliza seguros de saúde aos seus colaboradores de acordo com critérios definidos, que incluem a possibilidade de estender os seguros ao seu agregado familiar.

Em algumas empresas participadas, para além do seguro de saúde, também é disponibilizado um seguro de vida que garante proteção nas situações de acidente pessoal, morte e invalidez. Estes seguros complementam assim as proteções obrigatórias aplicáveis em cada país, em matérias de segurança social e de legislação laboral.

b) Protocolos e Parcerias

É disponibilizado aos colaboradores das empresas do Grupo um conjunto de protocolos e parcerias com entidades externas, em diversas áreas de atuação, tais como telecomunicações, banca, seguradoras, estabelecimentos de ensino, concessionários auto, agências de viagens e companhias aéreas, permitindo o acesso dos colaboradores a bens e serviços em condições de mercado mais vantajosas.

ACESSO A SEGUROS COM PREÇOS BONIFICADOS EM ANGOLA

As empresas do setor Automóvel do Grupo em Angola estabeleceram, em 2021, um protocolo com vista a tornar acessível aos seus colaboradores um plano integrado de seguros com preços bonificados não acessíveis ao público em geral, incluindo 50% de bonificação no seguro automóvel e 30% de bonificação nos seguros de saúde, funeral, acidentes pessoais, habitação, entre outros.



Em 2021, o Grupo promoveu, junto das suas empresas em Portugal, a adoção de uma solução complementar no âmbito das parcerias para alargar a rede de descontos acessíveis aos colaboradores e suas famílias – o Portal “Compras.td”.

c) Programa de benefícios flexíveis

Em janeiro de 2021, o Grupo Teixeira Duarte lançou uma nova edição do programa criado em 2019 que oferece aos colaboradores a possibilidade de acederem a um conjunto de benefícios para si e suas famílias de acordo com as suas preferências.

Dirigido a todos os colaboradores do quadro permanente das empresas participadas em Portugal, a adesão ao programa é voluntária e permite aceder a vantagens, como reembolso de despesas de Saúde, Vales Infância, Formação Profissional, Aquisição de Tecnologia e Aquisição de Viatura.

d) Política de Acompanhamento Familiar

O Grupo Teixeira Duarte tem em vigor uma Política de Acompanhamento Familiar que inclui apoio administrativo, logístico e financeiro com vista à legalização, deslocação e alojamento de elementos do agregado familiar de colaboradores que, mediante determinados critérios, sejam deslocados para fora do seu país.

6.6. Qualificação para a expressão do talento: desenvolvimento e formação

No universo de empresas do Grupo Teixeira Duarte, e ao longo da sua história centenária, sempre se promoveu uma forte cultura de ética, de trabalho e de mérito, amplamente reconhecida e sistematicamente aplicada a todos os níveis.

Perante a velocidade das transformações que caracterizam o mundo de hoje, e que foi fortemente acelerada pela pandemia COVID-19, a par da volatilidade, complexidade e ambiguidade dos contextos em que vivemos, é crítico que as organizações se adaptem rapidamente às alterações do seu ambiente e das expectativas dos *stakeholders*.

Sempre guiadas pelos Valores do Engenho, Verdade e Compromisso e pela Missão “Fazer, contribuindo para a construção de um mundo melhor”, as empresas do Grupo estão cientes do papel das suas Pessoas na capacidade de adaptação e resiliência das mesmas neste mundo cada vez mais não-linear. O desenvolvimento e qualificação dos colaboradores são pois essenciais para direcionar as empresas para novos modelos de crescimento e para ultrapassar os constantes desafios.

Apesar da diversidade de atividades que hoje existe dentro do Grupo Teixeira Duarte e a dispersão geográfica por diversos países, o Grupo desenvolveu, e tem vindo fazer evoluir, um modelo robusto para transmissão eficaz de valores e práticas que constituem a sua visão corporativa no que toca ao desenvolvimento e formação de colaboradores. O Grupo estimula as suas empresas participadas na prossecução dos seguintes objetivos:

- Potenciar o talento dentro da organização, atraindo as Pessoas mais qualificadas, desenvolvendo-as e promovendo a sua evolução por mérito e pelo seu desempenho;
- Fomentar lideranças fortes, melhorando a capacidade para promoverem o desempenho e o alinhamento das Pessoas com a estratégia empresarial;
- Comunicar eficazmente as suas identidades organizacionais, criando propostas de valor fortes, quer interna, quer externamente;
- Construir Culturas Aprendentes de forte impacto, com oportunidades de crescimento para todos, delineadas em diferentes áreas de conhecimento (técnicas e não-técnicas), em diferentes níveis (operacional, tático e estratégico) e em diferentes formatos de aprendizagem (no dia-a-dia, na observação e interação com outros, na aprendizagem formal através de cursos em sala ou em plataformas *online*).

POLÍTICA DE DESENVOLVIMENTO DE COMPETÊNCIAS

Em 2021 deu-se continuidade à Política de Desenvolvimento de Competências do Grupo Teixeira Duarte conforme modelo definido em 2018 e devidamente adaptado, desde 2020, a outros formatos de aprendizagem resultante das circunstâncias causadas pela pandemia COVID-19. Esta Política assenta numa matriz que integra uma componente comum/transversal a todas as áreas de negócio e uma componente específica, sendo desta forma adaptável a qualquer setor, mercado e categoria profissional em que o colaborador se encontrar.

As áreas de negócio, por sua vez, definem, implementam e avaliam os Planos de Desenvolvimento de Competências (PDC) dos seus colaboradores. Tratam-se de programas de formação contínua que possibilitam perspetivar a formação de cada colaborador ao longo do tempo, nomeadamente com vista à atualização de competências e progressão na carreira.

Em 2021, a Comissão de Coordenação da Qualificação Profissional prosseguiu com o trabalho de apoio contínuo a processos transversais e com a promoção de projetos-chave nestas áreas. Um dos projetos especialmente relevantes foi a adoção de uma plataforma comum de *e-learning* que globalizou o desenvolvimento pessoal e profissional independente da localização física das pessoas e operações. Na plataforma “OK – Online Knowledge | Powered by Grupo Teixeira Duarte” é possível aceder a formações e informações *online*, através da partilha de conteúdos externa e internamente desenvolvidos por cada empresa do Grupo.

Alinhadas com a necessidade de desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores como forma privilegiada de resposta aos desafios atuais e futuros, as empresas incluídas no perímetro de consolidação da Teixeira Duarte, S.A. realizaram, em 2021, uma média global de 24 horas de formação por colaborador (+30% que em 2020), sendo de salientar positivamente o desempenho das atividades em Angola e Brasil em particular, não obstante os constrangimentos que a situação de pandemia COVID-19 impôs nos formatos da formação profissional.



Colaboradores em formação prática nas lojas “Maxi” em Angola

As atividades qualificantes abrangeram, em 2021, 58.991 formandos (número de colaboradores que estiveram presentes numa atividade) e totalizaram 222.205 horas de volume de formação (total de horas de formação frequentadas por todos os formandos), o que, comparando com 2020, representa um acréscimo de 67% e de 68% respetivamente. O crescimento destes indicadores foi transversal às empresas do Grupo nos diferentes mercados e é revelador da sua capacidade de superação face às necessidades de adaptação – em metodologias e formatos - impostos pela pandemia COVID-19. Para a contabilização destes indicadores do ponto de vista geográfico, o Grupo Teixeira Duarte considera o mercado da empresa a que o colaborador está afeto, podendo, em situações pontuais, o colaborador estar deslocado do mesmo.

58.991
FORMANDOS (+67%)

222.205
HORAS VOL. FORMAÇÃO (+68%)

DIA MUNDIAL DA ENGENHARIA PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



PODCASTS

OPORTUNIDADES E DESAFIOS DE UMA INDÚSTRIA MAIS SUSTENTÁVEL

SÉRIE DE 4 ENTREVISTAS A ESPECIALISTAS CONVIDADOS

 **MARÇO 2021**
NOVO PODCAST ÀS QUINTAS-FEIRAS

 **04** MARÇO  **DIA MUNDIAL DA ENGENHARIA**

Por ocasião do Dia Mundial da Engenharia para o Desenvolvimento Sustentável, que se assinala anualmente a 4 de março, a Teixeira Duarte – Engenharia e Construções, S.A. promoveu a realização de uma série de *podcasts* sobre as “Oportunidades e desafios de uma indústria mais sustentável”, divulgada durante o referido mês nos seus canais internos de comunicação, em todos os mercados. Contando com a participação de especialistas convidados, o objetivo da iniciativa foi sensibilizar os colaboradores para as estratégias de crescimento assentes em novas políticas e legislação com vista a transformar profundamente a economia e sociedade e colocá-las numa trajetória mais sustentável.

Em Portugal, a Teixeira Duarte - Engenharia e Construções, S.A. manteve a certificação como entidade formadora concedida pela DGERT - Direção Geral do Emprego e das Relações de Trabalho, que habilita a empresa a ministrar formação certificada em diversas áreas, incluindo Segurança e Higiene no Trabalho, Construção Civil e Engenharia Civil, Metalúrgica e Metalomecânica, entre outras.

FORMAÇÃO ESPECIALIZADA EM BIM

Tendo a metodologia “Building Information Modeling” (BIM) como um pilar para alavancar a transformação digital do seu setor, a Teixeira Duarte - Engenharia e Construções promove consistentemente a qualificação de colaboradores em BIM, incluindo Engenheiros Cívicos, Arquitetos, Desenhadores e Preparadores. Em 2021, foram ministradas nesta matéria mais de 60 horas de formação por entidades externas, sendo a formação ajustada a casos reais da Empresa por forma a preparar os formandos para as necessidades do seu dia-a-dia.

Em outubro de 2021, o Grupo Teixeira Duarte deu início a uma nova edição do Programa de “Trainees” Academia Teixeira Duarte, em Portugal. Integrados na Teixeira Duarte – Engenharia e Construções, S.A. e na SOMAFEL – Engenharia e Obras Ferroviárias, S.A., oito jovens recém-licenciados de várias áreas da Engenharia, foram selecionados para integrar este programa de 9 meses, com vista a contactar com cada uma das áreas das Empresas e aprender metodologias de trabalho, com a possibilidade de obter *mentoring* e *coaching* de pessoas-chave da organização.



Sessão de boas-vindas aos "trainees" da Academia Teixeira Duarte, promovida dia 11 de outubro na sede do Grupo Teixeira Duarte, com a presença do Presidente do Conselho de Administração, Dr. Manuel Maria Teixeira Duarte

Angola é um dos mercados que se destaca em número médio de horas de formação por ano por colaborador. As atividades qualificantes levadas a cabo ao longo de 2021 abrangeram 21.292 formandos e totalizaram um volume de formação de 76.376 horas, o que representou um aumento de 22% e 4% respetivamente face a 2020.

O Centro de Desenvolvimento Profissional (CDP) Teixeira Duarte em Angola continua a ser um pilar estruturante para as empresas do Grupo Teixeira Duarte na construção de um ecossistema de aprendizagem ao longo da vida dos colaboradores, pois concentra grande parte das atividades qualificantes desenvolvidas neste mercado. Em 2021, o CDP retomou as atividades formativas presenciais depois de terem sido suspensas em março de 2020 devido à pandemia COVID-19.

CENTRO DE DESENVOLVIMENTO PROFISSIONAL TEIXEIRA DUARTE

- 1.500 m² de área total de construção aproximada.
- 6 salas para formações teóricas.
- 1 sala de informática.
- 2 laboratórios (Eletricidade e Eletrónica e Engenharia Civil).
- 2 oficinas para formações práticas na área Automóvel e na área da Distribuição.
- 1 auditório e um refeitório com capacidade para mais de 100 pessoas.

Destaque:

- 7 negócios com atividades formativas: Construção, *Facilities Management*, Educação, Imobiliária, Hotelaria, Distribuição e Automóvel.
- 33 cursos de formação certificados pelo INEFOP.
- 1º Centro Certificado pela Renault na África Subariana.



Nos âmbitos da empregabilidade, qualificação profissional e da responsabilidade social do Grupo em Angola, em 2021 reiniciou-se o Projeto "Fazer Pescar", suspenso em 2020 devido à situação de emergência resultante da pandemia, tendo sido concluída a formação de 3 turmas.

FAZER PESCAR

Principais Objetivos de Desenvolvimento Sustentável



Âmbito(s)

- Empregabilidade
- Qualificação Profissional
- Responsabilidade Social

Destinatários

Jovens que vivem em situação de carência social.

Desafio

Tirar partido dos meios e instrumentos focados na formação e desenvolvimento profissional dos trabalhadores das várias empresas participadas do Grupo Teixeira Duarte para formar os destinatários, dando-lhes também a oportunidade de se iniciarem no mercado de trabalho.

Caracterização

“Ensina um Homem a pescar e estarás a alimentá-lo para o resto da vida”, Lao Tzu

O “Fazer Pescar” é uma iniciativa que tem como objetivo criar oportunidades para jovens, formando-os para, autonomamente, serem uma parte fundamental no desenvolvimento das comunidades onde estão inseridos. Trata-se de um programa educativo criado em 2013 pelo Grupo Teixeira Duarte em Angola, atualmente com duração de 3 meses, que inclui uma componente de integração social, de integração na empresa e de integração no trabalho. A frequência é gratuita e os formandos beneficiam de refeições diárias, subsídio diário de transporte, seguro de acidentes pessoais, uniformes e roupa para uso individual, material escolar e vigilância médica regular. Terminado o curso, os formandos com avaliação positiva são integrados em empresas do universo do Grupo.



Setores/empresas do Grupo envolvidos

Todos os setores a operar em Angola.

Impactos

- 38 turmas formadas em 15 edições realizadas desde 2013 (3 turmas em 2021);
- 485 jovens formados desde 2013, tendo 450 jovens sido integrados nas empresas do Grupo;
- A 31 de dezembro de 2021 encontravam-se a trabalhar no Grupo cerca de 160 jovens integrados através deste Programa.

No Brasil, a melhoria dos procedimentos e do acesso à formação por parte dos colaboradores resultante das adaptações desencadeadas pela pandemia COVID-19 influenciou de forma muito positiva a capacidade formativa das empresas do Grupo. Em 2021, foram desenvolvidas atividades que abrangeram 22.893 formandos, totalizando 90.367 horas de volume de formação, o que revela, face a 2020, acréscimos de 57% e 97% respetivamente. O número médio de horas de formação por colaborador aumentou de 18 para 29 horas.

No Brasil, salientam-se adicionalmente dois programas no âmbito da qualificação profissional e emprego jovem. A Teixeira Duarte – Engenharia e Construções, S.A. tem em vigor, há vários anos, um programa de formação de profissionais recém-licenciados, com duração mínima de 12 meses e cujo objetivo é desenvolver os jovens através de formação “on the job” para futura integração na empresa. Em 2021 foram integrados 24 “trainees” – o maior número dos últimos anos - tendo 6 jovens sido promovidos na empresa após período de estágio e 18 integrados numa fase de acompanhamento entre 1 a 2 anos. O “Jovem Aprendiz” é outro programa importante, destinado a jovens do ensino médio que, em 2021, integrou 42 jovens, tendo 3 sido absorvidos pela empresa. Esta iniciativa tem duração de 16 meses e visa proporcionar aos jovens experiência em contextos de trabalho.



Formandos do Programa "Fazer Pescar" em apresentação de sessão de encerramento de curso em Angola

EMPA APOIA PROJETO "CANTEIRO ESCOLA" PARA CAPACITAR E EMPREGAR MORADORES DE ILHÉUS, NO BRASIL



No âmbito das obras do Porto Sul, em que participa a EMPA, empresa do Grupo Teixeira Duarte, foi criado, em 2021, o Projeto "Canteiro Escola". A iniciativa é da BAMIN, dona de obra, e visa oferecer formação profissional teórica e prática aos moradores de Ilhéus com vista à sua capacitação e empregabilidade na área da construção civil.

Até ao final do ano foram formados 200 novos profissionais para serem absorvidos, não só pela EMPA, mas também por outras construtoras na região.

As aulas eram asseguradas por professores do SENAI, cabendo à EMPA a logística para o funcionamento dos cursos (eletricidade, climatização, internet, sanitários) e os equipamentos para as aulas práticas.

Para além da componente de qualificação profissional, o Projeto "Canteiro Escola" distingue-se como boa prática para promover a criação de emprego e fazer face à escassez de mão-de-obra especializada local.

7. DESEMPENHO SOCIOECONÓMICO

As atividades das empresas participadas do Grupo Teixeira Duarte, independentemente do setor de atuação, têm impactos no desenvolvimento socioeconómico dos locais onde operam.

Para potenciar os seus impactos positivos e, por outro lado, mitigar os negativos, o Grupo promove, junto das participadas, uma cultura de ética, de qualidade, de aposta na contratação local e no desenvolvimento de subcontratados e fornecedores locais, de fortalecimento das suas capacidades tecnológicas e da responsabilidade social, sobretudo em países em desenvolvimento, que contribuem para o desenvolvimento sustentável das comunidades.

A Teixeira Duarte – Engenharia e Construções, S.A., em Portugal, é uma empresa certificada em responsabilidade social de acordo com o referencial SA 8000.

7.1. Combate à corrupção e suborno, ao branqueamento de capitais e ao financiamento de terrorismo

A corrupção e suborno são riscos inerentes a qualquer atividade económica. A ferramenta que norteia a gestão das empresas participadas do Grupo neste domínio é um programa de *compliance* que estabelece e implementa um conjunto de medidas e procedimentos assentes na Política de *Compliance*, no Código de Ética e Conduta e na Missão e Valores da Teixeira Duarte com vista a assegurar com maior eficácia e evidência o cumprimento da lei e das normas internas, contribuindo para um efetivo clima de integridade e de cultura ética no desenvolvimento das atividades das empresas do Grupo Teixeira Duarte.

O sistema de *compliance* também assegura o cumprimento e avaliação da eficácia do Código de Ética e Conduta, segundo o qual os colaboradores devem agir por forma a avaliar e evitar eventuais situações de conflitos de interesse, bem como impedir quaisquer comportamentos corruptivos, na forma ativa ou passiva, incluindo pagamentos ou recebimentos de facilitação, ou a criação, manutenção ou promessa de situações irregulares ou de favor.

Cabe aos colaboradores a obrigação de reportar informação sobre quaisquer ações que constituam comportamento incorreto, incluindo aquelas que configurem possíveis práticas ilegais ou ilícitas em matérias financeiras e contabilísticas, fraude, corrupção e branqueamento de capitais, bem como quaisquer atuações relacionadas, direta ou indiretamente, com entidades terroristas ou que possam visar ou apoiar práticas de terrorismo.

Cabe-lhes ainda promover que os destinatários indiretos deste Código também o façam.

Os colaboradores devem pautar a sua atuação de forma a combater ativamente eventuais tentativas de branqueamento de capitais, recusando participar em qualquer ato que como tal possa ser considerado, ao abrigo das normas legais e regulamentares em vigor, bem como em qualquer tentativa, cumplicidade, facilitação ou aconselhamento à sua prática.

De igual modo, devem agir de forma a impedir que a atividade de qualquer empresa do Grupo Teixeira Duarte possa, de alguma forma, fornecer, recolher ou deter fundos ou bens que possam vir a ser usados para o financiamento e apoio de atividades criminosas, nomeadamente terroristas.

As práticas e procedimentos para prevenção de branqueamento de capitais e financiamento do terrorismo instituídas pelas empresas participadas do Grupo Teixeira Duarte nos vários mercados têm acompanhado a respetiva evolução legislativa. No caso particular da atividade imobiliária, esta evolução tem-se traduzido, designadamente, no reforço da avaliação de riscos e no aumento das diligências pré-contratuais.

No âmbito do sistema de *compliance* do Grupo Teixeira Duarte destaca-se, em 2021, a nomeação de um *Chief Compliance Officer*.

O sistema de *compliance* do Grupo Teixeira Duarte, aplicável a todas as suas empresas participadas, contempla os seguintes mecanismos:

- Processos de avaliação de risco e procedimentos de controlo interno financeiros e não financeiros, que incluem diligências prévias de terceiros e de quadros de elevada responsabilidade, relacionamento com concorrentes, confidencialidade, conflito de interesses, entre outros;
- Monitorização do desempenho deste sistema, tais como auditorias internas, externas, investigação de denúncias e de outras violações de conformidade e formação constante;
- Um Canal de Ética para onde todos os colaboradores e entidades terceiras devem comunicar eventuais irregularidades identificadas relativamente a quaisquer normativos externos ou internos, entre outras medidas. O Canal de Ética da Teixeira Duarte pode receber denúncias através de:
 - Correspondência dirigida à empresa em seus endereços respetivos;
 - Mensagem de correio eletrónico para o endereço compliance@teixeiraduarte.com;
 - Mensagem enviada a partir do *site* Teixeira Duarte (www.teixeiraduarte.com);
 - Mensagem enviada a partir do Portal do Colaborador da Teixeira Duarte.

7.2. Relações com pessoas e organizações impactadas pelas atividades das empresas do Grupo

a) Clientes

O foco na qualidade, em melhorar continuamente o desempenho global e a intenção de satisfazer as necessidades e expectativas dos seus clientes, têm levado empresas do Grupo Teixeira Duarte a apostar na implementação e certificação de Sistemas de Gestão da Qualidade de acordo com a norma ISO 9001, enquanto fator de fortalecimento e sustentabilidade do negócio, contribuindo para o pilar económico, o que por sua vez permite ter a capacidade e os meios para outras iniciativas de sustentabilidade.

Setores e mercados onde as empresas do Grupo Teixeira Duarte tinham, a 31 de dezembro de 2021, Sistemas de Gestão da Qualidade (ISO 9001) implementados:

- **Construção:** Portugal, Brasil e Moçambique;
- **Concessões e Serviços:** Portugal, Angola, Brasil e Moçambique;
- **Imobiliária:** Portugal e Brasil;
- **Distribuição:** Angola.

Pela heterogeneidade de negócios que compõem o Grupo Teixeira Duarte, cabe a cada área estabelecer os seus próprios mecanismos de auscultação de clientes e de receção, tratamento e resolução de reclamações, avaliando os seus níveis de satisfação de acordo com os critérios específicos mais adequados.

b) Parceiros, fornecedores e subcontratados

Ciente da importância de terceiros no desenvolvimento das atividades do Grupo Teixeira Duarte, os princípios subjacentes à sua política de *compliance* devem estar sempre presentes no relacionamento entre as empresas do Grupo Teixeira Duarte e os seus parceiros de negócio, bem como em relação às interações com agentes públicos.

A Teixeira Duarte também incentiva os seus parceiros de negócios a adotarem sistemas de *compliance* compatíveis com as suas atividades, com o objetivo de promover e manter um ambiente ético de negócios.

A Teixeira Duarte – Engenharia e Construções, S.A. sustentada pela Norma SA 8000 que implementou em Portugal, promove o respeito pelos direitos laborais e ambientes de trabalho seguros e saudáveis para todos os trabalhadores junto de fornecedores e subempreiteiros, exigindo o cumprimento de requisitos no âmbito da responsabilidade social, onde se salientam:

- Não utilização ou apoio à utilização de trabalho infantil, de trabalho forçado ou compulsório;
- Proporcionar um ambiente seguro e saudável para a prestação do trabalho;
- Não obstar à liberdade de associação e direito de negociação coletiva;
- Não praticar ou apoiar atos discriminatórios sob qualquer forma;
- Não exercer ou apoiar o exercício de práticas disciplinares rudes ou desumanas;
- Agir em conformidade com as leis aplicáveis e com os padrões da respetiva área de atividade, em matérias relacionadas com o horário de trabalho;
- Remuneração considerada adequada pelo trabalho efetivamente prestado, respeitando sempre o legalmente estipulado.

Em 2021, 100% dos contratos estabelecidos pela Teixeira Duarte – Engenharia e Construções, S.A. com os seus fornecedores incluíram cláusulas específicas sobre os requisitos a assegurar no que respeita à responsabilidade social, à ética, integridade e transparência, em alinhamento com o Código de Ética e Conduta da Teixeira Duarte, garantindo-se desta forma que os princípios aí referidos são difundidos por toda a cadeia de fornecedores.

No caso particular dos subempreiteiros, as empresas do Grupo que operam na Construção, têm instituídas disposições contratuais específicas obrigatórias, para além das legais, em matéria de segurança, higiene e saúde no trabalho, incluindo seguros de acidentes de trabalho, equipamentos de proteção individual, sinistralidade, formação e informação, prevenção e controlo do alcoolismo, entre outros.

COMPRAS RESPONSÁVEIS

A Teixeira Duarte – Engenharia e Construções, S.A. reestruturou o processo de qualificação e avaliação de risco de fornecedores, de modo a reforçar os critérios de sustentabilidade, nomeadamente no âmbito do ambiente, da responsabilidade social, da saúde e segurança no trabalho e da gestão de *compliance* e, desta forma, privilegiar a contratação de fornecedores que apliquem as melhores práticas de sustentabilidade.

Com base na zona geográfica onde se enquadra o fornecedor, no tipo de atividade que desenvolve e na capacidade de influência da Empresa quanto ao mesmo, a Teixeira Duarte – Engenharia e Construções, S.A. avalia o potencial risco social dos fornecedores face ao risco expetável, sendo depois selecionados para monitorização os casos de maior risco. Em 2021, foram efetuadas 10 monitorizações a fornecedores em Portugal, dentro do universo de empresas com as quais a Teixeira Duarte - Engenharia e Construções, S.A. manteve relações de fornecimento.

Já no setor da Distribuição, em Angola, a participada CND tem em curso, desde 2012, um programa direcionado para fornecedores, que visa apoiar as atividades produtivas agrícolas e pecuárias, a criação de emprego e o empreendedorismo, e incentivar a formalização e o crescimento das micro, pequenas e médias empresas. Através do Programa “Fazenda Maxi”, a CND estabelece parcerias com produtores nacionais, apoiando-os e assegurando a compra e distribuição das suas produções, ao mesmo tempo que coloca nas suas lojas, e à disposição da população, produtos nacionais seguros e de qualidade.

Originalmente de carácter agrícola, o “Fazenda Maxi” é hoje um programa no âmbito da agropecuária que reúne uma comunidade de fazendeiros experientes e autónomos, e onde a automatização e mecanização dos processos de produção serão o próximo passo.

Em 2021, o número de membros do Programa “Fazenda Maxi” subiu para 40 produtores expandindo a cobertura do programa a 11 províncias de Angola. A quantidade de produtos adquiridos pela CND a esta rede tem vindo a aumentar consistentemente nos últimos anos, tendo crescido 27% de 2020 para 2021.



Apresentação e promoção de produtos com origem nos membros da “Fazenda Maxi” em loja “Maxi” em Angola

FAZENDA MAXI

Principais Objetivos de Desenvolvimento Sustentável



Âmbito(s)

- Empregabilidade
- Economia inclusiva
- Qualidade e Segurança Alimentar
- Qualificação Profissional
- Práticas responsáveis na cadeia de valor

Destinatários

Produtores agropecuários, com ênfase nos de pequena e média dimensão.

Consumidores em geral.

Desafio

Reduzir as dificuldades do negócio de retalho alimentar da CND na obtenção de produtos agropecuários de qualidade, a preços acessíveis a todos, de forma consistente e sustentável, tirando partido dos seus meios e instrumentos focados na formação e desenvolvimento profissional dos trabalhadores direta e indiretamente ligados a esta atividade.

Caracterização

Programa criado em 2012 e promovido pela CND através da sua insígnia “Maxi”, que estabelece parcerias com produtores, com o objetivo de desenvolver a produção nacional e tornar acessíveis os melhores produtos agrícolas nacionais a toda a população.

O programa “Fazenda Maxi” garante aos produtores o escoamento dos produtos para as lojas da Maxi, recolhendo-os e transportando-os, prestando também aconselhamento técnico durante todo o processo produtivo e formação especializada com vista à melhoria da qualidade e regularidade da sua produção.

As poupanças obtidas por via da redução da cadeia distribuidora são repassadas para o cliente final.



No âmbito deste programa, a CND garante o acompanhamento técnico dos produtores, aprovisionamento, logística e Qualidade e Segurança Alimentar dos produtos, alocando-lhe uma frota de viaturas refrigeradas com capacidade para 8 toneladas, caixas de transporte especialmente desenvolvidas e suporte operacional da sua estrutura central, incluindo do moderno centro de distribuição da empresa localizado em Morro Bento.

Setores/empresas do Grupo envolvidos

Setor da Distribuição em Angola.

Impactos

- 3.600 toneladas compradas em 2021 (+ 1.000 toneladas do que 2020);
- Em 2021 representou 67% do volume da categoria de Frutas & Legumes das lojas “Maxi”, continuando a contribuir para a redução da taxa de importações na categoria;
- 4.500 empregos permanentes e sazonais em média por ano;
- Transferência de conhecimento e “*know-how*”;
- Fortalecimento das capacidades técnicas dos produtores para avançar no sentido de padrões de produção mais sustentáveis;
- Desenvolvimento profissional de pequenos empresários agrícolas;
- Criação de emprego e consequente promoção da fixação de pessoas em zonas rurais;
- Oferta de produtos nacionais mais diversificada e de alta qualidade.

Também na vertente do apoio a fornecedores locais, a CND em Angola manteve, em 2021, o Programa “Raízes”. Através da insígnia de retalho especializado em mobiliário e decoração “Dakaza”, a empresa estabelece parcerias com artistas e artesãos angolanos, promovendo a aproximação destes com o cliente particular, através da exposição, promoção e dinamização dos seus artigos nas lojas e demais canais de comunicação da insígnia. Naquele que foi o quarto ano da iniciativa, realizaram-se 15 novas exposições, tendo sido vendidos mais de 5.000 artigos.

RAÍZES

Principais Objetivos de Desenvolvimento Sustentável



Âmbito(s)

- Empreendedorismo
- Economia inclusiva
- Reforço da identidade cultural nacional

Destinatários

Artistas e pequenos e médios artesãos nacionais.

Consumidores em geral.

Desafio

Aumentar os fatores de diferenciação do negócio de retalho especializado da CND através da inclusão da oferta de artigos originais manufaturados localmente, integrando artistas e artesãos nacionais no retalho organizado.

Caracterização

Programa criado em 2018 e promovido pela CND através da sua insígnia “Dakaza”, que estabelece parcerias com artistas e artesãos angolanos, com o objetivo de promover a criatividade, inovação e empreendedorismo dos criadores nacionais.

Aos clientes da “Dakaza”, o Programa “Raízes” torna acessível a aquisição de peças de arte e de artesanato nacionais.



Aos artistas e artesãos, é concedido espaço nas lojas da insígnia para exposição dos artigos e realização de demonstrações e *workshops* com participação dos clientes. A “Dakaza” promove também a notoriedade dos criadores, para além da venda dos seus artigos.

Setores/empresas do Grupo envolvidos

Setor da Distribuição em Angola.

Impactos

- 55 artistas e/ou exposições promovidas desde 2018 (15 realizadas em 2021);
- 8.580 artigos vendidos desde 2018 (5.080 vendidos em 2021);
- 28.000 visitantes impactados, em média, por ano;
- Oferta de produtos nacionais mais diversificada.

c) Apoios às comunidades

A Missão e Valores do Grupo, particularmente o valor “Compromisso”, espelham a preocupação da Teixeira Duarte para com a Responsabilidade Social que é reforçada também pelos princípios e regras estabelecidos no Código de Ética e Conduta aplicáveis sobretudo ao capital humano e pela visão e modelo de sustentabilidade que afirma o desígnio de contribuir para o desenvolvimento das comunidades.

No âmbito do apoio a projetos sociais e organizações de solidariedade social, refira-se que a Teixeira Duarte tem entendido adotar uma posição institucionalizada através de iniciativas não exclusivas nem centralizadas na decisão do Conselho de Administração, mas antes que envolvam todos os colaboradores numa ação direta.

Foi com este desígnio que em 2015 se promoveu pela primeira vez o Programa “Todos Damos”, um projeto dirigido às pessoas que permite às empresas deste Grupo reforçar as doações que os seus colaboradores pretendam fazer a projetos e instituições de solidariedade social que apoiem pessoas.

Relatório de Sustentabilidade 2021

A Teixeira Duarte disponibiliza uma quantia anual para este efeito, sendo que os colaboradores escolhem as instituições que querem apoiar e, nessa sequência, as empresas do Grupo doam o dobro do valor doado pelos mesmos, triplicando, assim, o valor do donativo entregue às instituições.

Em 2021, foram deferidas 64 candidaturas, envolvendo colaboradores de 15 empresas do Grupo em Portugal, Angola e Brasil.

No total, entre donativos dos colaboradores e donativos das empresas do Grupo Teixeira Duarte, foram reunidos 59.103,00€, distribuídos por 40 instituições.

TODOS DAMOS

Principais Objetivos de Desenvolvimento Sustentável



Âmbito(s)

- Responsabilidade Social

Destinatários

Colaboradores.

Instituições de cariz social que apoiam pessoas nos mercados de atuação das empresas participadas do Grupo Teixeira Duarte.

Desafio

Apoiar projetos e instituições de solidariedade social através de iniciativas que envolvam os colaboradores numa ação direta e não exclusivas nem centralizadas na decisão do Conselho de Administração.

Caracterização

O Programa “Todos Damos” é um programa de Responsabilidade Social de carácter anual criado em 2015 pelo Grupo Teixeira Duarte, que permite que as empresas do Grupo reforcem as doações que os seus colaboradores pretendam fazer a projetos e instituições de solidariedade social que apoiem pessoas.

A Teixeira Duarte disponibiliza uma quantia anual para este efeito e são os colaboradores que escolhem as instituições que querem apoiar. A empresa doa o dobro do valor doado pelos mesmos, triplicando, assim, o valor do donativo recebido pelas instituições.

Qualquer colaborador das empresas do Grupo pode candidatar-se ao Programa, indicando uma instituição de cariz social sediada num país em que o Grupo opere para a qual pretende contribuir ou já contribuiu com um donativo.



O Programa “Todos Damos” relativo a 2021 esteve em vigor entre 1 de janeiro e 31 de dezembro de 2021. O orçamento para o programa foi de 150.000,00€, no total entre os donativos máximos dos colaboradores e das empresas.

Setores/empresas do Grupo envolvidos

Todas as empresas incluídas no perímetro de consolidação da Teixeira Duarte podem aderir ao Programa.

Impactos

- 64 candidaturas em 2021 (+ 8 que em 2020);
- 40 instituições apoiadas em Portugal, Angola e Brasil em 2021 (- 1 que em 2020);
- Entre donativos dos colaboradores e donativos das empresas do Grupo Teixeira Duarte foram reunidos 59.103,00€ em 2021 (- 18.782,00€ que em 2020).

As instituições apoiadas financeiramente através das candidaturas dos colaboradores no âmbito do Programa “Todos Damos” são por vezes identificadas para outro tipo de apoios por parte das empresas participadas, nomeadamente como beneficiárias de ações de angariação de bens junto dos respetivos colaboradores, incluindo alimentos, vestuário, livros, brinquedos, entre outros.

ASSOCIAÇÃO ACOSIDA (MOÇAMBIQUE)

Em 2021, a Associação de Apoio a Crianças Orfãs de Sida, em Moçambique, foi apoiada com oferta de bens pelos colaboradores das empresas do Grupo neste país, depois de ter sido identificada, em 2020, através do Programa “Todos Damos”. Durante o ano foram promovidas campanhas de recolha de bens por ocasião do Dia Internacional da Criança (brinquedos e vestuário), do Dia Internacional da Alfabetização (livros) e do Natal (alimentos).



Em Angola, o Programa “MaxiSaúde”, lançado em 2016 pela empresa CND, e que tem como objetivo promover a saúde da população através de ações de sensibilização, prevenção, rastreio e tratamento nas comunidades envolventes das lojas “Maxi”, encontra-se suspenso desde 2020 devido à situação de pandemia que se instaurou.

CAMPANHA ANUAL DE SENSIBILIZAÇÃO PARA PREVENÇÃO DOS ACIDENTES NA ESTRADA

Em 2021, a TDA, participada do Grupo Teixeira Duarte que atua no setor Automóvel em Angola, deu continuidade ao seu programa de sensibilização para a prevenção de acidentes na estrada. Sendo os acidentes rodoviários a segunda maior causa de morte em Angola, a TDA tem, na prevenção rodoviária, um dos principais eixos da sua responsabilidade corporativa. A campanha, que se manterá em 2022, inclui formação aos colaboradores e informação interna e externa, nomeadamente através das redes sociais da TDA e das marcas representadas.



Apesar dos constrangimentos impostos pelas normas de saúde para combate à pandemia COVID-19, várias empresas mantiveram em funcionamento, em 2021, o Programa “Dar Vida”. Criado pelo setor da Construção do Grupo em Angola em 2019, o Programa visa fomentar a doação voluntária regular de sangue dos colaboradores, contribuindo para o aumento da reserva de sangue das instituições sanitárias que se associem.

Em 2021, foram realizadas, em parceria com o Instituto Nacional de Sangue e a Clínica Sagrada Esperança, 12 ações de recolha de sangue junto das empresas do Grupo em Angola, que reuniram 175 colaboradores voluntários.

Também neste ano, e conforme era objetivo do Grupo Teixeira Duarte, o Programa “Dar Vida” estendeu-se a Moçambique, onde várias empresas participadas conseguiram implementar ações de recolha de sangue que mobilizaram 88 colaboradores voluntários.

Assim, em 2021, os colaboradores destes países fizeram 260 doações de sangue, o que, tendo em conta que cada doação pode ajudar a salvar até 3 vidas, possibilitou ajudar a salvar a vida de quase 800 pessoas.

DAR VIDA

Principais Objetivos de Desenvolvimento Sustentável



Âmbito(s)

- Saúde pública
- Informação
- Responsabilidade Social

Destinatários

Colaboradores.

Instituições de saúde.

Desafio

Contribuir para o fortalecimento do sistema de doação voluntária de sangue que permita o acesso universal a suprimentos oportunos de sangue e hemocomponentes seguros e de qualidade garantida. Em países onde o Grupo opera, como Angola e Moçambique, a percentagem de doações de sangue voluntárias são bastante baixas, pelo que muitos colaboradores se deparam direta ou indiretamente com esta potencial indisponibilidade de sangue em alguma altura das suas vidas.

Caracterização

Programa de responsabilidade social criado em 2019 em Angola pelo setor da Construção do Grupo e atualmente promovido por várias participadas em Angola e Moçambique. Visa fomentar a doação voluntária regular de sangue dos colaboradores, contribuindo para o aumento da reserva de sangue no sistema de saúde. Consciencializando os seus colaboradores para a importância da doação voluntária de sangue e proporcionando condições para a doação efetiva, através de parcerias técnicas, o Grupo visa contribuir para a redução da carência atual de *stock* de sangue nas instituições sanitárias e estimular um maior sentimento de solidariedade junto dos colaboradores e suas esferas pessoais.



Setores/empresas do Grupo envolvidos

Vários setores em Angola e Moçambique.

Impactos

- 15 ações de recolha realizadas em Angola desde 2019 (12 em 2021) que totalizaram 227 dádivas de sangue dos colaboradores;
- 2 ações de recolha realizadas em Moçambique em 2021 que totalizaram 88 dádivas de sangue dos colaboradores;
- Em média, em cada doação, são recolhidos 450ml de sangue, o que pode ajudar a salvar a vida de até 3 pessoas;
- Desde o início do Programa, nestes dois países, foram efetuadas recolhas de sangue que possibilitaram ajudar a salvar a vida de cerca de 1.000 pessoas;
- Estreitamento das relações com instituições de saúde.

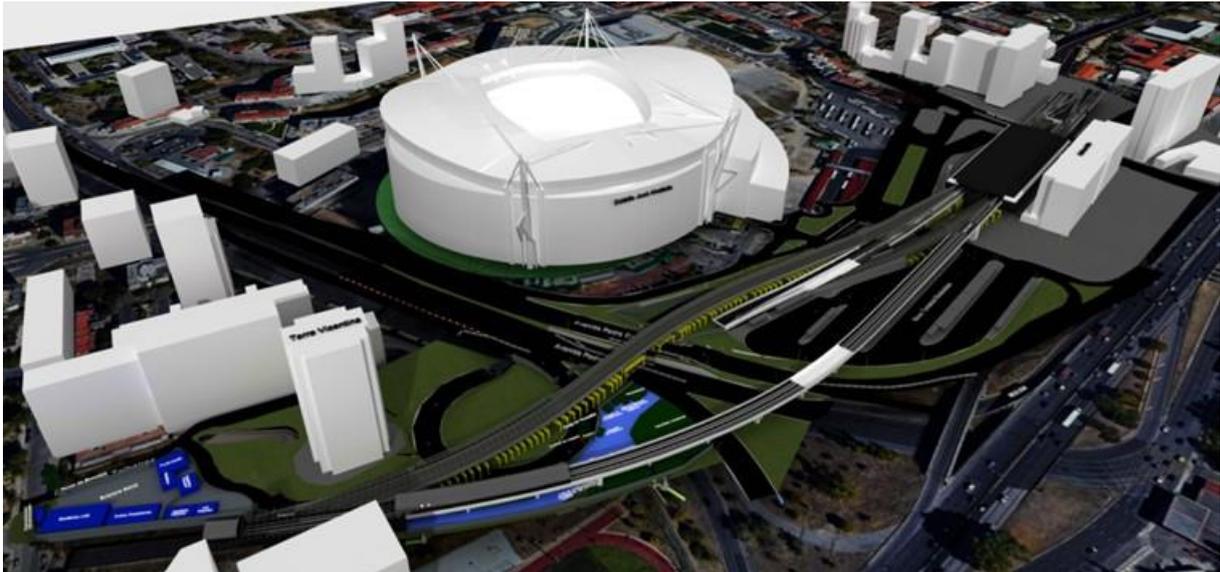
7.3. Investigação, Desenvolvimento e Inovação (IDI)

Com o objetivo de, junto das suas empresas participadas, promover a criação de soluções inovadoras, fomentar sinergias e estimular os colaboradores enquanto agentes de inovação, o Grupo Teixeira Duarte constituiu, em 2021, um Comité de Inovação que envolve a Administração e representantes das suas áreas de negócio e áreas corporativas. Esta equipa trabalha no sentido de:

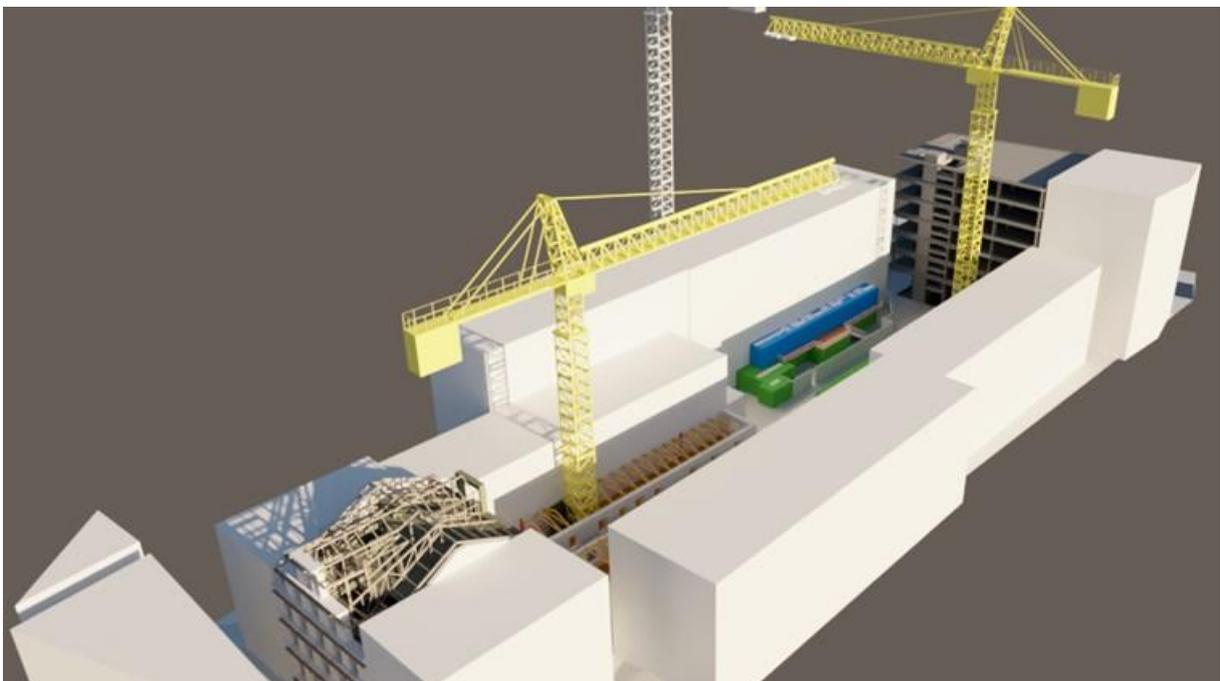
- Promover a inovação dentro do Grupo Teixeira Duarte;
- Motivar os negócios e desenvolver uma cultura de inovação;
- Introduzir metodologias, ferramentas de gestão e melhores práticas entre negócios e o mercado;
- Medir, analisar e divulgar a atividade de inovação no Grupo Teixeira Duarte;
- Ajudar a transformar as ideias em resultados reais e com aplicação prática;
- Melhorar processos, gestão e organização, inovar em produtos e serviços;

- Aumentar a competitividade dos negócios no mercado.

Ciente da importância da transformação digital para o setor da Construção como chave para o tornar mais competitivo e sustentável, a Teixeira Duarte – Engenharia e Construções, S.A. definiu, em 2021, um novo plano para desenvolvimento interno da metodologia “Building Information Modeling” (BIM). Contando com experiência em BIM em vários projetos anteriores, esta nova estratégia pretende posicionar a Empresa num novo patamar de competências em todas as dimensões do BIM e torná-la uma referência no mercado nesta matéria. Em 2021, foram feitos progressos significativos na formação de colaboradores, na produção de *standards* e *templates* BIM ajustados à realidade Teixeira Duarte e no desenvolvimento de *plug-ins* para equipas de projeto e de obra, para além de terem sido iniciados dois projetos-piloto no âmbito desta nova abordagem da Empresa.



Projeto-piloto: Viadutos do Campo Grande em Lisboa

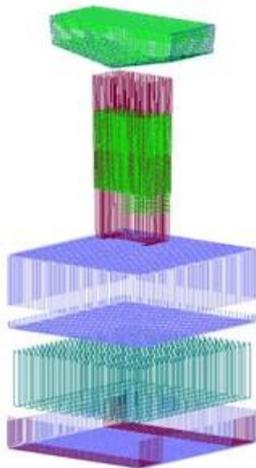


Projeto-piloto: Edifício D. Luís em Lisboa

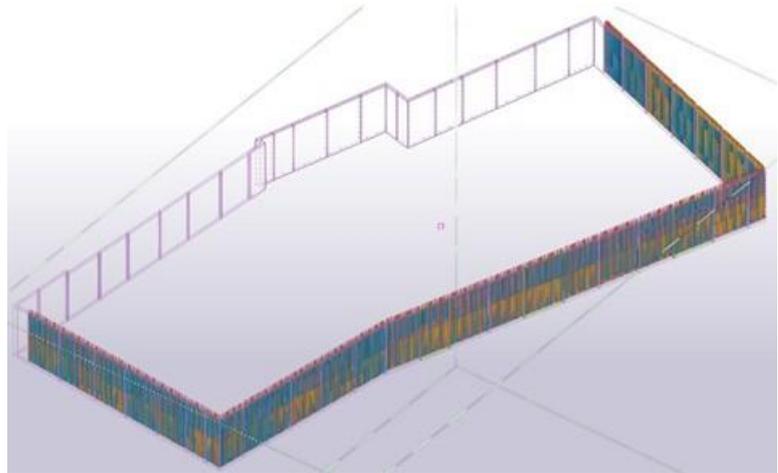
Em junho de 2021, a Teixeira Duarte – Engenharia e Construções, S.A. colocou em funcionamento uma nova área de apoio à produção com o objetivo de industrializar as atividades de preparação, corte e moldagem de aço para montagem de armaduras, libertando grande

parte do trabalho manual associado a estas atividades e contribuindo para o aumento da eficiência e produtividade, especialmente em contexto de obra.

Localizado no Polo Operacional Teixeira Duarte no Montijo, em Portugal, o Centro de Produção de Armaduras (CPA) dispõe de diferentes equipamentos e soluções tecnológicas que automatizam os diversos processos construtivos. O CPA permite igualmente à Empresa realizar processos de fabricação digital de várias componentes para os projetos, através da ligação dos seus modelos BIM às máquinas de produção.



Esquema de montagem de pilar no projeto dos Viadutos do Campo Grande, em Lisboa



Modelação 3D de paredes moldadas do projeto Fábrica 1921 (lote 33), em Lisboa

TDGI CRIA CENTRO TÉCNICO DE APOIO ÀS EQUIPAS DE CAMPO COM RECURSO A REALIDADE AUMENTADA

Com o objetivo de melhor responder a contextos de elevada expansão de equipas e tornar mais eficiente a integração de novos colaboradores nas suas atividades, a TDGI, cuja atuação se caracteriza pela necessidade de meios humanos tecnicamente muito especializados, criou, em 2021, um centro técnico de apoio às equipas de campo assente numa ferramenta digital com funcionalidades colaborativas de Realidade Aumentada. Desta forma, a TDGI passa a poder assegurar a sua *expertise* técnica em qualquer parte do mundo de forma remota e independente de deslocação às instalações físicas dos clientes.

Ainda no âmbito da Inovação, nomeadamente com os objetivos de aumento da rapidez de construção e da construção modular, as áreas da Construção, *Facilities Management* e Imobiliária têm desenvolvido e/ou participado em vários projetos, entre os quais se salientam:

Projeto Digital Construction Revolution - REV@CONSTRUCTION

O projeto tem um investimento global de cerca de 8.5 milhões de Euros, sendo o valor correspondente ao Grupo Teixeira Duarte de cerca de 1.3 milhões de Euros. Conta com 20 participantes, entre empresas, academia e associações do setor, sendo liderado pela Teixeira Duarte – Engenharia e Construções, S.A.. Produtos, processos e serviços a desenvolver no âmbito deste projeto:

- DIGI4Construction - desenvolvimento de uma plataforma digital nacional para a construção, com aplicação piloto BIM4Bridges, envolvendo a Infraestruturas de Portugal, S.A.;
- Digital Twin para a AEC - tratamento de dados de projeto/construção, com aplicações piloto, nomeadamente pavimentação 4.0 (Mota-Engil) e betonagem 4.0 (Teixeira Duarte);
- RCM4Assets - Digital Twin para a Operação e Manutenção/Gestão de Ativos, manutenção preditiva (Coordenação Teixeira Duarte e TDGI);
- Integração de todas as soluções com projetos demonstradores à escala real (“Living Lab”), incluindo o BIM4Bridges utilizando os conceitos do RCM4Assets;
- Gestão e Comunicação do Projeto.

O projeto financia a fundo perdido estas atividades.

Projeto “OMICRON”

O “OMICRON” é um projeto europeu financiado pelo *Horizon 2020*, no âmbito das candidaturas *Mobility for Growth*, com duração de 42 meses, no qual a Teixeira Duarte - Engenharia e Construções, S.A. participa com outros 15 parceiros de 7 países europeus. Este projeto visa desenvolver soluções inovadoras para a manutenção e regeneração de infraestruturas rodoviárias, recorrendo a soluções mais automatizadas e otimizadas por meio de tecnologias robotizadas e ferramentas inteligentes de apoio à decisão.

À Teixeira Duarte cabe a coordenação do principal demonstrador do projeto que pretende desenvolver soluções modulares para a realização de passagens superiores (para situações de alargamentos de autoestradas, passagens de fauna e substituição de existentes), de forma rápida, segura e sustentável. Na equipa portuguesa, por indicação da Teixeira Duarte, encontra-se também envolvida a empresa Armando Rito. A Brisa também irá participar como parte interessada, facultando acessos, sinalização e segurança durante os ensaios a realizar no demonstrador.

O financiamento é de 100% a fundo perdido, tendo sido atribuídos 268.500,00€ à Teixeira Duarte.

Projeto SHELTER - Structural Hyper-resisting Element for Life Threatening Earthquake Risk (Abrigo estrutural salva-vidas para proteção em sismos severos)

Este projeto teve início em 2019, mantendo-se em curso em 2021. Destina-se a desenvolver um produto inovador a nível mundial, passível de ser instalado num local central em qualquer apartamento, com custos muito reduzidos, que permitirá salvar as vidas dos ocupantes em caso de ocorrência de um sismo intenso.

É um projeto de 1.1 milhões de Euros copromovido pelo Instituto Superior Técnico (IST), financiado pelo Programa Portugal 2020, com duração total de 3 anos. O projeto envolve, por parte da Teixeira Duarte - Engenharia e Construções, S.A., as áreas da Metalomecânica, no desenvolvimento dos protótipos, e das Edificações, na construção de modelos parciais de edifícios de alvenaria. Externamente, participam o Laboratório Nacional de Engenharia Civil (LNEC), para a realização de ensaios em mesa sísmica, o IADE – Universidade Europeia, na *design* e integração arquitetónica do abrigo, e o SPI, em regime de prestação de serviços.

SOLUÇÕES DE DESINFEÇÃO POR RADIAÇÃO UV-C

Perante as necessidades dos clientes, sobretudo da área hospitalar, e que, devido à pandemia COVID-19, se generalizaram em outros setores de atividade, a TDGI tem vindo a desenvolver diferentes soluções de desinfeção/esterilização com base em luz ultravioleta. A radiação UV-C é um conhecido desinfetante de superfícies e ambientes, que elimina 99,9% de vírus, bactérias e outros microrganismos, incluindo os vírus da família Coronavírus, de forma automática, segura e eficaz, deixando os espaços esterilizados e desinfetados. A TDGI oferece serviços de engenharia para instalação de soluções de desinfeção fixas e, mais recentemente, soluções próprias móveis, cuja certificação europeia foi obtida em 2021.



Robot de desinfeção por radiação UV-C

a) Propriedade intelectual

Para garantir a proteção de todos os direitos de propriedade intelectual gerados no âmbito da Investigação, Desenvolvimento e Inovação, a Teixeira Duarte - Engenharia e Construções, S.A. tem concedidas várias patentes em Portugal, com destaque para os seguintes sistemas e métodos pioneiros:

- Sistema de montagem de tabuleiros de pontes e/ou viadutos por avanço incremental, com reação nas vigas de apoio provisórias no encontro e deslizamento sobre material plástico;
- Método de proteção da fixação da borracha-caleira nas juntas de dilatação de pontes/viadutos e sua montagem;
- Bailéu suspenso nos cabos funiculares de uma ponte suspensa dotado de meios que permitem a sua deslocação e a transposição das braçadeiras existentes nos cabos pendurais da referida ponte.

No exercício de 2021, não foram submetidas para registo novas patentes de invenção.

Já no que diz respeito a marcas, no universo das empresas do Grupo Teixeira Duarte há um vasto número de marcas protegidas de uso exclusivo das mesmas em diversos países. O somatório de marcas protegidas por estas empresas é, desde 2017, superior a 500 marcas.

b) Contribuição para a atividade normativa do setor da Construção

A contribuição para a normalização dos setores de atividade constitui para as empresas um meio de diferenciação concorrencial, pois privilegia o desenvolvimento das atividades em consonância com as regras de arte e com as normas nacionais e internacionais.

Neste âmbito, destaca-se que, em 2021, a Teixeira Duarte - Engenharia e Construções, S.A. manteve a sua participação nos grupos de trabalho da *European Federation of Foundation Contractors (EFFC)* e *CO2 Foundations – Geotechnical Carbon Calculator* orientados para o cálculo da pegada de carbono nas obras geotécnicas, assim como na *Technical Working Group (TWG)* que visa a cooperação e desenvolvimento de guias e normas de execução de obras geotécnicas.

A Teixeira Duarte - Engenharia e Construções, S.A. participa também nas atividades de normalização da Comissão Técnica Portuguesa de Normalização CT156 - Geotecnia em Engenharia Civil, presidindo a subcomissão SC10, órgão técnico responsável pela emissão de pareceres normativos e tradução de normas europeias da CEN e ISO no domínio de Ensaios de Estruturas Geotécnicas e Execução de Obras Geotécnicas Especiais, integrando ainda o grupo de trabalho WG11 da Comissão Técnica TC182 da ISO, responsável pela elaboração das normas ISO 22477-2 *Geotechnical investigation and testing - Testing of geotechnical structures - Part 2: Testing of piles: Static tension load testing* e ISO 22477-6 *Geotechnical investigation and testing – Testing of geotechnical structures – Part 6: Testing of soil nails and rock bolts*.

c) Parcerias com entidades do sistema científico e tecnológico do setor da Construção

No âmbito do setor onde se insere, a Teixeira Duarte - Engenharia e Construções, S.A. promove a inovação e desenvolvimento tecnológico desenvolvendo também atividades de IDI em parceria com instituições do sistema científico e tecnológico e com outras empresas congêneres.

Principais parcerias em Portugal:

PTPC - Plataforma Tecnológica Portuguesa da Construção



A PTPC reúne empresas, projetistas, universidades, entidades públicas e outras entidades do Sistema Científico e Tecnológico Nacional (SCTN), com a missão de promover a reflexão sobre o setor da Construção, implementar iniciativas e projetos de Investigação, Desenvolvimento e Inovação, contribuir para o incremento da respetiva competitividade no quadro geral da economia e promover a cooperação entre os *stakeholders* do setor da Construção e Obras Públicas ou a ele ligadas.

A Teixeira Duarte - Engenharia e Construções, S.A. detém a Presidência da PTPC desde a sua constituição, em 2011.

Cluster AEC – Arquitetura, Engenharia e Construção



Constituído em 2016, o Cluster AEC é gerido pela PTPC. Tem como objetivo a atuação no setor económico da Arquitetura, Engenharia e Construção e respetiva fileira ou cadeia de valor, favorecendo a obtenção de níveis elevados de inovação, desenvolvimento tecnológico e capacidade competitiva, a cooperação e o funcionamento em rede e a promoção da internacionalização do cluster através, nomeadamente, da participação em redes internacionais.

Built CoLAB - Laboratório Colaborativo para o Ambiente Construído do Futuro



Em 2020, a PTPC viu ser aprovada a candidatura a um Laboratório Colaborativo que se destina à prestação de serviços, por recursos humanos altamente qualificados, que promovam o desenvolvimento de competências empresariais cooperativas ou internas. O valor global do financiamento a fundo perdido, a 5 anos, é de 3,4 milhões de Euros.

São elegíveis, ao abrigo deste Laboratório Colaborativo, as seguintes áreas de desenvolvimento de competências empresariais:

- Produtividade e Competitividade;
- Transformação Digital;
- Edifícios e Infraestruturas Inteligentes;
- Edifícios e Infraestruturas Sustentáveis e Resilientes.

Em 2021, o Built CoLAB tinha no seu portefólio vários projetos relevantes do ponto de vista da Sustentabilidade do setor, tais como o projeto “PAQGreen”, “Towards Green Construction Facility”, “Edifícios Circulares”, “Built 4 People”, “Future of Construction”, entre outros.

A Teixeira Duarte - Engenharia e Construções, S.A. detém a Presidência do Conselho de Administração do Built CoLAB.

Associação Portuguesa de Engenharia de Estruturas (APEE), que constitui o grupo português da *International Association for Bridge & Structural Engineer (IABSE)*



A Teixeira Duarte - Engenharia e Construções, S.A., por via da PTPC, participa nesta associação que visa o desenvolvimento e a promoção da engenharia de estruturas, a nível internacional. Tem a cargo a organização de grandes congressos e conferências internacionais.

A Teixeira Duarte - Engenharia e Construções, S.A. tem ainda protocolos estabelecidos com as seguintes entidades do sistema científico e tecnológico nacional: Faculdade de Engenharia da Universidade do Porto (FEUP), Instituto Superior Técnico (IST), Laboratório Nacional de Engenharia Civil (LNEC) e Universidade do Minho (UM).

Principais parcerias internacionais:

ENCORD - European Network of Construction for Research and Development



A Teixeira Duarte - Engenharia e Construções, S.A. foi admitida no ENCORD em 2014. O ENCORD é a associação de contacto com a Comissão Europeia, em matéria de inovação na construção, e supervisiona a atividade da ECTP - *European Construction Technology Platform*. Participam no ENCORD as maiores empresas de Construção da Europa na promoção da inovação e competitividade.

A Teixeira Duarte - Engenharia e Construções, S.A. é membro do Conselho Estratégico do ENCORD e participa, entre outros, no grupo de “Foresight”.

ECTP – European Construction Technology Platform



A ECTP é uma associação semelhante à PTPC mas com âmbito europeu. Na qualidade de Presidente da PTPC, a Teixeira Duarte - Engenharia e Construções, S.A. participa no *Steering Comité* da ECTP, no *Vision Group* e no *Working Group Heritage and Regeneration*.

8. GESTÃO AMBIENTAL

A gestão dos aspetos ambientais no Grupo Teixeira Duarte está diretamente relacionada com os impactos ambientais das atividades das empresas suas participadas e com o desempenho ambiental dos edifícios e infraestruturas que estas constroem e, muitas vezes mantêm, para os seus clientes, nomeadamente no setor da Construção e Imobiliária.

Destaca-se, nesse âmbito, a obrigação de cumprimento dos requisitos legais aplicáveis e de outros requisitos associados aos aspetos ambientais identificados, bem como a minimização dos impactos ambientais decorrentes das atividades nas diversas áreas de negócio, de forma a garantir um desenvolvimento sustentado das atividades das empresas.

No âmbito do Código de Ética e Conduta, extensível a todas as entidades integradas no seu perímetro de consolidação e âmbito de gestão, o Grupo manifesta que a preservação e o respeito pelo ambiente devem constituir princípios essenciais na atuação dos colaboradores das participadas, que os deverão transmitir também aos destinatários indiretos deste instrumento.

DIA MUNDIAL DO MEIO AMBIENTE

Anualmente, as empresas do Grupo Teixeira Duarte promovem múltiplas iniciativas com vista ao reforço da sensibilização dos colaboradores para o papel de cada um na ação sobre o ambiente. O dia 5 de junho, Dia Mundial do Meio Ambiente, é um marco que as empresas procuram assinalar no âmbito deste objetivo. Em 2021, foram assim realizadas diversas atividades em vários mercados procurando, uma vez mais, aumentar a consciência dos colaboradores sobre a importância de preservar os recursos naturais e incentivá-los a concentrarem esforços em torno de temas ambientais prementes.



Teixeira Duarte – Engenharia e Construções, Brasil



EPOS, Portugal



EMPA, Brasil



TD Hotels, Angola

Dada a grande diversidade de atividades destas empresas, bem como o facto de a atividade mais representativa – Construção – estar sujeita a fortes flutuações nos impactos causados consoante as obras em curso (tipo, quantidade e fase) - o que limita a comparabilidade anual de dados -, a escolha de um painel de indicadores e de uma abordagem de relato adequada para refletir o desempenho das várias atividades do Grupo encontra-se em parte condicionada.

8.1. Sistemas de gestão ambiental

Os transversais princípios da atuação dos colaboradores das empresas participadas em relação ao ambiente, que se encontram consagrados no Código de Ética e Conduta, materializam-se em várias destas empresas através da adoção de sistemas de gestão ambiental, que permitem uma gestão eficaz dos riscos ambientais e contribuem para os objetivos das áreas de atividade.

A ISO 14001 é uma referência mundial para sistemas de gestão ambiental, na qual várias empresas do Grupo Teixeira Duarte apoiam as suas práticas com vista à melhoria contínua do seu desempenho ambiental, incorporando processos específicos para identificar e gerir os principais riscos ambientais.

Várias empresas do setor da Construção e *Facilities Management* detinham, em 2021, sistemas de gestão ambiental certificados de acordo com o referencial ISO 14001, em diferentes países:

- **Construção:** Portugal (Teixeira Duarte – Engenharia e Construções, S.A., EPOS, Somafel) e Brasil (Teixeira Duarte – Engenharia e Construções, S.A., EMPA);
- **Concessões e Serviços:** Portugal (TDGI) e Angola (TDGI).

RESPONSABILIDADE AMBIENTAL NAS OBRAS DE ACESSO AO PORTO SUL NO BRASIL



As empreitadas desenvolvidas pela EMPA, no Brasil, para implantação do Projeto Porto Sul, situado no litoral norte de Ilhéus - Bahia, constituíram, em 2021, um importante caso de estudo no âmbito da responsabilidade ambiental no setor da Construção. As atividades da EMPA incluíam a execução de vários programas, visando, entre outros, o controlo da erosão e assoreamento e da supressão ambiental, com vista à preservação dos ecossistemas das áreas de instalação das estruturas.

Estes programas ambientais determinavam procedimentos técnicos com base na caracterização qualitativa e quantitativa das zonas, procurando assegurar, por exemplo, o aproveitamento económico da lenha e da madeira de valor comercial contidas na biomassa vegetal e o direcionamento da migração da fauna terrestre para as áreas florestais remanescentes, antes da implantação do empreendimento, reduzindo, assim, a mortalidade e o “stress” causados pela manipulação dos animais durante o resgate.

Nas restantes realidades das empresas do Grupo, os riscos ambientais parametrizados e salvaguardados estão indexados aos aspetos legais e, quando aplicável, a requisitos contratuais. Do ponto de vista da eficiência operacional, são também implementadas medidas e investimentos que se refletem em ganhos, nomeadamente no que respeita ao consumo de energia, consumo de materiais, gestão de resíduos, entre outros.

A título exemplificativo, e no que concerne à análise da sustentabilidade ambiental da cadeia de abastecimento de bens no setor da Construção, em 2021, deu-se continuidade à identificação de indicadores relevantes aplicáveis aos fornecedores das principais categorias de materiais. De destacar a categoria do aço em varão para a produção de armaduras de betão armado, pelo facto de contar com mais de 80% dos fornecimentos assegurados por fabricantes que têm implementado um sistema de gestão ambiental.

PRODUÇÃO CERTIFICADA DE ESTRUTURAS METÁLICAS

Em 2021, a Teixeira Duarte – Engenharia e Construções, S.A. manteve a sua certificação no âmbito da produção de estruturas metálicas de acordo com a norma EN 1090-1. Esta norma contém os requisitos técnicos para a execução das estruturas e constitui a base para a marcação CE. De salientar que, neste exercício, a Empresa alcançou a Classe de Execução EXC4, que constitui o nível mais elevado de Certificação de Controlo de Produção em Fábrica ao abrigo da referida norma.

8.2. Provisões e garantias financeiras sobre riscos ambientais

No decurso normal das suas atividades, as empresas do Grupo que operam no setor da Construção e áreas complementares, estão expostas a riscos ambientais. A este propósito, refira-se que, de forma a dar cumprimento às obrigações legais no âmbito da responsabilidade por danos ambientais, decorrentes do Decreto-Lei n.º 147/2008 e alterações subsequentes, as empresas do Grupo Teixeira Duarte abrangidas por esta legislação optaram, em Portugal, por constituir garantias financeiras que totalizavam 96.812,00€ a 31 de dezembro de 2021, valor que se manteve inalterado em relação ao ano anterior.

Considera-se assim que o risco da ocorrência de eventuais danos ambientais originados nas atividades daquelas empresas se encontra devidamente acautelado.

8.3. Energia

Com a eficiência operacional como foco, particularmente no seio das empresas ambientalmente certificadas, onde esta eficiência se agrega à procura contínua pela melhoria do desempenho ambiental, as empresas participadas do Grupo Teixeira Duarte têm atuado com vista a minimizar os consumos energéticos e, conseqüentemente, a emissão de gases com efeito de estufa.

Têm sido implementadas medidas de racionalização energética para proporcionar a redução do consumo específico por utilizador nas instalações fixas das empresas, nomeadamente nos escritórios e polos operacionais, que incluem a sensibilização dos colaboradores para a utilização regrada da energia e boas práticas a ter em conta.

Também nos projetos em desenvolvimento no âmbito da atividade imobiliária das empresas do Grupo, são escolhidas soluções energéticas cada vez mais eficientes, no sentido da otimização dos consumos nas fases de exploração dos empreendimentos.

TDGI PROMOVE EFICIÊNCIA ENERGÉTICA JUNTO DOS CLIENTES

Através da sua área de “Análise e Diagnóstico e Soluções de Energia”, a TDGI oferece aos seus clientes serviços que permitem a redução dos consumos energéticos nas suas instalações, com a conseqüente redução de emissões de gases com efeito de estufa.

Em 2021, as medidas propostas aos clientes da TDGI neste âmbito representaram uma potencial poupança energética na ordem dos 3.000.000 kWh/ano, equivalente a uma redução de quase 1.000 ton CO₂e/ano, valores que se têm tornado cada vez mais expressivos a par da evolução das tecnologias de auditoria e das soluções de eficiência energética disponíveis no mercado.

8.4. Recursos hídricos

No âmbito dos sistemas de gestão ambiental, várias empresas do Grupo Teixeira Duarte avaliam os impactes ambientais resultantes da utilização de recursos hídricos, procurando atuar na redução do consumo e na minimização da carga poluente descarregada em solo ou meio hídrico.

No desenvolvimento das atividades de Construção das empresas participadas, os recursos hídricos podem ser consumidos a partir de diversas origens - rede de abastecimento público, captação de águas subterrâneas, recolha da chuva, cisterna abastecida a partir do exterior e embalada – estando esse consumo sujeito a significativas flutuações em função do tipo, quantidade e fase de cada obra. É prática comum, nas atividades de construção, a reutilização de água para atividades paralelas como rega/aspersão sobre superfícies pulverulentas, lavagem de rodados à saída do estaleiro, na lavagem de betoneiras, entre outras. Esta temática é amplamente divulgada em ações de formação e sensibilização junto das equipas de trabalho, com o objetivo de eliminar desperdícios e maximizar os recursos disponíveis em obra. Ainda assim, a água consumida é maioritariamente aquela que provém da rede de abastecimento.

As atividades que por norma decorram junto a linhas de água são alvo de monitorização dos recursos hídricos superficiais com o objetivo de identificar qualquer alteração a nível quantitativo ou qualitativo. Paralelamente são efetuadas monitorizações das captações e descargas de água em solo ou meio hídrico, sempre que se verifiquem potenciais impactes no meio envolvente.

No desenvolvimento de projetos das empresas do setor imobiliário do Grupo, está cada vez mais enraizada a preocupação na escolha de equipamentos que permitam a redução do consumo de água e que proporcionem consumos mais eficientes ao longo do ciclo de vida dos mesmos.



Ação de sensibilização sobre preservação dos recursos hídricos realizada no âmbito do Dia Mundial da Água, em 2021, pela Teixeira Duarte – Engenharia e Construções em Moçambique

8.5. Consumo de Materiais

Também o consumo de materiais no setor da Construção está diretamente relacionado com a quantidade, dimensão e tipo de obras executadas. Entre as matérias-primas mais utilizadas neste setor, destacam-se o betão, cimento e agregados.

LABORATÓRIO DE BETÕES E AGREGADOS EM PORTUGAL

A Teixeira Duarte - Engenharia e Construções, S.A. mantém um Laboratório de Materiais em Portugal com o objetivo de dar apoio no fabrico e controlo do betão a ser aplicado nas suas obras. Acreditado pelo IPQ - Instituto Português da Qualidade desde 1996, e tendo sido um dos primeiros laboratórios a obter esta Acreditação no domínio dos betões e agregados no país, o Laboratório de Materiais manteve, em 2021, a sua acreditação no âmbito da Norma NP EN ISO/IEC17025.

Em 2021, o Grupo Teixeira Duarte deu continuidade à sua estratégia de transformação digital de processos, consolidando vários projetos que vem implementando nos últimos dois anos, e desenvolvendo novos instrumentos que visam a desmaterialização de processos e, consequentemente, a redução do consumo de papel nas várias instalações fixas e temporárias das suas empresas.

8.6. Ruído

Na atividade de Construção, o ruído pode constituir um fator de risco ambiental e social, em algumas fases e tipos de obra. Deste modo, as atividades mais ruidosas que sejam realizadas na proximidade de recetores sensíveis são planeadas de modo a minimizar o respetivo impacto - sempre que possível as atividades ruidosas são planeadas para serem realizadas em período diurno e fora de sábados, domingos e feriados. Caso tal não seja de todo possível, é solicitada uma licença especial de ruído para a realização das mesmas.

No âmbito da atividade imobiliária está patente a preocupação com o ruído nos projetos em que existam fontes próximas de ruído elevado. Nestes casos os projetos são elaborados no sentido de que haja a menor transmissão de ruído para o interior dos edifícios.

8.7. Emissões

Seja nos escritórios, nas instalações operacionais ou na cadeia de abastecimento, as empresas do Grupo Teixeira Duarte trabalham para reduzir a sua pegada ecológica, através da redução das emissões de CO₂e inerentes às suas atividades.

Em 2021, em Portugal, 95% das compras da Teixeira Duarte – Engenharia e Construções, S.A. foram realizadas a fornecedores de Portugal, reduzindo os seus impactes a nível ambiental, decorrentes de menores distâncias percorridas em transportes e consequentemente emissões menores de CO₂e.

A Teixeira Duarte - Engenharia e Construções, S.A., no âmbito da sua certificação em gestão ambiental, recolhe dados relativos às emissões de CO₂e em Portugal, Brasil e Angola, sendo possível extrapolar os resultados obtidos para a generalidade das suas operações. As emissões são obtidas a partir de duas grandes fontes: deslocações feitas ao serviço da Empresa (avião, comboio e carro) e consumo de energia (eletricidade, combustíveis gasosos e líquidos).

A fonte de energia que maior peso representa nas emissões produzidas pela Teixeira Duarte - Engenharia e Construções, S.A. são os combustíveis líquidos, de origem fóssil, utilizados para a realização das obras.

Relativamente às emissões de CO₂e provenientes de deslocações relacionadas com a exploração dos empreendimentos imobiliários, as empresas do Grupo Teixeira Duarte têm apostado em soluções de mobilidade inovadoras, designadamente com recurso a redes de parcerias e ao diálogo com as autoridades locais.

8.8. Resíduos



Ação realizada por colaboradores voluntários da Teixeira Duarte – Engenharia e Construções para limpeza de praia em Luanda, Angola

A produção de resíduos é um dos aspetos ambientais com maior relevância ao nível do setor da Construção. As empresas do Grupo Teixeira Duarte nesta área têm desenvolvido nos últimos anos campanhas de sensibilização e formação, com o objetivo de promover a segregação de resíduos e, consequentemente, a sua valorização. Estas campanhas são direcionadas não só para os colaboradores do Grupo, como também para todas as partes interessadas e intervenientes na gestão de resíduos, nomeadamente subempreiteiros e fornecedores.

Quando não é possível garantir soluções de reciclagem e/ou valorização os resíduos são encaminhados para locais devidamente autorizados e licenciados no quadro da realidade de cada geografia.

LAGOAS PARK HOTEL RECONHECIDO COM SELO DE SUSTENTABILIDADE AMBIENTAL PELO 2º ANO CONSECUTIVO

Em 2021, o Lagoas Park Hotel, unidade hoteleira pertencente ao Grupo Teixeira Duarte, localizada em Oeiras, voltou a ser reconhecido pela Associação da Hotelaria de Portugal (AHP) com o selo “We Care”, no âmbito da adesão desta unidade ao Programa HOSPES.

O selo “We Care” reconhece a implementação de boas práticas, concretamente na recolha, tratamento e reciclagem de vários tipos de resíduos dos hotéis.



Árvore de Natal construída a partir de madeira reciclada por colaboradores da Teixeira Duarte – Engenharia e Construções em 2021

8.9. Parcerias na investigação ambiental

Em 2021, Teixeira Duarte - Engenharia e Construções, S.A. manteve a sua participação nos grupos de trabalho da *European Federation of Foundation Contractors* (EFFC) para disponibilização de uma ferramenta que calcula as emissões de CO₂ dos trabalhos de fundações e geotecnia: a "eCO₂ Foundations – Geotechnical Carbon Calculator". Trata-se da primeira ferramenta padronizada para calcular as emissões de CO₂ para estes tipos de obras, permitindo comparar diferentes abordagens técnicas ao mesmo projeto e as respetivas emissões de CO₂. Adicionalmente, pode ser usada durante todo o desenvolvimento de um projeto para comparar o desempenho real com o previsto.

8.10. Taxonomia Europeia

Com a aprovação do Regulamento (UE) 2020/852 a 22 de junho de 2020 - Regulamento da Taxonomia - as empresas sujeitas à obrigação de publicar uma demonstração não financeira consolidada nos termos do Decreto-Lei nº 89/2017, de 28 de julho, passam a ter que divulgar a proporção de volume de negócios, despesas de capital (CapEx) e despesas operacionais (OpEx) que deriva de atividades económicas sustentáveis do ponto de vista ambiental. Este Regulamento procura direcionar os investimentos para projetos e atividades sustentáveis, contribuindo para a materialização do Pacto Ecológico Europeu como parte da resposta da UE aos desafios climáticos e ambientais.

Para cada atividade económica considerada no âmbito da Taxonomia, os critérios técnicos de avaliação especificam os requisitos de desempenho ambiental que garantem que a atividade contribui substancialmente para o objetivo ambiental em questão e que, simultaneamente, não prejudica significativamente nenhum dos restantes objetivos ambientais. Os critérios técnicos de avaliação para dois dos seis objetivos ambientais - mitigação das alterações climáticas e adaptação às alterações climáticas - foram publicados a dezembro de 2021, nos Anexos I e II do Regulamento Delegado (UE) 2021/2139, e são aplicáveis desde janeiro de 2022. A publicação dos critérios técnicos relativos aos restantes objetivos ambientais encontra-se prevista para o ano de 2022.

A exigência de divulgação da Taxonomia por parte das organizações é gradual. Durante o ano de 2022, as organizações devem divulgar primeiramente, para o ano financeiro de 2021, a elegibilidade das suas atividades em relação aos dois objetivos climáticos. Uma atividade é considerada elegível quando se encontra incluída nas atividades listadas na Taxonomia, independentemente do respetivo alinhamento com os critérios técnicos de avaliação. Em 2023, além da elegibilidade, exige-se a divulgação deste alinhamento das atividades com a Taxonomia.

Neste contexto, a Teixeira Duarte divulga o seu primeiro exercício no âmbito da Taxonomia Europeia, tendo em conta os requisitos de reporte definidos no artigo 8º do Regulamento da Taxonomia.

8.10.1. Elegibilidade

Para a análise de elegibilidade das atividades das empresas do Grupo, a Teixeira Duarte suportou-se no Regulamento da Taxonomia, em particular, nos Anexos I e II do Regulamento Delegado do (UE) 2021/2139. Neste contexto, é importante relevar que, pelas características dinâmicas da Taxonomia Europeia, a avaliação realizada pela Teixeira Duarte em exercícios futuros pode estar sujeita a variações, em concordância com as diretrizes do Regulamento.

Em termos metodológicos, a Teixeira Duarte iniciou o exercício de implementação da Taxonomia com o mapeamento das atividades económicas elegíveis e não elegíveis das empresas incluídas no seu perímetro de consolidação. Deste mapeamento, foram identificadas as seguintes atividades elegíveis nos setores da Construção, Concessões e Serviços e Imobiliária:

		Objetivos	
		Mitigação das alterações climáticas	Adaptação às alterações climáticas
Atividades elegíveis			
5.2	Renovação de sistemas de captação, tratamento e abastecimento de água	✓	✓
5.3	Construção, ampliação e exploração de sistemas de recolha e de tratamento de águas residuais	✓	✓
6.14	Infraestruturas de transporte ferroviário	✓	✓
6.15	Infraestruturas para transporte rodoviário e transporte público		✓
7.1	Construção de edifícios novos	✓	✓
7.2	Renovação de edifícios existentes	✓	✓
7.3	Instalação, manutenção e reparação de equipamentos dotados de eficiência energética	✓	✓
7.4	Instalação, manutenção e reparação de postos de carregamento de veículos elétricos montados em edifícios (e lugares de estacionamento associados a edifícios)	✓	✓
7.5	Instalação, manutenção e reparação de instrumentos e de dispositivos de medição, regulação e monitorização do desempenho energético dos edifícios	✓	✓
7.6	Instalação, manutenção e reparação de tecnologias de energia de fontes renováveis	✓	✓
9.3	Serviços profissionais relacionados com o desempenho energético dos edifícios	✓	
11	Ensino		✓

8.10.2. Indicadores-chave de desempenho (ICD)

Relativamente ao ano de 2021, a proporção das atividades económicas elegíveis e não elegíveis do Grupo para a Taxonomia, com base no total consolidado do seu volume de negócios, despesas de capital e despesas operacionais, é a que a seguir se apresenta:

ICD	Total (Milhares de euros)	Total elegível (Milhares de euros)	Atividades económicas elegíveis (%)	Atividades económicas não elegíveis (%)
Volume de negócios	539 236	305 757	57%	43%
Despesas de Capital (CapEx)	65 092	48 545	75%	25%
Despesas Operacionais (OpEx)	30 714	9 776	32%	68%

ICD volume de negócios

Para o cálculo da proporção do volume de negócios elegível, a Teixeira Duarte considerou as receitas consolidadas referentes às atividades elegíveis (numerador). Quanto ao denominador do ICD volume de negócios, foi considerado o volume de negócios consolidado, apresentado com mais detalhe na Nota 8 das Demonstrações Financeiras.

ICD CapEx

O ICD CapEx (despesas de capital) define-se como a percentagem do total do CapEx das empresas do Grupo Teixeira Duarte, em referência às atividades taxonómicas elegíveis. É importante realçar que o CapEx elegível para Taxonomia consiste principalmente em investimentos relacionados com aquisição e propriedade de edifícios. O denominador inclui adições a ativos tangíveis, intangíveis e propriedades de investimento durante o ano fiscal 2021, antes da depreciação, amortização e possíveis novas avaliações, incluindo as resultantes de reavaliações e imparidades, correspondentes ao ano em questão, excluindo as alterações do justo valor. As adições a ativos tangíveis, intangíveis e propriedades de investimento resultantes de combinações de negócios também estão incluídas.

ICD OpEx

O ICD OpEx (despesas operacionais) define-se como o total do OpEx das empresas do Grupo Teixeira Duarte, segundo a definição mencionada na Taxonomia, em referência às atividades taxonómicas elegíveis. Do total dos custos operacionais para 2021 (395,1 milhões de euros), o denominador OpEx, como especificado no Regulamento, representa 7,8% (30,7 milhões de euros). Para o cálculo do denominador OpEx, foram considerados todos os custos diretos do Grupo relacionados com a manutenção e reparação e custos de *leasing* a curto prazo, cujas contas contabilísticas ao nível do consolidado se encontram alinhadas com a definição de OpEx da Taxonomia. Para o cálculo do numerador foram considerados todos os custos do denominador relacionados com as atividades elegíveis.

TABELA DE CORRESPONDÊNCIAS COM NORMAS GRI: OPÇÃO ESSENCIAL

Norma	Indicador	Resposta	Localização	ODS
GRI 102 - CONTEÚDOS GERAIS: 2016				
PERFIL ORGANIZACIONAL				
	102-1 Nome da organização.	Teixeira Duarte, S.A.		
	102-2 Principais atividades, marcas, produtos e serviços.	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração. Cap.I.1 "Perfil"	Pág. 12	
	102-3 Localização da sede da organização.	Lagoas Park, Edifício 2, 2740-265 Porto Salvo. Portugal		
	102-4 Localização das operações.	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração. Cap.I.1 "Perfil"	Pág. 12	
	102-5 Tipo e natureza jurídica de propriedade.	A Teixeira Duarte, S.A. é uma sociedade aberta, com sede no Lagoas Park, Edifício 2, 2740-265 Porto Salvo, matriculada na Conservatória do Registo Comercial de Cascais (Oeiras). A Teixeira Duarte, S.A. está cotada na Bolsa de Valores de Lisboa (Euronext Lisboa)		
	102-6 Mercados em que opera.	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração. Cap.I.1 "Perfil"	Pág. 12	
	102-7 Dimensão da organização.	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração. Cap.I.1 "Perfil"	Pág. 12	8
	102-8 Informação sobre colaboradores.	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração. Cap. III. "6.1. Os Recursos Humanos em 2021"	Pág. 37	8 10
	102-9 Cadeia de valor.	A Teixeira Duarte, S.A. integra no seu perímetro empresas que operam em 6 setores de atividade com cadeias de valor que diferem significativamente		
	102-10 Principais alterações à organização ou cadeia de valor.	Ver Relatório sobre o Governo da Sociedade, C. "Organização Interna", III. "Controlo interno e Gestão de Riscos", Nº 53 "Identificação e descrição dos principais tipos de riscos (económicos, financeiros e jurídicos) a que a sociedade se expõe no exercício da atividade"	Pág. 170	
	102-11 Abordagem ao princípio da precaução.	Ver Relatório sobre o Governo da Sociedade, C. "Organização Interna", III. "Controlo interno e Gestão de Riscos"	Pág. 167	
	102-12 Iniciativas externas.	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração. Cap. III. "7.3. Investigação, Desenvolvimento e Inovação (IDI)"	Pág. 60	
	102-13 Participação em associações.	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração. Cap. III. "7.3. Investigação, Desenvolvimento e Inovação (IDI)"	Pág. 60	
ESTRATÉGIA E ANÁLISE				
	102-14 Declaração do Presidente.	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração. Cap. I.2. Mensagem do Presidente do Conselho de Administração	Pág. 20	
	102-15 Principais impactos, riscos e oportunidades.	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração. Cap. I.4 Gestão de Riscos	Pág. 22	
ÉTICA E INTEGRIDADE				
	102-16 Valores, princípios, padrões e normas de comportamento.	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração. Cap.I.1 "Missão e Valores" e "Código de Ética e Conduta". Cap. III. "5. Ética e Conduta" e "7.1. Combate à Corrupção e Suborno, ao Branqueamento de Capitais e ao Financiamento do Terrorismo"	Pág. 18 Págs. 36 e 52	16

Relatório de Sustentabilidade 2021

Norma	Indicador	Resposta	Localização	ODS
	102-17 Mecanismos para aconselhamento e preocupações sobre ética.	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração. Cap. III "7.1. Combate à Corrupção e Suborno, ao Branqueamento de Capitais e ao Financiamento do Terrorismo"	Pág. 52	16
GOVERNAÇÃO				
	102-18 Estrutura do governo de sociedade.	Ver Relatório sobre o Governo da Sociedade, B. "Órgãos Sociais e Comissões"	Pág. 146	
	102-19 Delegação de autoridade.	Ver Relatório sobre o Governo da Sociedade, B. "Órgãos Sociais e Comissões"	Pág. 146	
	102-20 Responsabilidades a nível executivo por temas económicos, ambientais e sociais.	Ver Relatório sobre o Governo da Sociedade, B. "Órgãos Sociais e Comissões"	Pág. 146	
	102-21 Consulta a <i>stakeholders</i> sobre temas económicos, ambientais e sociais.	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração, Cap. III "3. Alinhamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável"	Pág. 33	16
	102-22 Composição do mais alto órgão de governo e seus comités.	Ver Relatório sobre o Governo da Sociedade, B. "Órgãos Sociais e Comissões"	Pág. 146	5 16
	102-23 Presidente do órgão de governação hierarquicamente mais elevado.	Ver Relatório sobre o Governo da Sociedade, B. "Órgãos Sociais e Comissões"	Pág. 146	16
	102-24 Nomeação e seleção do órgão de governação hierarquicamente mais elevado.	Ver Relatório sobre o Governo da Sociedade, B. "Órgãos Sociais e Comissões"	Pág. 146	5 16
	102-25 Conflitos de interesse.	Ver Relatório sobre o Governo da Sociedade, E. "Transações com Partes Relacionadas"	Pág. 187	16
	102-26 Papel do mais alto órgão de governo na definição da missão, valores e estratégia.	Ver Relatório sobre o Governo da Sociedade, B. "Órgãos Sociais e Comissões"	Pág. 146	
	102-27 Conhecimentos de sustentabilidade do órgão de governação hierarquicamente mais elevado.	Ver Relatório sobre o Governo da Sociedade, B. "Órgãos Sociais e Comissões"	Pág. 146	
	102-28 Avaliação do desempenho do órgão de governação hierarquicamente mais elevado	Ver Relatório sobre o Governo da Sociedade, D. "Remunerações"	Pág. 176	
	102-29 Identificação e gestão dos impactos económicos, ambientais e sociais.	Ver Relatório sobre o Governo da Sociedade, C. "Organização Interna", III. "Controlo interno e Gestão de Riscos"	Pág. 167	16
	102-30 Eficácia dos processos de gestão de risco.	Ver Relatório sobre o Governo da Sociedade, C. "Organização Interna", III. "Controlo interno e Gestão de Riscos"	Pág. 167	
	102-31 Revisão dos tópicos económicos, ambientais e sociais.	Ver Relatório sobre o Governo da Sociedade, C. "Organização Interna", III. "Controlo interno e Gestão de Riscos"	Pág. 167	
	102-32 Órgão máximo de <i>governance</i> responsável pela aprovação do Relatório de Sustentabilidade.	A responsabilidade pela aprovação do Relatório de Informação Não Financeira, incluído no Relatório e Contas é da Assembleia Geral de Acionistas.		
	102-33 Comunicação de assuntos críticos.	Ver Relatório sobre o Governo da Sociedade, C. "Organização Interna", III. "Controlo interno e Gestão de Riscos"	Pág. 167	

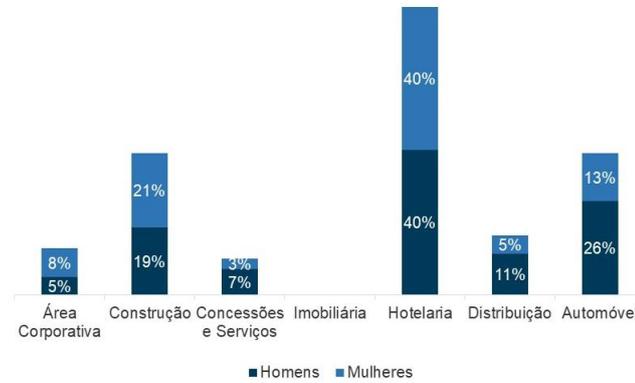
Norma	Indicador	Resposta	Localização	ODS
	102-34 Natureza e comunicação de assuntos críticos.	Ver Relatório sobre o Governo da Sociedade, C. "Organização Interna", III. "Controlo interno e Gestão de Riscos"	Pág. 167	
	102-35 Políticas de remuneração.	Ver Relatório sobre o Governo da Sociedade, D. "Remunerações"	Pág. 176	
	102-36 Processos para determinação da remuneração.	Ver Relatório sobre o Governo da Sociedade, D. "Remunerações"	Pág. 176	
	102-37 Envolvimento de <i>stakeholders</i> em questões de remuneração.	Ver Relatório sobre o Governo da Sociedade, D. "Remunerações"	Pág. 176	16
	102-38 Rácio de remuneração total anual.	Ver Relatório sobre o Governo da Sociedade, D. "Remunerações"	Pág. 176	
	102-39 Rácio do aumento percentual na remuneração total anual.	Ver Relatório sobre o Governo da Sociedade, D. "Remunerações"	Pág. 176	

ENVOLVIMENTO COM STAKEHOLDERS

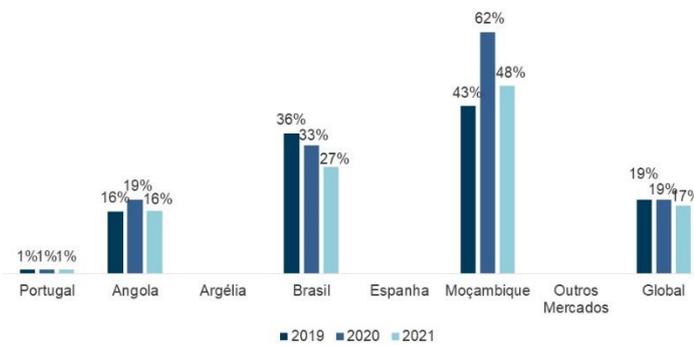
102-40 Lista dos grupos de <i>stakeholders</i> .	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração, Cap. III "2. Comunicação com <i>Stakeholders</i> "	Pág. 33
102-41 Acordos de contratação coletiva.	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração, Cap. III "6.1. Os Recursos Humanos em 2021", "Conformidade com as Convenções da Organização Internacional do Trabalho (OIT)"	Pág. 40

8 10

Percentagem de colaboradores sindicalizados por setor de atividade a 31 de dezembro de 2021:



Evolução anual de colaboradores sindicalizados por mercado (%):



102-42 Identificação e seleção de <i>stakeholders</i> .	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração, Cap. III "2. Comunicação com <i>Stakeholders</i> "	Pág. 2
---	--	--------

Relatório de Sustentabilidade 2021

Norma	Indicador	Resposta	Localização	ODS
	102-43 Abordagem para o envolvimento com <i>stakeholders</i> .	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração, Cap. III "2. Comunicação com <i>Stakeholders</i> "	Pág. 2	
	102-44 Principais questões e preocupações.	Pela diversidade de partes interessadas no âmbito dos diversos setores de atividade, as questões e preocupações dos seus respetivos <i>stakeholders</i> são adereçados no Relatório de Gestão do Conselho de Administração. Cap. IV. "Atividade por Setores em 2021"	Pág.96	
PRÁTICA DE RELATO				
	102-45 Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas.	Ver Notas Anexas às Demonstrações Financeiras Consolidadas em 31 de dezembro de 2021, 4 – "Empresas Incluídas no Perímetro de Consolidação"	Pág. 256	
	102-46 Definição do conteúdo do relatório e limites dos temas materiais.	Ver "Introdução", Relatório de Gestão do Conselho de Administração. Cap.I.1 "Perfil" e Cap. III "3. Alinhamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável"	Págs. 12 e 33	
	102-47 Lista dos temas materiais.	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração, Cap. III "3. Alinhamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável"	Pág. 33	
	102-48 Reformulações de informações.	Ver "Introdução"	Pág. 9	
	102-49 Alterações no reporte.	Ver "Introdução"	Pág. 9	
	102-50 Período de reporte.	De 1 de janeiro de 2021 a 31 de dezembro de 2021		
	102-51 Data do último relatório publicado.	Abril de 2021		
	102-52 Ciclo de reporte.	Anual		
	102-53 Contactos para questões sobre o relatório.	representantemercado@teixeiraduarte.com		
	102-54 Alegação da conformidade do reporte com a GRI Standards.	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração, Cap. III "Introdução"	Pág. 32	
	102-55 Conteúdos do índice GRI.	A presente tabela		
	102-56 Verificação externa.	Ver "Introdução" e Relatórios, Pareceres e Certificações dos Órgãos de Fiscalização 2021	Págs. 9 e 305	
GRI 200 - DIVULGAÇÕES ECONÓMICAS				
DESEMPENHO SOCIOECONÓMICO				
	103-1 Explicação do tema material e dos seus limites.	Não sendo um tópico material o Grupo Teixeira Duarte realiza a monitorização e avaliação regular de parte dos indicadores associados a este tópico		
	201-3 Obrigações do plano de benefícios e outros planos de reforma.	Ver Relatório sobre o Governo da Sociedade, D. "Remunerações"	Pág. 176	

IMPACTOS ECONÓMICOS INDIRETOS

103-1 Explicação do tema material e dos seus limites.	O Grupo Teixeira Duarte considera o investimento nas comunidades um tópico material, nomeadamente através da criação de emprego local, promoção do empreendedorismo, da educação e da saúde, monitorizando indicadores associados ao impacto de iniciativas e projetos desenvolvidos neste âmbito								
203-2 Impactos económicos indiretos significativos.	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração, Cap. III "6.4. Qualificação para a Expressão do Talento: Desenvolvimento e Formação" e "7.2. Relações com Pessoas e Organizações Impactadas pelas Atividades do Grupo"	Págs. 33 e 40	<table border="1"> <tr> <td>1</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>8</td> </tr> <tr> <td></td> <td>10</td> </tr> </table>	1	3	4	8		10
1	3								
4	8								
	10								

ANTICORRUPÇÃO

103-1 Explicação do tema material e dos seus limites.	O Grupo Teixeira Duarte considera a prevenção e combate à corrupção um tópico material, detendo mecanismos e procedimentos de controlo que emanam do seu Código de Ética e Conduta, cuja aplicação é obrigatória a todos os administradores, trabalhadores e outros representantes		
205-2 Comunicação e formação sobre políticas e procedimentos anticorrupção.	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração, Cap. I.1 "Missão e Valores" e "Código de Ética e Conduta". Cap. III. "5. Ética e Conduta" e "7.1. Combate à Corrupção e Suborno, ao Branqueamento de Capitais e ao Financiamento do Terrorismo"	Pág. 15 Págs. 25 e 39	16

GRI 300 - DIVULGAÇÕES AMBIENTAIS

MATERIAIS

103-1 Explicação do tema material e dos seus limites.	Dada a grande diversidade de atividades das empresas participadas, bem como o facto de a atividade mais representativa – Construção – estar sujeita a fortes flutuações nos impactos causados consoante as obras em curso (tipo, quantidade e fase) - o que limita a comparabilidade anual de dados -, a escolha de um painel de indicadores e de uma abordagem de relato adequada para refletir o desempenho das várias atividades do Grupo encontra-se em parte condicionada	Pág. 52			
103-2 Forma de gestão e suas componentes.	Destaca-se o cumprimento dos requisitos legais aplicáveis e de outros requisitos associados aos aspetos ambientais identificados, bem como a minimização dos impactos ambientais decorrentes das atividades nas diversas áreas de negócio, de forma a garantir um desenvolvimento sustentado das atividades das empresas. As principais empresas do setor da Construção e <i>Facilities Management</i> (setor das Concessões e Serviços) detinham, em 2021, sistemas de gestão ambiental certificados de acordo com o referencial ISO 14001 em Portugal, Angola e Brasil	Pág. 53			
301-1 Consumo de materiais por peso ou volume.	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração, Cap. III. "8.5. Consumo de Materiais"	Pág. 55	<table border="1"> <tr> <td>8</td> <td>12</td> </tr> </table>	8	12
8	12				

ENERGIA

103-1 Explicação do tema material e dos seus limites.	Dada a grande diversidade de atividades das empresas participadas, bem como o facto de a atividade mais representativa – Construção – estar sujeita a fortes flutuações nos impactos causados consoante as obras em curso (tipo, quantidade e fase) - o que limita a comparabilidade anual de dados -, a escolha de um painel de indicadores e de uma abordagem de relato adequada para refletir o desempenho das várias atividades do Grupo encontra-se em parte condicionada	Pág. 52	
103-2 Forma de gestão e suas componentes.	Destaca-se o cumprimento dos requisitos legais aplicáveis e de outros requisitos associados aos aspetos ambientais identificados, bem como a minimização dos impactos ambientais decorrentes das atividades nas diversas áreas de negócio, de forma a garantir um desenvolvimento sustentado das atividades das empresas. As principais empresas do setor da Construção e <i>Facilities Management</i> (setor das Concessões e Serviços) detinham, em 2021, sistemas de gestão ambiental certificados de acordo com o referencial ISO 14001 em Portugal, Angola e Brasil	Pág. 53	

302-4 Redução do consumo de energia.	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração. Cap.III. "8.3. Energia"	Pág. 54	7 12	8 13
BIODIVERSIDADE				
103-1 Explicação do tema material e dos seus limites.	Dada a grande diversidade de atividades das empresas participadas, bem como o facto de a atividade mais representativa – Construção – estar sujeita a fortes flutuações nos impactos causados consoante as obras em curso (tipo, quantidade e fase) - o que limita a comparabilidade anual de dados -, a escolha de um painel de indicadores e de uma abordagem de relato adequada para refletir o desempenho das várias atividades do Grupo encontra-se em parte condicionada	Pág. 52		
103-2 Forma de gestão e suas componentes.	Destaca-se o cumprimento dos requisitos legais aplicáveis e de outros requisitos associados aos aspetos ambientais identificados, bem como a minimização dos impactos ambientais decorrentes das atividades nas diversas áreas de negócio, de forma a garantir um desenvolvimento sustentado das atividades das empresas. As principais empresas do setor da Construção e <i>Facilities Management</i> (setor das Concessões e Serviços) detinham, em 2021, sistemas de gestão ambiental certificados de acordo com o referencial ISO 14001 em Portugal, Angola e Brasil	Pág. 53		
304-1 Instalações operacionais (próprias ou arrendadas) nas áreas adjacentes a áreas protegidas e áreas com alto valor de biodiversidade fora das áreas protegidas.	As infraestruturas do Grupo Teixeira Duarte cumprem os requisitos legais em matéria ambiental e, na sua grande maioria, estão contextualizadas em malha urbana		6	14 15
EMISSIONES				
103-1 Explicação do tema material e dos seus limites.	Dada a grande diversidade de atividades destas empresas, bem como o facto de a atividade mais representativa – Construção – estar sujeita a fortes flutuações nos impactos causados consoante as obras em curso (tipo, quantidade e fase) - o que limita a comparabilidade anual de dados -, a escolha de um painel de indicadores e de uma abordagem de relato adequada para refletir o desempenho das várias atividades do Grupo encontra-se em parte condicionada	Pág. 52		
103-2 Forma de gestão e suas componentes.	Destaca-se o cumprimento dos requisitos legais aplicáveis e de outros requisitos associados aos aspetos ambientais identificados, bem como a minimização dos impactos ambientais decorrentes das atividades nas diversas áreas de negócio, de forma a garantir um desenvolvimento sustentado das atividades das empresas. As principais empresas do setor da Construção e <i>Facilities Management</i> (setor das Concessões e Serviços) detinham, em 2021, sistemas de gestão ambiental certificados de acordo com o referencial ISO 14001 em Portugal, Angola e Brasil	Pág. 53		
305-3 Outras emissões indiretas de GEE (âmbito 3).	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração. Cap. III. "8.7. Emissões"	Pág. 55	3 13	12 14 15
RESÍDUOS E EFLUENTES				
103-1 Explicação do tema material e dos seus limites.	Dada a grande diversidade de atividades das empresas participadas, bem como o facto de a atividade mais representativa – Construção – estar sujeita a fortes flutuações nos impactos causados consoante as obras em curso (tipo, quantidade e fase) - o que limita a comparabilidade anual de dados -, a escolha de um painel de indicadores e de uma abordagem de relato adequada para refletir o desempenho das várias atividades do Grupo encontra-se em parte condicionada	Pág. 52		
103-2 Forma de gestão e suas componentes.	Destaca-se o cumprimento dos requisitos legais aplicáveis e de outros requisitos associados aos aspetos ambientais identificados, bem como a minimização dos impactos ambientais decorrentes das atividades nas diversas áreas de negócio, de forma a garantir um desenvolvimento sustentado das atividades das empresas. As principais empresas do	Pág. 53		

setor da Construção e *Facilities Management* (setor das Concessões e Serviços) detinham, em 2021, sistemas de gestão ambiental certificados de acordo com o referencial ISO 14001 em Portugal, Angola e Brasil

306-3 Derrames significativos. Em 2021, não se registaram derrames com impactes ambientais significativos

3	6
12	14
	15

COMPLIANCE AMBIENTAL

103-1 Explicação do tema material e dos seus limites. Dada a grande diversidade de atividades das empresas participadas, bem como o facto de a atividade mais representativa – Construção – estar sujeita a fortes flutuações nos impactos causados consoante as obras em curso (tipo, quantidade e fase) - o que limita a comparabilidade anual de dados -, a escolha de um painel de indicadores e de uma abordagem de relato adequada para refletir o desempenho das várias atividades do Grupo encontra-se em parte condicionada

Pág. 52

103-2 Forma de gestão e suas componentes. De forma a dar cumprimento às obrigações legais no âmbito da responsabilidade por danos ambientais, decorrentes da Diretiva n.º 2004/35/CE, alterada pela Diretiva n.º 2006/21/ CE, as empresas do Grupo Teixeira Duarte abrangidas por esta legislação optaram, em Portugal, por constituir garantias financeiras que totalizavam 96.812,00€ a 31 de dezembro de 2021

Pág. 54

307-1 Não conformidade com as leis e regulamentos ambientais. De acordo com a informação disponível a 31 de dezembro de 2021 foi registada uma coima de carácter ambiental

16

GRI 308 - AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES

AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES

103-1 Explicação do tema material e dos seus limites. Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração. Cap. III. "7.2. Relações com pessoas e organizações impactadas pelas atividades das empresas do Grupo", "b) Parceiros, fornecedores e subcontratados" e "8.1. Sistemas de gestão ambiental"

Págs. 40 e 53

103-2 Forma de gestão e suas componentes. Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração. Cap. III. "7.2. Relações com pessoas e organizações impactadas pelas atividades das empresas do Grupo", "b) Parceiros, fornecedores e subcontratados" e "8.1. Sistemas de gestão ambiental"

Págs. 40 e 53

308-1 Novos fornecedores que foram selecionados com base em critérios ambientais. Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração. Cap. III. "7.2. Relações com pessoas e organizações impactadas pelas atividades das empresas do Grupo", "b) Parceiros, fornecedores e subcontratados" e "8.1. Sistemas de gestão ambiental"

Págs. 40 e 53

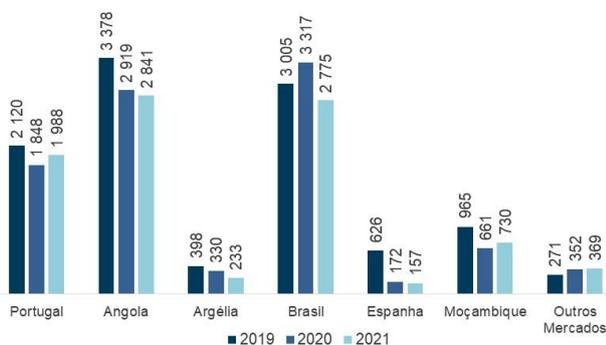
12	16
----	----

GRI 400 - DIVULGAÇÕES SOCIAIS

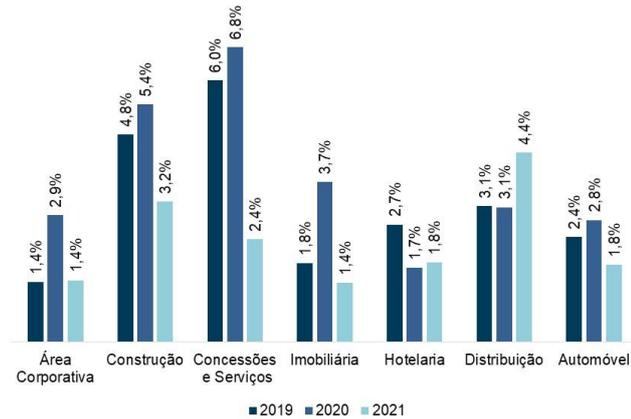
EMPREGO

103-1 Explicação do tema material e dos seus limites. O bem-estar dos colaboradores, incluindo a promoção de boas condições de higiene, saúde e segurança, assim como o desenvolvimento de competências e a retenção do talento, assumem elevada importância na gestão dos recursos humanos das empresas do Grupo Teixeira Duarte, e encontram-se devidamente alicerçados numa cultura de tratamento digno e respeito pelos direitos humanos e laborais

Evolução do número de colaboradores a 31 de dezembro por mercado:



Evolução anual da taxa de absentismo a 31 de dezembro por área de atuação:



103-2 Forma de gestão e suas componentes.

Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração. Cap. III. "6.1. Os Recursos Humanos em 2021"

Pág. 26

401-3 Licença parental.

Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração. Cap. III. "6.1. Os Recursos Humanos em 2021"

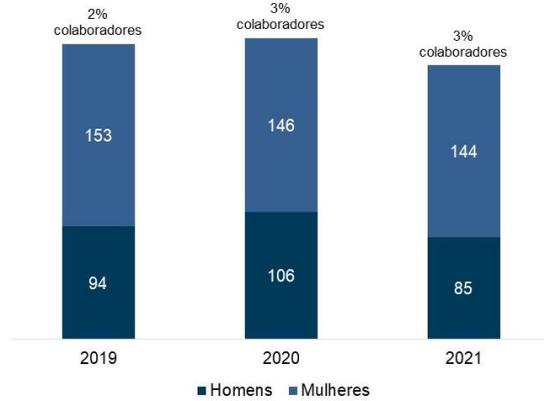
Pág. 26

5 8

Número de colaboradores que usufruiu de licença parental (Cobertura 2021 = 96%)

	Área Corporativa	Construção	Concessões e Serviços	Imobiliária	Hotelaria	Distribuição	Automóvel	Total 2021	Total 2020	Total 2019
Portugal	7	30	25	6	5	2		75	88	57
Homens	5	29	21	4	3	1		63	75	48
Mulheres	2	1	4	2	2	1		12	13	9
Angola	5	2	10	1	23	54	5	100	109	130
Homens	1	1						2	9	4
Mulheres	4	1	10	1	23	54	5	98	100	126
Argélia	5	9						14	10	28
Homens	2							2	0	26
Mulheres	3	9						12	10	2
Brasil	1	18	2	2				23	15	11
Homens		6		1				7	8	4
Mulheres	1	12	2	1				16	7	7
Espanha		7	4					11	8	7
Homens		6	3					9	5	7
Mulheres		1	1					2	3	
Moçambique		3	1		2			6	10	7
Homens		2						2	3	1
Mulheres		1	1		2			4	7	6
Outros Mercados		0	0	0	0	0	0	n/d	12	7
Homens								n/d	6	4
Mulheres								n/d	6	3
Total	18	69	42	9	30	56	5	229	252	247
Homens	8	44	24	5	3	1	0	85	106	94
Mulheres	10	25	18	4	27	55	5	144	146	153

Evolução do número de colaboradores que usufruiu de licença parental no global das empresas do Grupo:



SEGURANÇA E SAÚDE OCUPACIONAL

103-1 Explicação do tema material e dos seus limites. O bem-estar dos colaboradores, incluindo a promoção de boas condições de higiene, saúde e segurança, assim como o desenvolvimento de competências e a retenção do talento, assumem elevada importância na gestão dos recursos humanos das empresas do Grupo Teixeira Duarte, e encontram-se devidamente alicerçados numa cultura de tratamento digno e respeito pelos direitos humanos e laborais

403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho As principais empresas participadas, com destaque para as que operam nas áreas da Construção e *Facilities Management* têm em vigor sistemas de gestão de segurança e saúde ocupacional no âmbito da Norma ISO 45001 e OHSAS 18001 Pág. 29 3 8

403-3 Serviços de saúde do trabalho Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração. Cap. III. "6.3. Proteção e Promoção da saúde e segurança" Pág. 29 3 8

Principais atividades dos Serviços de Medicina do Trabalho das empresas do Grupo a 31 de dezembro de 2021 (Cobertura = 96%):

	Consultas médicas Medicina do Trabalho	Consultas Enfermagem do Trabalho	Consultas Medicina Curativa	Exames complementares de diagnóstico
Portugal	1 310	1 774	277	7 495
Angola	1 626	1 424	904	1 626
Argélia	101	0	0	0
Brasil	5 106			20 500
Espanha	87			
Moçambique	633	423	210	2 211
Total 2021	8 863	3 621	1 391	31 832
Total 2020	7 247	2 852	1 237	25 496

Taxa de cobertura dos colaboradores com exames médicos realizados nas empresas do Grupo (Cobertura = 96%)

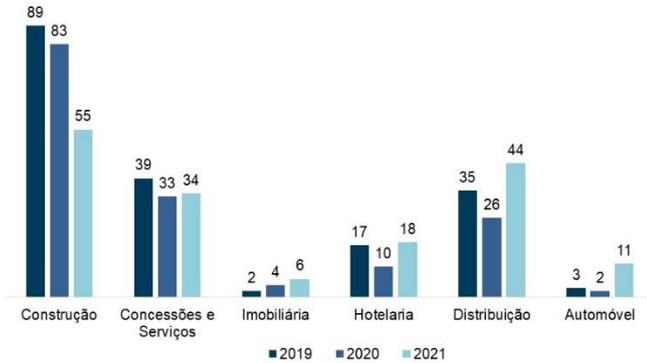
	Área Corporativa	Construção	Concessões e Serviços	Imobiliária	Hoteliaria	Distribuição	Automóvel	Total 2021	Total 2020	Total 2019
Portugal	90%	94%	91%	90%	97%	93%	63%	93%	95%	100%
Angola	88%	79%	74%	75%	88%	79%	91%	82%	90%	96%
Argélia	59%	46%						57%	61%	70%
Brasil	100%	98%	87%	100%				97%	86%	97%
Espanha		96%	24%					57%	44%	32%
Moçambique	81%	65%	34%	0%	100%			67%	67%	100%

403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho A Teixeira Duarte - Engenharia e Construção dispõe, no âmbito da Norma ISO 8000, de uma comissão de representantes dos trabalhadores que assegura a consulta e comunicação com os colaboradores na esfera do desempenho social 3 8 16

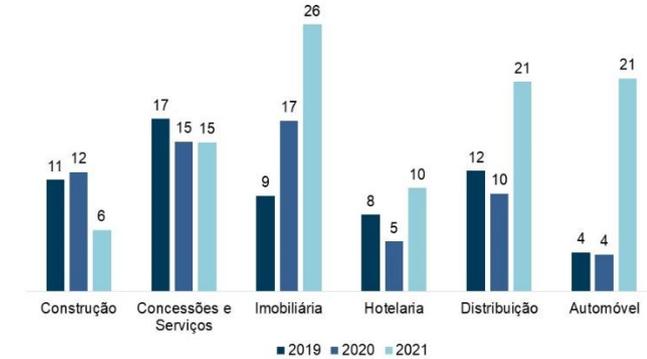
403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração. Cap. III. "6.3. Proteção e Promoção da saúde e segurança"	Pág. 29	3	8
403-6 Promoção da saúde do colaborador	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração. Cap. III. "6.3. Proteção e Promoção da saúde e segurança"	Pág. 29	3	8
403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Os colaboradores abrangidos pelos sistemas de gestão de segurança e saúde ocupacional (Normas ISO 45001 e OHSAS 18001) a 31 de dezembro de 2021 representavam 38% do total de colaboradores das empresas participadas pelo Grupo: <ul style="list-style-type: none"> • Portugal: 1.895 colaboradores • Brasil: 1.248 colaboradores • Moçambique: 319 colaboradores 		3	8

403-9 Acidentes de trabalho	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração, Cap. III "6.3. Proteção e Promoção da Saúde e Segurança"	Pág. 29	3	8
-----------------------------	--	---------	---	---

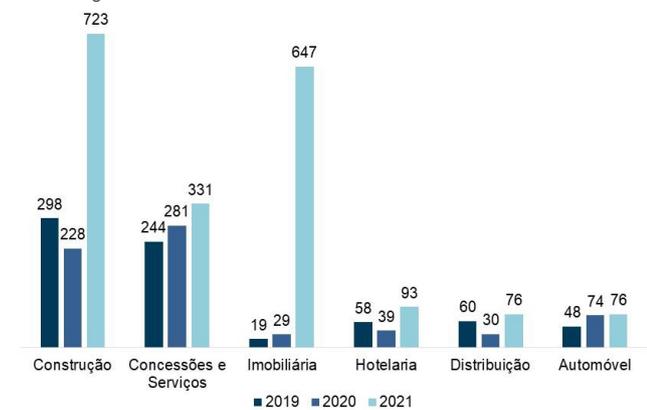
Evolução da Sinistralidade a 31 de dezembro por setor de atividade - número de acidentes de trabalho:



Evolução da Sinistralidade a 31 de dezembro por setor de atividade - índice de frequência:



Evolução da Sinistralidade a 31 de dezembro por setor de atividade - índice de gravidade:



Classificação de Índices de Sinistralidade segundo a Organização Mundial de Saúde:

Classificação	Índice de Frequência	Índice de Frequência
Muito bom	<20	<500
Bom	20 a 40	500 a 1 000
Médio	40 a 60	1 000 a 2 000
Mau	60 a 100	>2 000

Fonte: OMS, referido em DSHS 2012

FORMAÇÃO E EDUCAÇÃO

103-1 Explicação do tema material e dos seus limites.

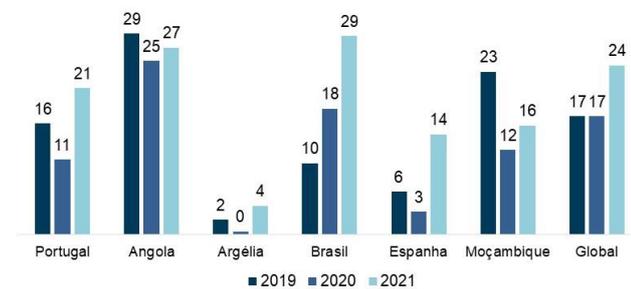
Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração. Cap. III. "6.4. Qualificação para a Expressão do Talento: Desenvolvimento e Formação"

Pág. 33

404-1 Número médio de horas de formação por ano por colaborador.

Evolução do número médio de horas de formação por colaborador por ano por mercado e no global do Grupo (Cobertura = 96%):

4	5
8	10



Número de formandos abrangidos por atividades de qualificação por mercado e por área de atuação (Cobertura = 96%):

Mercados	Área Corporativa	Construção	Concessões e Serviços	Imobiliária	Hoteleira	Distribuição	Automóvel	Total 2021	Total 2020	Total 2019
Portugal	799	8198	731	28	200	35	6	9 997	4 822	8 985
Homens	397	7 883	549	23	55	22	6	8 935	4 132	8 146
Mulheres	402	315	182	5	145	13		1 062	690	839
Angola	592	3697	3215	75	6667	6293	853	21 292	17 481	30 006
Homens	440	3 404	2 820	35	4 409	3 745	671	15 524	12 142	21 721
Mulheres	152	193	395	40	2 258	2 548	182	5 768	5 339	8 285
Argélia		822						822	131	2 052
Homens		822						822	128	2 020
Mulheres								0	3	42
Brasil	680	19740	1971	502				22 893	14 616	11 351
Homens	237	17 836	1 550	248				19 871	12 363	9 804
Mulheres	443	1 904	421	254				3 022	2 252	1 547
Espanha		1228						1 228	407	789
Homens		1 222						1 222	407	669
Mulheres		6						6	0	120
Moçambique	24	225			2510			2 759	1 841	2 140
Homens	8	165			1 548			1 721	1 322	1 581
Mulheres	16	60			962			1 038	519	559
Total	2 095	33 810	5 917	605	9 377	6 328	859	58 991	39 297	55 333
Homens	1 062	31 332	4 919	306	6 012	3 767	677	48 095	30 494	43 941
Mulheres	1 013	2 478	998	299	3 365	2 561	182	10 896	8 803	11 392

Número de horas de volume de formação por mercado e por área de atuação (Cobertura = 96%):

Mercados	Área Corporativa	Construção	Concessões e Serviços	Imobiliária	Hoteleira	Distribuição	Automóvel	Total 2021	Total 2020	Total 2019
Portugal								40 572	21 414	31 853
Homens	1 073	32 695	1 629	277	121	88	13	35 896	18 898	27 672
Mulheres	1 232	1 726	392	34	1 003	269		4 676	2 516	4 181
Angola								76 376	73 216	106 360
Homens	1 037	4 992	2 632	65	9 710	27 366	6 693	52 495	47 230	70 342
Mulheres	176	334	861	81	4 890	15 203	2 336	23 881	25 986	36 018
Argélia								1 300	113	1 887
Homens		1 300						1 300	110	1 815
Mulheres								0	3	72
Brasil								90 367	45 930	33 765
Homens	683	77 515	5 734	315				84 247	41 512	31 054
Mulheres	1 859	2 837	1 109	315				6 120	4 418	2 732
Espanha								2 387	1 090	3 936
Homens		2 360						2 360	1 090	2 902
Mulheres		27						27	0	974
Moçambique								11 204	8 903	17 781
Homens	75	943			6 149			7 167	6 629	13 448
Mulheres	51	515			3 471			4 037	2 274	4 333
Total	6 185	125 244	12 357	1 087	25 344	42 946	9 042	222 205	150 665	195 603
Homens	2 868	119 805	9 995	657	15 980	27 454	6 706	183 464	115 469	147 293
Mulheres	3 318	5 439	2 362	430	9 364	15 492	2 336	38 741	35 196	48 310

404-2 Programas de melhoria de competências dos colaboradores e programas de apoio à transição.

Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração. Cap. III. "6.4. Qualificação para a Expressão do Talento: Desenvolvimento e Formação"

Pág. 33

4	5
8	10

DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES

103-1 Explicação do tema material e dos seus limites.

Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração. Cap.III. "6.1. Os Recursos Humanos em 2021"

Pág. 26

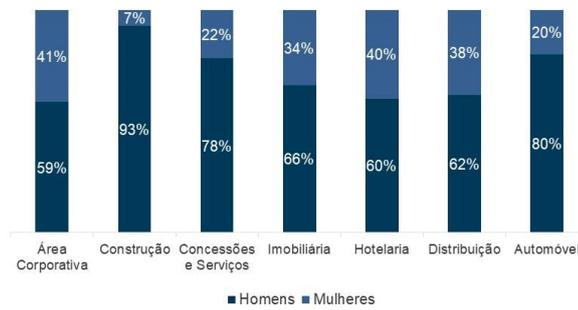
405-1 Diversidade dos órgãos de governação e dos colaboradores.

Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração. Cap.III. "6.1. Os Recursos Humanos em 2021" e Relatório sobre o Governo da Sociedade, B. Órgãos Sociais e Comissões"

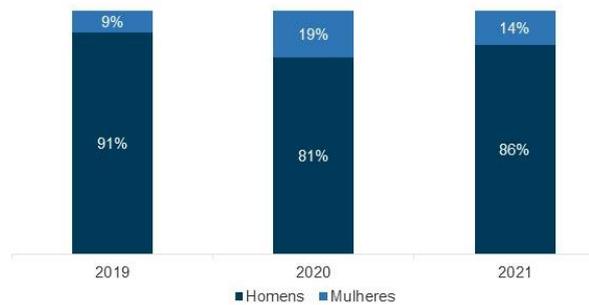
Págs. 26 e **Erro! Marcador não definido.**

5	8
---	---

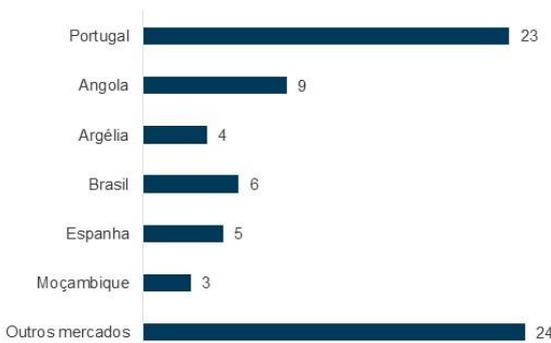
Colaboradores por sexo por área de atuação a 31 de dezembro de 2021:



Evolução da percentagem de Homens e Mulheres na Alta Direção do Grupo Teixeira Duarte:



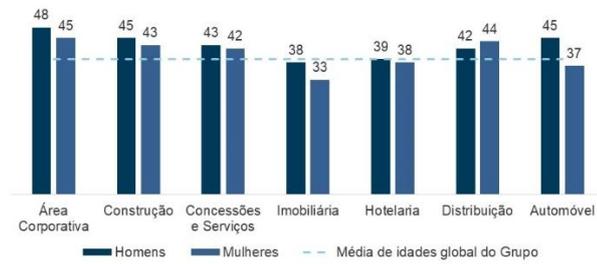
Número de nacionalidades dos colaboradores por mercado a 31 de dezembro de 2021:



Evolução anual da percentagem de colaboradores por faixa etária por área de atuação:

	Área Corporativa	Construção	Concessões e Serviços	Imobiliária	Hotelaria	Distribuição	Automóvel	Total 2021	Total 2020	Total 2019
Até 30 anos	15%	17%	18%	25%	18%	35%	22%	20%	20%	22%
30 a 50 anos	64%	63%	65%	65%	69%	60%	68%	64%	65%	63%
Mais de 50 Anos	21%	20%	17%	10%	13%	5%	10%	16%	15%	15%

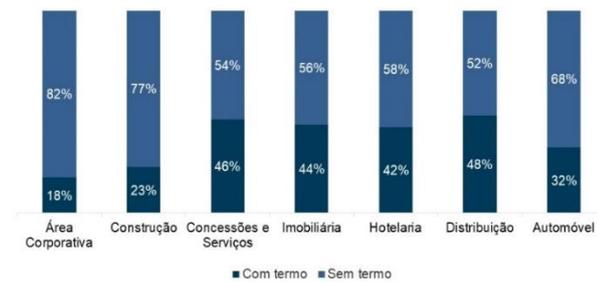
Idade média dos colaboradores por área de atuação a 31 de dezembro de 2021:



Percentagem de colaboradores por situação contratual por sexo:

	Total 2021	Total 2020	Total 2019
Sem termo	68%	62%	56%
Homens	69%	62%	56%
Mulheres	62%	60%	52%
Com termo	32%	38%	44%
Homens	31%	38%	44%
Mulheres	38%	40%	48%
Total	9 093	9 589	10 763

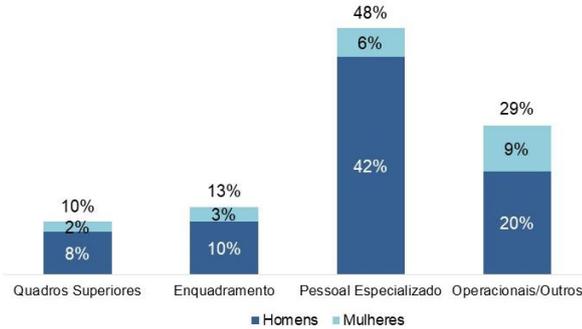
Percentagem de colaboradores por situação contratual por área de atuação a 31 de dezembro de 2021:



Antiguidade média dos colaboradores por área de atuação a 31 de dezembro de 2021:



Colaboradores por grupo profissional no Grupo a 31 de dezembro de 2021:



Número de colaboradores com deficiência por área de atuação a 31 de dezembro de 2021:



NÃO DISCRIMINAÇÃO

103-1 Explicação do tema material e dos seus limites.

Ver Código de Ética e Conduta em www.teixeiraduarte.com.

Ver Plano para a Igualdade em www.teixeiraduarte.com

406-1 Número total de casos de discriminação e medidas corretivas tomadas.

Não houve casos de discriminação a assinalar



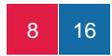
LIBERDADE DE ASSOCIAÇÃO E NEGOCIAÇÃO COLETIVA

103-1 Explicação do tema material e dos seus limites.

A promoção das convenções fundamentais da Organização Internacional do Trabalho (OIT) e dos direitos humanos encontra-se consagrada no Código de Ética e Conduta da Teixeira Duarte, S.A., extensível a todas as entidades integradas no seu perímetro de consolidação

407-1 Operações e fornecedores identificados em que o direito de exercer a liberdade de associação e a negociação coletiva possa estar em risco.

Não foram identificados operações e fornecedores nesta situação



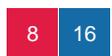
TRABALHO INFANTIL

103-1 Explicação do tema material e dos seus limites.

Ver Código de Ética e Conduta em www.teixeiraduarte.com

408-1 Operações e fornecedores identificados como de risco para a ocorrência de casos de trabalho infantil.

Não foram identificados operações e fornecedores nesta situação



TRABALHO FORÇADO OU ANÁLOGO AO ESCRAVO

103-1 Explicação do tema material e dos seus limites. Ver Código de Ética e Conduta em www.teixeiraduarte.com

409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de incidentes de trabalho forçado ou análogo ao escravo. Não foram identificados operações e fornecedores nesta situação

8 16

PRÁTICA DE SECURITY

103-1 Explicação do tema material e dos seus limites. Ver Código de Ética e Conduta em www.teixeiraduarte.com

410-1 Percentagem de pessoal de segurança que recebeu formação nas políticas ou procedimentos da organização relativos a direitos humanos que sejam relevantes às operações. As empresas participadas desenvolvem ações de formação sobre este tema no âmbito do Código de Ética e Conduta e da legislação laboral aplicável

16

DIREITOS DOS POVOS INDÍGENAS

103-1 Explicação do tema material e dos seus limites. Ver Código de Ética e Conduta em www.teixeiraduarte.com

411-1 Número total de casos de violação de direitos de povos indígenas e tradicionais e medidas tomadas a esse respeito. Não foram identificados casos

2

AVALIAÇÃO DOS DIREITOS HUMANOS

103-1 Explicação do tema material e dos seus limites. Ver Código de Ética e Conduta em www.teixeiraduarte.com

412-2 Formação em procedimentos e políticas de direitos humanos. As empresas participadas desenvolvem ações de formação sobre este tema no âmbito do Código de Ética e Conduta e da legislação laboral aplicável

10 16

COMUNIDADES LOCAIS

103-1 Explicação do tema material e dos seus limites. As atividades das empresas participadas do Grupo Teixeira Duarte, independentemente do setor de atuação, têm impactos no desenvolvimento socioeconómico dos locais onde operam. Para potenciar os seus impactos positivos e, por outro lado, mitigar os negativos, o Grupo promove, junto das participadas, uma cultura de ética, de qualidade, de aposta na contratação local e no desenvolvimento de subcontratados e fornecedores locais, de fortalecimento das suas capacidades tecnológicas e da responsabilidade social, sobretudo em países em desenvolvimento, que contribuem para o desenvolvimento sustentável das comunidades

413-1 Operações com programas implementados de envolvimento com a comunidade local, avaliação de impactos e desenvolvimento local. Todas as operações implementaram e mantêm um ou mais programas de envolvimento com a comunidade local. Impactos descritos na apresentação de cada programa. Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração, Cap. III.: Programa Todos Damos, Programa Fazer Pescar, Programa Fazenda Maxi, Programa MaxiSaúde, Programa Raízes, Programa Dar Vida e em www.teixeiraduarte.com

1 2
3 4
8 10

AVALIAÇÃO SOCIAL DE FORNECEDORES

103-1 Explicação do tema material e dos seus limites. A Teixeira Duarte incentiva os seus parceiros de negócios a adotarem um sistema de *compliance* compatível com as suas atividades, com o objetivo de promover e manter um ambiente ético de negócios. Em Portugal, a Teixeira Duarte – Engenharia e Construções, e em conformidade com a Norma SA 8000, promove o respeito pelos direitos laborais e ambientes de trabalho seguros e saudáveis para todos os trabalhadores junto de fornecedores e subempreiteiros, exigindo o cumprimento de requisitos no âmbito da responsabilidade social

414-2 Impactos negativos significativos reais e potenciais para as práticas laborais na cadeia de fornecedores e medidas tomadas a esse respeito. Com base na zona geográfica onde se enquadra o fornecedor, no tipo de atividade que desenvolve e na capacidade de influência da Empresa quanto ao mesmo, é avaliado o potencial risco social dos fornecedores face ao risco exetável, sendo depois monitorizados os casos de maior risco. Em 2021, a Teixeira Duarte - Engenharia e Construções, S.A. realizou 10 monitorizações a fornecedores em Portugal

5 8
16

PRIVACIDADE DO CLIENTE

103-1 Explicação do tema material e dos seus limites. As empresas participadas pelo Grupo Teixeira Duarte têm implementados Sistemas de Gestão de Proteção de Dados desde 2018 com vista ao cumprimento das determinações do Regulamento Geral de Proteção de Dados (RGPD) e que, periodicamente, são auditados

418-1 Queixas relativas à violação de privacidade e perda de dados de clientes. Não foram registadas queixas

16

COMPLIANCE SOCIOECONÓMICA

103-1 Explicação do tema material e dos seus limites. A atuação das empresas do Grupo Teixeira Duarte tem por base a sua Missão e está em conformidade com as Declarações de Direitos Humanos da ONU, os Princípios Orientadores da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Económico (OCDE), da Organização Internacional do Trabalho (OIT), a legislação nacional e internacional e os 10 Princípios do Pacto Global das Nações Unidas nos domínios dos Direitos Humanos, Práticas Laborais, Ambiente e Anticorrupção

419-1 Não conformidade com leis e regulamentos na área social e económica. Não foram registadas não conformidades

16

TABELA DE CORRESPONDÊNCIAS COM MODELO DE RELATÓRIO DE INFORMAÇÃO NÃO FINANCEIRA EMITIDO PELA COMISSÃO DE MERCADO DE VALORES MOBILIÁRIOS

Tema	Informação a prestar	Resposta	Localização
PARTE I - INFORMAÇÃO SOBRE AS POLÍTICAS ADOTADAS			
A. Introdução	1. Descrição da política geral da Sociedade quanto aos temas da sustentabilidade, com indicação das eventuais alterações face à anteriormente aprovada.	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração, Cap. II "1. A Sustentabilidade no Grupo Teixeira Duarte".	Pág. 32
	2. Descrição da metodologia e das razões para a sua adoção no reporte da informação não financeira, bem como quaisquer alterações que tenham ocorrido em relação a anos anteriores e as razões que as motivaram.	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração, Cap. III "Introdução" e "3. Alinhamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável".	Págs. 32 e
B. Modelo Empresarial	Descrição geral do modelo de negócio e forma de organização da Sociedade/Grupo, indicando principais áreas de negócio e mercados em que opera (se possível com recurso a organogramas, gráficos ou quadros funcionais).	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração, Cap. 1.1 "Perfil".	33
C. Principais Fatores de Risco	1. Identificação dos principais riscos associados aos temas objeto de reporte e decorrentes das atividades, produtos, serviços ou relações comerciais da Sociedade, incluindo, se for caso disso e sempre que possível, as cadeias de fornecimento e subcontratação.	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração. Cap. 1.4 "Gestão de Riscos".	Pág. 12
	2. Indicação da forma como esses riscos são identificados e geridos pela Sociedade.	Ver Relatório sobre o Governo da Sociedade, C. "Organização Interna", III. "Controlo interno e Gestão de Riscos", Nº 54 "Descrição do processo de identificação, avaliação, acompanhamento, controlo e gestão de riscos".	Pág. 22
	3. Explicitação da divisão funcional interna de competências, incluindo os órgãos sociais, comissões, comités ou departamentos responsáveis pela identificação e gestão/acompanhamento dos riscos.	Ver Relatório sobre o Governo da Sociedade, C. "Organização Interna", III. "Controlo interno e Gestão de Riscos", Nº 51 "Explicitação, ainda que por inclusão de organograma, das relações de dependência hierárquica e/ou funcional face a outros órgãos ou comissões da sociedade.	Pág. 173
	4. Indicação expressa dos novos riscos identificados pela Sociedade face ao relatado em anos anteriores, bem como dos riscos que deixaram de o ser.	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração. Cap. 1.4 "Gestão de Riscos".	Pág. 168
	5. Indicação e breve descrição das principais oportunidades que sejam identificadas pela Sociedade no contexto dos temas objeto de reporte.	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração. Cap. IV. "Atividade por Setores em 2021".	Pág. 22
D. Políticas Implementadas	Descrição das políticas: i. ambientais, ii. sociais e fiscais, iii. referentes a trabalhadores e igualdade entre género e não discriminação, iv. referentes a direitos humanos e v. referentes ao combate à corrupção e às tentativas de suborno da Sociedade, incluindo as políticas de devida diligência (<i>due diligence</i>), bem como os resultados da sua aplicação, incluindo indicadores de desempenho essenciais não financeiros conexos, e respetiva comparação quanto ao ano anterior.		Pág. 96
Políticas Ambientais	1. Descrição dos objetivos estratégicos da Sociedade e das principais ações a empreender para a sua concretização.	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração, Cap. III "8. Gestão Ambiental".	

Tema	Informação a prestar	Resposta	Localização
	2. Descrição dos principais indicadores de desempenho definidos.	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração, Cap. III "8. Gestão Ambiental".	Pág. 66
	3. Indicação, face ao ano anterior, do grau de concretização daqueles objetivos, pelo menos por referência a:		Pág. 66
	i. Utilização sustentável dos recursos: consumo de água, de outras matérias-primas e de energia; indicação de medidas tomadas para melhorar a eficiência da utilização daqueles recursos; indicação do recurso a medidas de promoção da eficiência energética e utilização de energias renováveis.	Respondido parcialmente em Relatório de Gestão do Conselho de Administração, Cap. III "8. Gestão Ambiental", "8.3. Energia"/"8.4. Recursos Hídricos"/"8.5. Consumo de Materiais".	
	ii. Poluição e alterações climáticas: indicação dos valores de emissões de gases com efeito de estufa; indicação de emissões de poluentes para a natureza; indicação de penalizações incorridas e de medidas para prevenir, reduzir ou reparar as referidas emissões.	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração, Cap. III "8.7. Emissões".	Pág. 66
	iii. Economia circular e gestão de resíduos: medidas de prevenção, reciclagem, reutilização ou outras formas de valorização e eliminação de resíduos.	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração, Cap. III "8.8. Resíduos".	Pág. 66
	iv. Proteção da biodiversidade: impactos causados por atividades ou operações em áreas protegidas e medidas tomadas para preservar ou restaurar a biodiversidade.	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração, Cap. III "8.2. Provisões e garantias financeiras sobre riscos ambientais".	
Políticas Sociais	1. Descrição dos objetivos estratégicos da Sociedade e das principais ações a empreender para a sua concretização.	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração, Cap. III "7. Desempenho Socioeconómico".	Pág. 71
	2. Descrição dos principais indicadores de desempenho definidos.	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração, Cap. III "7.2. Relações com pessoas e organizações impactadas pelas atividades das empresas do Grupo", "a) Clientes", "b) Parceiros, fornecedores e subcontratados" e "c) Apoio às comunidades".	
	3. Indicação, face ao ano anterior, do grau de concretização daqueles objetivos, pelo menos por referência a:		Pág. 69
	i. Compromisso da empresa com a comunidade: o impacto da atividade da Sociedade no emprego e no desenvolvimento local; o impacto da atividade da Sociedade nas populações locais e no território; as relações mantidas com os agentes da comunidade local e os respetivos meios de diálogo; as ações de parceria ou de patrocínio.	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração, Cap. III "6.2. Recrutamento, Seleção e Retenção de Pessoas com Potencial Talento", "6.4. Qualificação para a Expressão do Talento", "7.2. Relações com pessoas e organizações impactadas pelas atividades das empresas do Grupo", "b) Parceiros, fornecedores e subcontratados" e "c) Apoio às comunidades"	Pág. 52
	ii. Subcontratação e fornecedores: a inclusão na política de compras de questões sociais, de igualdade e género e ambientais; a consideração nas relações com os fornecedores e subcontratantes da sua responsabilidade social, ambiental e de <i>governance</i> ; sistemas de controlo e auditoria e respetivos resultados. Sempre que possível, incluir uma referência ao facto de os fornecedores da Sociedade aplicarem políticas coerentes com as que foram estabelecidas pela Sociedade.	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração, Cap. III "7.2. Relações com pessoas e organizações impactadas pelas atividades das empresas do Grupo", "b) Parceiros, fornecedores e subcontratados"	
	iii. Consumidores: medidas para a saúde e segurança dos consumidores; sistemas de receção de reclamações e respetivo tratamento e resolução, nomeadamente o número de reclamações recebidas e o número de reclamações pendentes, bem como aquelas em que foi dada razão ao	Respondido parcialmente em Relatório de Gestão do Conselho de Administração, Cap. III "7.2. Relações com pessoas e organizações impactadas pelas atividades das empresas do Grupo", "a) Clientes"	Pág. 54

Tema	Informação a prestar	Resposta	Localização
	reclamante, inquéritos de satisfação, e indicação do responsável pelas reclamações.		
	iv. Investimento responsável: se aplicável, informação sobre o investimento responsável que a Sociedade almejou atrair, incluindo quanto à emissão/aquisição de <i>green bonds</i> ou de <i>SDG-linked bonds</i> .	Não aplicável	
	v. <i>Stakeholders</i> : informação quanto a eventuais formas de auscultação dos <i>stakeholders</i> .	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração, Cap. III "2. Comunicação com <i>Stakeholders</i> ".	
	vi. Informação fiscal: informação sobre medidas ou atos com impacto fiscal, incluindo eventuais subsídios ou qualquer tipo de subvenção ou vantagem patrimonial atribuída pelo Estado.	No âmbito do Programa "Todos Damos", as empresas do Grupo Teixeira Duarte disponibilizam uma quantia anual para reforçar os donativos que os seus colaboradores pretendam fazer a projetos de solidariedade social, doando às instituições por estes escolhidas o dobro do valor doado pelos mesmos. Tendo em conta que se trata de um programa assente no espírito da liberalidade e que não existem contrapartidas pecuniárias ou comerciais, os donativos entregues ao abrigo do Programa "Todos Damos", em Portugal, são abrangidos pelo regime fiscal aplicável ao mecenato.	Págs. 39, 44, 54 e 57
Trabalhadores e Igualdade entre Género e Não Discriminação	1. Descrição dos objetivos estratégicos da Sociedade e das principais ações a empreender para a sua concretização.	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração, Cap. III "6. Gestão e Desenvolvimento dos Recursos Humanos".	Pág. 54
	2. Descrição dos principais indicadores de desempenho definidos.	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração, Cap. III "6. Gestão e Desenvolvimento dos Recursos Humanos".	Pág. 54
	3. Indicação, face ao ano anterior, do grau de concretização daqueles objetivos, pelo menos por referência a:		
	i. Emprego: número total e distribuição dos trabalhadores por género, idade, país e classificação profissional, bem como número total e distribuição das modalidades de vínculo contratual (ex.: contrato de trabalho, prestadores de serviços, trabalho temporário, etc.) por género e idade, duração média dos contratos; percentagem da força de trabalho a receber o salário mínimo nacional, independentemente do vínculo contratual; remuneração para cargos iguais ou médios na empresa, por género; remuneração média dos administradores e gestores, incluindo remuneração variável, subsídios, indemnizações, pagamento a regimes de poupança a longo prazo e qualquer outro pagamento discriminado por género; trabalhadores com deficiência (incluindo indicação da forma como a Sociedade se encontra a cumprir, ou a preparar o cumprimento, da Lei n.º 4/2019 de 10 de janeiro, relativa ao sistema de quotas de emprego para pessoas com deficiência).	Respondido parcialmente em Relatório de Gestão do Conselho de Administração, Cap. III "6.1. Os Recursos Humanos em 2021", Relatório do Governo da Sociedade, "D. Remunerações" e Tabela de Correspondências com Normas GRI.	
	ii. Organização do trabalho: organização do tempo de trabalho, incluindo medidas destinadas a facilitar o desligamento do trabalho e a vida familiar.	Ver Plano para a Igualdade em www.teixeiraduarte.com .	Pág. 33
	iii. Saúde e segurança: condições de saúde e segurança no trabalho e número de acidentes de trabalho.	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração, Cap. III "6.3. Proteção e Promoção da Saúde e Segurança" e Tabela de Correspondências com Normas GRI.	
	iv. Relações sociais: organização do diálogo social, incluindo os procedimentos de informação e negociação com o pessoal, nomeadamente o número de interações mantidas com sindicatos e/ou comissões de trabalhadores, caso existentes;	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração, Cap. III "6.1. Os Recursos Humanos em 2021", "Conformidade com as Convenções da Organização Internacional do	Pág. 58

Tema	Informação a prestar	Resposta	Localização
	novos acordos celebrados ou revisão dos acordos em vigor; número de processos em tribunal e queixas à Autoridade para as Condições do Trabalho; percentagem de trabalhadores abrangidos por convenções coletivas por país; avaliação das convenções coletivas, nomeadamente no domínio da saúde e segurança no trabalho.	Trabalho (OIT)" e Tabela de Correspondências com Normas GRI.	
Direitos Humanos	1. Descrição dos objetivos estratégicos da Sociedade e das principais ações a empreender para a sua concretização.	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração, Cap. III "7. Desempenho Socioeconómico".	
	2. Descrição dos principais indicadores de desempenho definidos.	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração, Cap. III "7.2. Relações com pessoas e organizações impactadas pelas atividades das empresas do Grupo", "b) Parceiros, fornecedores e subcontratados".	Pág. 36
	3. Indicação, face ao ano anterior, do grau de concretização daqueles objetivos, pelo menos por referência a: <ul style="list-style-type: none"> i. Procedimentos de diligência devida aplicados em matéria de direitos humanos, em especial no que respeita à contratação de fornecedores e prestadores de serviços. ii. Medidas de prevenção dos riscos de violação dos direitos humanos e, se for caso disso, medidas para corrigir eventuais abusos; eliminação da discriminação em matéria de emprego (quando não esteja já referido acima); eliminação do trabalho forçado ou obrigatório; abolição efetiva do trabalho infantil. iii. Processos judiciais por violação dos direitos humanos. 	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração, Cap. III "7.2. Relações com pessoas e organizações impactadas pelas atividades das empresas do Grupo", "b) Parceiros, fornecedores e subcontratados". Obrigatoriedade do Código de Ética e Conduta a todos os colaboradores sendo a sua não aplicação passível de procedimentos e sanções disciplinares. Não se registaram situações desta natureza.	Pág. 36
Combate à Corrupção e às Tentativas de Suborno	1. Prevenção da corrupção: medidas e instrumentos adotados para prevenção da corrupção e suborno; políticas implementadas para a dissuasão destas práticas junto de trabalhadores e fornecedores; informação sobre o sistema de <i>compliance</i> indicando os respetivos responsáveis funcionais, caso existente; indicação de processos judiciais que envolvam a Sociedade, os seus administradores ou trabalhadores relacionados com a corrupção ou subornos; medidas adotadas em sede de contratação pública, caso relevante.	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração, Cap. III "7.1. Combate à Corrupção e Suborno, ao Branqueamento de Capitais e ao Financiamento do Terrorismo".	Pág. 37 e 176
	2. Prevenção do branqueamento de capitais (para sociedades emitentes sujeitas a este regime): informação sobre medidas de prevenção e combate ao branqueamento de capitais.	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração, Cap. III "7.1. Combate à Corrupção e Suborno, ao Branqueamento de Capitais e ao Financiamento do Terrorismo".	
	3. Códigos de ética: indicação de eventual código de ética a que a Sociedade tenha aderido ou implementado; indicação dos respetivos mecanismos de implementação e monitorização do cumprimento do mesmo, se aplicável.	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração, Cap. III "5. Ética e Conduta" e "7.1. Combate à Corrupção e Suborno, ao Branqueamento de Capitais e ao Financiamento do Terrorismo".	
	4. Gestão de conflitos de interesses: medidas de gestão e acompanhamento de conflitos de interesses, nomeadamente exigência de subscrição de declarações de interesses, incompatibilidades e impedimentos pelos dirigentes e trabalhadores.	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração, Cap. III "5. Ética e Conduta", "7.1. Combate à Corrupção e Suborno, ao Branqueamento de Capitais e ao Financiamento do Terrorismo" e Relatório sobre o Governo da Sociedade, E. "Transações com Partes Relacionadas".	Tabela GRI 400

Tema	Informação a prestar	Resposta	Localização
PARTE II - INFORMAÇÃO SOBRE OS STANDARDS / DIRETRIZES SEGUIDOS			
1. Identificação de Standards / Diretrizes seguidos no Reporte de Informação Não Financeira	Identificação dos standards / diretrizes seguidos na preparação da informação não financeira, incluindo as respetivas opções, bem como outros princípios considerados na atuação da Sociedade, caso aplicável. No caso de a Sociedade referir os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030 das Nações Unidas, incluir identificação daqueles para cujo cumprimento a Sociedade se compromete a contribuir, com indicação das medidas tomadas, em cada ano, no sentido da prossecução dos propósitos traçados relativamente a cada um desses ODS. Ou seja, identificar ações, projetos ou investimentos concretos direcionados ao cumprimento desse ODS.	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração, Cap. III "Introdução" e "Alinhamento com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável".	Tabela GRI 405-1
2. Identificação do Âmbito e Metodologia de Cálculo dos Indicadores	Descrição do âmbito e metodologia de cálculo (incluindo a fórmula de cálculo) dos indicadores apresentados, bem como das limitações desse reporte. Sempre que possível, apresentação de uma tabela de correspondência entre os indicadores apresentados e os princípios ou objetivos considerados, indicando o sítio onde a informação se encontra detalhada (ex., a página do relatório autónomo de reporte de informação não financeira, do relatório e contas, de outro documento ou do sítio de internet da Sociedade).	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração, Cap. III "Introdução".	
3. Explicação em caso de não Aplicação de Políticas	Caso a Sociedade não aplique políticas em relação a uma ou mais questões, o reporte de informação não financeira apresenta uma explicação para esse facto.	A Sociedade aplica políticas em relação a todas as questões.	
4. Outras Informações	Elementos ou informações adicionais que, não se encontrando vertidos nos pontos anteriores, sejam relevantes para a compreensão, enquadramento e justificação da relevância da informação não financeira divulgada, designadamente quanto a redes/consórcios de entidades ligadas a temas de sustentabilidade e responsabilidade das organizações que integra/a que pertence, seja a nível nacional ou internacional, e compromissos de sustentabilidade que a Sociedade voluntariamente assumiu, de âmbito local ou global.	Ver Relatório de Gestão do Conselho de Administração, Cap. III "7.3. Investigação, Desenvolvimento e Inovação (IDI)", " c) Parcerias com Entidades do Sistema Científico e Tecnológico do Setor da Construção" e "8. Gestão Ambiental", "8.9. Parcerias na Investigação Ambiental".	Pág. 40

Contactos

PORTUGAL

Sede

Lagoas Park, Edifício 2
2740-265 Porto Salvo
Tel.: (+351) 217 912 300
Fax: (+351) 217 941 120
E-mail: geral@teixeiraduarte.pt
Site: www.teixeiraduarte.com

Polo Operacional Teixeira Duarte

Av. da Indústria, 540 2870-635 Alto do Estanqueiro
Jardia – Montijo
Tel.: (+351) 219 948 000
Fax: (+351) 210 096 888
Rua das Pretas, 4 - 4º Dto.
9000-049 Funchal – Madeira
Tel.: (+351) 291 206 930

Edifício Tower Plaza

Rotunda Engº Edgar Cardoso, nº 23 - Piso 8
4400-676
Vila Nova de Gaia
Tel.: (+351) 226 166 180
Fax: (+351) 226 104 297

ÁFRICA DO SUL

GLOBAL NET DISTRIBUTORS (PTY) LTD
Office 08-09 15th Floor Sandton The Forum, Sandton
Maude Street - Sandton 2196 – Johannesburg
(+27) 711615033
(+27) 823760615

ANGOLA

Avenida Pedro de Castro Van-Dúnem Loy
Baixo Morro Bento (Maxipark)
Edifício Teixeira Duarte, 387 – Luanda
Tel.: (+244) 222 641 500
Fax: (+244) 222 641 560

Polo Operacional Teixeira Duarte

Rua S/N, Zona Industrial Polo Operacional de Viana
Edifício Central
Viana – Luanda

ARGÉLIA

08 Route Ben Aknoun - El Biar
16030 Alger
Tel.: +213 (0) 21 92 74 33

BÉLGICA

TDGI, S.A.

Avenue Jean Monnet,
1 1348 LOUVAIN-LA-NEUVE
Tel.: (+32) 2 318 38 04

BRASIL

Av. das Nações Unidas, 12.901, 2º andar,
cj. 201, Torre Norte – CENU
Brooklin Novo – São Paulo – SP
CEP 04578-910
Tel.: (+55) 113 585 08 00

Rua Iguatemi, 448 - 10º Andar
Itaim Bibi - São Paulo – SP
CEP 01451 – 010
Tel.: (+55) 112 144 57 00

EMPA - Serviços de Engenharia, S.A.

Av. Paulo Ferreira da Costa, 553
Vista Alegre - Lagoa Santa – MG CEP 33400-000
Tel.: (+55) 313 311 47 88

CABO VERDE

Travessa do Moinho de Vento, Nº 1,
2.º Andar do Prédio Amarelo, Encosta de Chã de Areia
CP. 156-C - Cidade da Praia

CHINA (MACAU)

Avenida Dr. Mário Soares, nº 25
Edifício Montepio, Ap. 26-28, 3º Andar – Macau
Tel.: (+853) 28 780 288
Fax: (+853) 28 780 188

COLÔMBIA

Carrera 11, 94-02 - Oficina 201
Edifício Centro de Negócios Manhattan
Bogotá
Tel.: (+57) 1 6754530

EQUADOR

Avenida 12 de Octubre, nº 24-660
Calle Francisco Salazar, Edifício Concorde, Piso 11
Quito – Equador

ESPAÑA

Avenida Alberto Alcocer, nº 24 - 7º C
28036 Madrid
Tel.: (+34) 915 550 903
Fax: (+34) 915 972 834

ESTADOS UNIDOS DA AMÉRICA

1030 Salem Road Union, NJ 07083

TDRE Investments, LLC

16800 Dallas Pkwy., Ste. 240, Dallas,
TX 75248-1991
Tel: +1 (469) 655-5845

FRANÇA

SOMAFEL, S.A (Sucursal)

11, Bis, Passage Dartois Bidot
94100 Saint-Maur des Fosses

GABÃO

SOMAFEL Gabon

Z.I. OWENDO
BP: 2198
Libreville
Tel: (+241) 66 8 09 84

KUWAIT

Mazaya Towers, Tower 2, 8th Floor
Khalid Ibn Al Waleed St., Block 3, Mirqab
Kuwait City
Tel: (+965) 2228 2382

MARROCOS

SOMAFEL, S.A (Sucursal)

Angle BD Anfa et Rue Clos de Province,
Nº 2, 6ème Étage, Nº 6B
20040 Casablanca
Tel.: (+212) 223 62 890
Fax: (+212) 223 62 647

MOÇAMBIQUE

Avenida 24 de Julho, número 11, 3º piso
Polana Shopping
Tel.: (+258) 214 914 01
Fax: (+258) 214 914 00

PERU

Avenida Javier Prado Este Nº 560
Int.1601
San Isidro – Lima

QATAR

TDGISERV Services WLL

Al Mana Plaza, 1st Floor, Office 101
Qatari Bin Fujaah St., Bin Mahmoud
PO Box 7098 Doha – Catar
Tel.: (+974) 4498 9556

REINO UNIDO

SOMAFEL - Railway Construction, S.A.

Davidson House, Forbury Square
Reading, RG1 3EU
Tel.: (+44) 1189 001440

VENEZUELA

Av. Venezuela del Rosal, con Calle Mohedano,
Torre JWM, frente al BOD, piso 5, El Rosal 1060 Caracas
Tel.: (+58) 212 951 2012
Fax: (+58) 212 953 7409



TEIXEIRADUARTE.COM